



持信・迎變——CBDC事工框架淺釋

鄧有信

HKPES 董事

今年是HKPES成立35週年的紀念，我們亦於1月27日舉辦了一個紀念晚宴。在席間我們的創辦人錢秉毅醫生分享：「35年前香港教會少有教導或提及信仰與工作的關係，職場信徒普遍都不知如何面對職場上的挑戰，HKPES便開始推動一個整合信仰與工作的運動——職場事工Faith at Work。漸漸這運動在香港初見成效，部份教會及信徒開始重視職場事工，也有神學院及機構參與推動，但至今仍有教會和信徒對職場事工陌生及不太重視。因此這『職場事工Faith at Work』運動，還有很長的路要走。」這亦帶動我們在今年機構35週年紀念，訂下「持信・迎變」的職場事工前面方向。

近十數年，我們一直探究並推動Calling, Being, Doing (CBD) 職場事工框架；機構同工和董事近年看到關顧 (Caring) 信徒在尋求和實踐Calling, Being及Doing，與及同時間服待其他人的需要，便開拓在CBD的事工上加上 (Caring) 關顧層面。我們現任董事會主席司徒永富先生便按照此拓展層面，首先擬定以下架框架模式，提供機構應用以至各方友好參考：

本文就是以此整合架構，再加上一重要的先決原則——神先愛我們，作出檢視和討論，拋磚引玉，希望帶起相關討論。



CBDC Model



一、God's Love(神的愛)： 神的愛是起點

聖經的次序是：人先被上帝愛、被接納，然後才有能力回應呼召、建立生命、實踐工作並關愛他人。以弗所書2:8-10指出，人得救是本乎恩、因著信，不是靠行為；但被拯救之後，便要活出上帝所預備的善行。

因此，CBDC的中心不是人的自我實現，而是上帝主動的愛與恩典。人不是因為工作表現才被上帝接納，而是因為先被接納，才可以在工作中自由地忠誠與付出。

二、Calling(所召)： 在創造與救贖中確認方向

Calling的神學根基來自創造與救贖。創世記1:26-28及2:15顯示，人按上帝形象被造，並受託治理大地、修理看守。工作並非墮落後的咒詛，而是上帝賦予人的尊貴使命。在新約中，以弗所書2:10指出，信徒在基督裡被造，為要行上帝預備的善事；馬太福音28:19-20則強調，信徒蒙召作門徒，也使萬民作門徒。因此，職業可以成為回應上帝、服事鄰舍、參與上帝工作的場景。

需要留意的是，聖經中的「呼召」首先是歸向基督、成為祂的門徒，其次才涉及具體職業或人生崗位。不能將某一份工作過度神聖化，彷彿只有某種職業才是上帝的旨意。

三、Being(所是)： 身分明白先於表現

Being的神學根基是「身份先於表現、存有先於行動」。人不是因工作成就、職位或別人的肯定才有價值，而是因為本身按上帝形象被造，並在基督裡成為蒙愛、被接納的兒女。這也連於成聖神學：上帝不只要人「做更多」，也要更新人的內在生命，使人越來越有基督的樣式（羅馬書12:1-2；加拉太書5:22-23）。因此，Being包含靈性操練、情緒覺察、謙卑、安息、認識限制，以及與上帝保持真實關係。

四、Doing(所作)： 信心藉行動彰顯

Doing所對應的是聖經中「信心必須藉行動彰顯」的教導。歌羅西書3:17、23-24指出，無論做甚麼，都要奉主耶穌的名而做，並從心裡做，像是給主做的。雅各書2:17則強調，沒有行為的信心是死的。

因此，Doing不是單純追求效率、成功或升遷，而是把Calling和Being轉化為具體的忠誠、誠信、公義、專業、創意與責任。約瑟的故事可作為例子：他在奴隸、囚犯及宰相等不同處境中，都忠心履行責任，並承認真正的能力和成就來自上帝。

