



新聞稿

香港建造商會舉辦「高管安全論壇」凝聚業界力量應對嚴峻安全挑戰

安全不能各自為政，由上而下，人人有責，從設計、合約管理到施工安排環環相扣，
深化 4S 及推動前線管理人員及工人的「工匠精神」

(2026 年 8 月 4 日) 截至今日，本港建造業共錄得 15 宗致命事故，數字迫近去年全年總數(共 21 宗)。事故數字反映，建造業安全形勢嚴峻，業界有必要重新審視現行制度、管理方法及工地安全文化。

香港建造商會(下稱建造商會)於今天舉行「高管安全論壇」，匯聚二百多名來自主要承建商的企業領袖、管理層及會員代表，就近期事故情況、前線安全表現、主管培訓、智慧工地安全系統(4S)、安全文化及「建築設計安全」(Design for Safety, DfS)等議題交意見及流踐經驗。

本次論壇旨在凝聚業界管理層的智慧、決心與行動力，提升前線施工安全表現，推動企業把安全責任由最高管理層貫徹至項目團隊、前線管理人員及工人，全面提高各層級人員的安全意識，成為每名從業員的日常工作習慣。

與會代表一致認為，當前工地安全的一大隱憂，是部分前線管理人員及工人的安全意識仍有不足，安全文化亦有待深化。保障工地安全不能單靠科技設備、書面制度或個人警覺，而必須由管理層以身作則，配合培訓、現場監督、源頭設計及適切的科技應用，確保各層級人員明白其在安全管理體系中的角色及責任，建立由上而下、層層落實、環環相扣的安全文化。：

論壇達成五大行動方向

一、擴大「前線人員安全表現紀錄計劃」的實際應用

建造業議會(CIC)於2025年4月推出「前線人員安全表現紀錄計劃」。截至2026年6月，計劃共有500家公司及888個項目參與，涉及約10.6萬名前線人員；相對全港逾24萬名建築、土木工程及機電工程註冊工人，參與程

度仍有提升空間。

建造商會將繼續鼓勵會員積極參與計劃，透過有系統地紀錄前線管理人員及工人的安全表現，及早識別和糾正不安全行為，減少違規操作，協助前線人員自我提升安全表現。

二、加強前線管理人員的安全培訓及領導能力

前線管理人員是連接企業管理層與工人的重要橋樑，負責落實安全要求、協調工序及制止不安全行為，其現場判斷和督導能力直接影響工地安全。建造業議會於 2025 年 12 月推出「前線管理人員安全訓練課程認證計劃」，目前已有 10 間機構獲認證開辦相關課程。建造商會呼籲會員安排更多管工、科文及其他前線管理人員接受相關培訓，建立更專業及具執行力的安全督導團隊，並特別協助中小型承建商提升工地安全管理水平。

三、從設計源頭及合約管理消除風險

與會者認同推動「建築設計安全」(Design for Safety, DfS)，透過發展商、設計團隊與承建商的早期協作，在項目概念、規劃及設計階段，識別施工、操作、維修以至拆卸期間可能出現的安全風險，並優先從源頭消除或降低相關風險。

與會者亦指出，合理的工期和資源配置是保障施工安全的重要基礎。隨着極端天氣日趨頻繁，持續酷熱及暴雨等情況均可能影響施工進度；若合約工期未能反映實際施工條件，承建商及前線人員或會因追趕進度而承受壓力，增加施工風險。

建造商會期望政府及發展商在制訂合約條款及工程時間表時，充分考慮極端天氣對工期、施工安排及成本造成的影響，並研究提供合理的工期彈性、延期機制及成本分擔安排，避免工程團隊因趕工而犧牲安全，讓承建商能在安全、品質與進度之間作出合理平衡。

四、成立工作小組，改善業界與建造業議會的溝通及系統銜接

與會者指出，「前線人員安全表現紀錄計劃」現時並非強制參與，部分會員公司亦面對資料要求未能與企業內部系統配合、需要重複輸入資料，以及資訊流通受限制等問題，影響計劃的使用意欲及實際成效。

