

信仰與職場

上午 9:00 – 中午 12:00 – 廣東話

主辦：香港浸會大學文學及社會科學院中華基督宗教研究中心

協辦：亞洲科學與宗教學會、香港專業人才服務機構有限公司

上午 9:00 - 中午 12:00

AI 衝擊下：從信仰看人力資源管理的挑戰及機遇

莫家豪 – 香港恒生大學候任校長

馬文藻 – 科技與投資機構高管

黃岳永 – 香港科技大學兼職教授及創業顧問

韓美菁 – 資深人力資源高管

主題簡介：

AI 衝擊將帶來職位轉型與失業；當企業以效率與數據為導向，員工會被視為可替代資源。如何在 AI 轉型中持守信仰價值，建立以人為本的企業文化，關懷員工，提供再培訓與心理支持，這是人力資源管理的挑戰。此外，AI 應用於招聘與評估亦可能產生不公平；數據監控與隱私問題亦可能帶來人際關係與信任的負面影響。如何在效率與倫理之間取得平衡，確保科技不損害人性與公義，這是 AI 時代人力資源管理要處理的問題。

當企業在壓力中堅持尊重人與關懷弱勢，將會見證信仰如何塑造決策與文化。這不僅提升企業自身的信任與凝聚力，也成為職場中的見證，讓人認識基督信仰對人性、倫理與社會的貢獻。

講員簡介：

莫家豪：為知名高等教育學者及管理者，現任香港恒生大學常務暨學術及研究副校長，並獲委任為下任校長，將於 2026 年 9 月履新。他曾先後出任嶺南大學副校長以及香港教育大學副校長等重要領導職務，在多間本地及海外大學承擔學術及行政工作，具備豐富大學管治及策略發展經驗。莫教授的研究領域包括高等教育政策與管理、比較社會政策及機構發展等，多年來在國際學術期刊發表論文，並多次獲評為全球頂尖公共政策及管理學者之一。

馬文藻：擁有逾三十年全球高科技與電訊產業高階管理經驗，曾於 Bell-Northern Research、Nortel Networks、Juniper Networks 擔任領導職務，足跡遍及北美及亞太，親身參與由 Web1.0、Web2.0 以至今日 Web3.0 與 AI 的產業變革。2007 年及 2018 年先後創立高宏顧問 (Chorev) 及 STEAM Building，透過培訓、行政教練與顧問服務，協助企業與機構培養「AI-ready」領袖與組織，客戶包括微軟、華僑銀行、中國建設銀行 (亞洲)、東亞銀行、新加坡 ST Logistics 等。馬博士研究跨文化與跨世代理領導，兼具 EMBA、工程、

經濟學及背景，並於國際 AI 與領導力會議、商會及 TEDx 演講，現亦在 Ivey 商學院教授 AI 轉型課程，著有《識腦就識撈》及《識 AI 就識撈》。

黃岳永：黃教授 (Erwin Huang) 現為香港科技大學副教授兼高級創業顧問，負責推動創新及創業教育發展。他是本港資訊科技與教育創新領域的先驅，致力以科技和創意思維培育新一代創變者。Erwin 早年於美國修讀資訊管理及系統管理，曾於矽谷及蘋果公司工作，具備豐富的科技與創業經驗。近年，他專注於教育創新及人工智慧應用，積極推動翻轉教學、人工智慧與創業教育融合，並親自參與新一代 AI 應用的開發，特別關注情感 AI 與個人化學習歷程設計，致力以科技促進學習與人文關懷的結合。

司徒敬文：現任施特偉科技 (Cityray Technology) 董事，並出任中小企可持續發展學會會長 (SME Sustainability Society)。與家人一起管理父親創立的企業，除努力投入職場外，他深受成長經歷和信仰的影響。一直以來從事科技範疇工作，主要是人力資源應用科技的工作。經常分享中小企如何實踐人力資源管理策略，從而在可持續發展方面取得成功。

韓美菁：一位經驗豐富的人力資源專業人員，具備人力資源及職涯規劃發展的背景。她曾於多間上市公司任職，涉獵資訊科技、服裝、零售及貿易等行業。她是一位國際認可的職涯規劃師 (CCSP – Certified Career Services Provider)，專長於職涯發展促進及心理健康支援，致力為受助者提供具啟發性的指導與建議。