五、Caring(所顧)： 大誠命在職場實踐

Caring的核心是耶穌所說的大誠命：「盡心、盡性、盡意愛主你的神」以及「愛人如己」（馬太福音22:37-40）。它也建立在約翰福音13:34-35、腓立比書2:3-5、加拉太書5:13-14等經文之上，強調門徒要彼此相愛、以基督的心為心、用愛心互相服事。因此，Caring不是職場技巧上的「人際關係管理」，也不只是為了提高團隊效能，而是基於基督的愛，真誠地看見他人的尊嚴、需要、痛苦與盼望。它包括聆聽、憐憫、公義、饒恕、守望和實際幫助。

六、整體結構

可用以下次序概括CBDC的邏輯進路：

按神的形象被造和所愛 → 在基督裡成為新造的人 → 辨明呼召 → 在工作中忠心行善 → 以愛服事鄰舍。這與以弗所書2:8-10的次序相當接近：先是靠恩典得救，不是靠人的行為；但被造、被拯救之後，便要活出上帝所預備的善行。簡言之，Calling回答「上帝要我為何而活」；Being回答「我在基督裡是誰」；Doing回答「我如何把使命活出來」；Caring回答「我如何以基督的愛對待他人」。四者共同指向一種整全的門徒生命，而更要的是認識到唯有上主的恩典，我們才可存有（Being）、被召（Calling）、實踐（Doing）、關愛（Caring）。

陪孩子談前途： 從興趣到召命的 親子生涯規劃對話



林保照 (Mark)
HKPES 總幹事

孩子愈來愈大，你作為家長是否發現，談起「將來想做什麼」愈來愈難開口？很多家長一方面很擔心孩子出路，另一方面又覺得孩子不太聽自己意見，不知道如何開始有深度、又不傷感情的生涯規劃對話。近期HKPES被邀請為多間教會、大學、中學舉辦生涯規劃講座或生涯規劃工作坊予中學生、大學生及剛畢業的年青人，其中一場較特別的是給予一班中學生的家長們，原來不單只是學生對前路感到迷茫，其實家長也很迷茫，很想與孩子展開生涯規劃對話，但又感到很困難，不知從何入手與子女溝通。

其中一位家長說：「我的女兒讀中一時仍很聽話，但到了中二的時候，好像變成另外一個人，完全不聽我的話，非常反叛，很難溝通！」；另一位家長說：「我作為家長，有這麼多年的工作經驗，女兒跟我的選擇必定更好，但她喜歡的就是跟我不一樣，真不明白！」；另一位家長說：「現在大環境轉變得那麼快，經濟又差，我真擔心孩子將來的出路，但孩子反而不緊張，真不知從何入手幫助她？」可見家長對中學子女的前路很擔心，也很有期望，心態多是想孩子跟隨家長的想法，也很想幫助孩子選科及討論未來職業方向。但現實是孩子到了中學階段已經開始有自己的想法，不再樣樣聽從父母的意見，父母想和子女展開生涯規劃的對話，感到無從入手。

在講座中，我向家長們介紹了職業興趣碼 (Holland Code) 作為一種用來觀察子女興趣模式及與子女展開探討職業契合度的語言。首先用遊戲的方式，輕鬆地讓家長們自己測試出自己的Holland Code是什麼，然後解釋Holland Code的人職匹配理論，說人的興趣及工作環境都可分為6類，RIASEC，例如，有人喜歡研究和解難 (I)，有人喜歡和人溝通 (S)，有人喜歡動手做實物 (R) 等等……，這些不同的興趣傾向就會影響他們適合的工作環境。之後，我們請家長