建造商會將成立工作小組，收集會員公司及前線人員的實際使用意見，並加強與建造業議會溝通，研究簡化程序、改善資料銜接及資訊流通。

工作小組亦將探討如何推動更多前線管理人員及工人參與計劃，使安全表現紀錄不只是一項行政程序，而能真正成為改善工地行為、培訓及安全管理的實用工具。

五、成立工作小組，收集會員對 4S 應用的實戰經驗

政府於 2026 年 7 月將「智慧工地安全系統」(4S) 擴展至 13 個類別，新增流動升降工作平台智能監察、棚架拉結智能監察，以及智能火警和煙霧偵測系統。然而，與會代表一致認為，現行 4S 系統的實際表現參差，部分系統的可靠性、準確度及適用性仍有改善空間。與會者強調，安裝科技設備並不同消除風險；如系統未能配合工地流程，或警報準確性不足，便難以發揮預防事故的實際作用。

建造商會將成立工作小組，收集會員在採購、安裝及操作方面的實戰經驗，向相關持份者提出具體優化及改善建議。

商會亦倡議為各類 4S 系統制定清晰、統一及可量度的關鍵績效指標 (KPI)，評估系統的準確度、誤報率、回應時間及事故預防成效，確保科技投資切合工地實際需要，並能將監測數據及預警轉化為及時、有效的現場行動。

安全文化必須由上而下

建造商會表示，與會代表一致認同，工地安全文化必須由上而下建立。企業高級管理層除了訂立安全政策和推行相關措施，亦須投放足夠資源、建立清晰的問責機制，並定期檢視措施的實際成效。

前線管理人員則肩負把企業安全政策轉化為工地安全監督的關鍵角色。他們不但要

香港建造商會

Hong Kong Construction Association

監督工人遵守安全程序，亦須主動識別風險、協調不同工種，並在發現不安全情況時立即介入。只有管理層、項目團隊、前線管理人員及工人共同承擔責任，安全制度才能真正落實至每一道工序。

以「工匠精神」重塑安全文化

建造商會已於 2026 年 3 月推出《建造業追求卓越約章》，將安全視為專業技術及「工匠精神」不可分割的一部分，並從「匠心、匠魂、匠技、匠行」四個維度，推動建造業追求卓越。

商會鼓勵前線人員準確執行安全程序，不因趕工而「偷步」，亦不因熟悉工序而降低警覺；同時促請管理層建立關懷、互信及敢於發聲的企業文化，鼓勵員工互相提醒，讓前線人員可以主動報告問題、提出改善建議，並在面對即時危險時停止工作。

凝聚全行業力量，將共識轉化為行動

建造商會將把是次「高管安全論壇」凝聚的共識轉化為具體行動，積極跟進五大行動方向，協助會員持續改善工地管理。商會未來亦會繼續與政府、建造業議會、工會及其他持份者緊密合作，推動安全文化、專業培訓、科技應用及源頭風險管理，為香港建立更安全、更優質及可持續的建造業。

— 完 —

傳媒查詢：

香港建造商會會長
廖聖鵬工程師，MH
電話：2572 4414

AWTC (Lo & Lam) Consultancies Ltd.
Sarah Lee
電話：2114 2103 / 4629 5722

香港建造商會 Hong Kong Construction Association

圖片說明：



香港建造商會今日（8月4日）舉行「高管安全論壇」（右一：香港建造商會林健榮永遠監督，右二：香港建造商會陸偉雄執行總監，右三：香港建造商會李家莽副會長，右四：香港建造商會廖聖鵬會長，左四：香港建造商會王紹恆第一副會長，左三：香港建造商會李兆明副會長（建築），左二：香港建造商會侯志超副會長（土木工程），左一：香港建造商會張子仲副會長（內地））。



香港建造商會永遠監督、有利集團董事會副主席黃天祥博士工程師(上中)，亞洲聯合基建行政總裁彭一邦博士工程師(上右)，和興建築有限公司董事余國樑先生(下左)，利基控股有限公司主席單偉彪先生(下右)線上參與論壇，積極表達對工地安全的關注及分享精闢見解。

香港建造商會

Hong Kong Construction Association



「高管安全論壇」匯聚約二百多名來自主要承建商的企業領袖、管理層及會員代表，共同參與是次實體及線上會議，就近期事故成因、前線安全表現、主管培訓、智慧工地安全系統、安全文化及「建築設計安全」(Design for Safety) 等議題交流實踐經驗。