反思自己的經驗，自己現在或過去的工作與測試出的Holland Code的契合度有多高，有些家長發現兩者之間很匹配所以工作得頗滿足，有些家長發現兩者之間不是很匹配，所以工作得不是很滿意，從而深深明白到，原來人的興趣與工作環境是有非常密切的關係。我們繼續引導家長們思考，若子女的Holland Code和家長不一樣，也自然不會跟隨家長的職業選擇，這令一些家長恍然大悟，原來子女不願意跟隨自己的職業建議，只是因為雙方的興趣及性格不同，釋除了「孩子就是反叛、不聽話」的迷思！有一些家長覺得從子女的Holland Code入手，確能更容易與子女打開選科及探索將來出路的對話，從而更有信心知道如何入手。最後，我提醒家長用Holland Code作為與子女展開生涯規劃對話只是一個好開始，但仍不足夠，還要觀察子女的擅長能力，把「使命感/想為世界做的事（非基督徒家庭），或上帝的召命/Calling（基督徒家庭）」也納入對話，而不單只是看工作收入和穩定。要加上擅長的能力及使命/召命去幫助子女作全面的探索，才能整全地幫助子女訂立將來的學習及發展方向，成為一個怎樣的人 (Being)，而非只想做什麼職業 (Doing)。

在講座互動的過程中看見家長們從起初有很多擔憂，然後慢慢得到一些啟發及轉變了心態，我們也得到家長們很正面的回饋。這次經驗讓我更深看到，成年人在與下一代談未來時，確實有很大的難度及需要，需要一些新的視角、指引和工具。期望將來HKPES可以不單為青少年帶來幫助，也能幫助家長不需要成為「職業顧問」，也可以成為孩子在生涯旅程中有信仰及智慧的同行者，一同學習在急劇變動的世界中尋找及回應上帝的召命。

創造召命與救贖召命之間

鍾梓昭

前 HKPES 資深事工主任

當我們談及神的呼召，傳統福音派將這呼召的觀念，往往只套用在救贖方面，例如神透過主耶穌呼召人去跟從祂、去作主門徒，呼召教會去傳福音、去履行大使命、去搶救靈魂，呼召使徒、先知、牧師和教師去建立基督的身體等等。不過楊醫提醒我們，呼召其實是一個創造的觀念。當神選擇「創造」，神就賦予「召命」，所以其實人人都有「召命」（「召命」就是神讓人在自己所身處的時代和處境中看見某些需要，並且召喚人去回應這些需要¹），因為凡被造的都在被造的時候，被賦予了從神而來的「召命」。

究竟神在創造時給人的召命（管理世界）與在救贖時給人的召命（拯救世界），兩者之間有什麼關係？筆者嘗試透過這篇文章，初探有關創造召命與救贖召命之間的關係（這文章並不是一個很慎密的神學思考，只是想透過粗疏的論述來拋磚引玉，去誘發大家去思考和討論）。

「創造」和「救贖」兩者都同樣強調「神的主權」和「人的責任」，神因應人的墮落，神的「救贖」（redemption）基本上是為了恢復（restoration）祂的「創造」（creation），這包括了關係的恢復，主權的恢復，責任的恢復，召命的恢復以及形象樣式的恢復等等。我們可以把神的救贖理解為神的「再創造」（re-creation），亦可以理解為神對其創造的「更新」（renewal），把原本短暫都會過去的「天地」更新改變成為將來永恆的「新天新地」。

關係的恢復：人墮落的其中一個最主要的原因，是失去了應有的關係，首先是人失去了人與神之間的關係（不再以神為神），繼而失去了人與人之間的關係（不再成為別人的幫助者），這是人性所面對其中一個最大的失落，

因為我們在本質上

是由這位「有關係」的神所創造而成「有關係」的人，所以神的救贖最主要的目的就是要恢復神與人、以及人與人之間的關係，甚至將神與自己子民的關係，更新成為神與自己兒女的關係，以及將人與人的關係、更新成為弟兄姊妹互為肢體的關係。

主權的恢復：舊約中的創造特別強調神的主權，因為誰造、誰就有主權。當人不再以神為神，就自然不會再服在神的主權之下，亦不會再去回應神給人的召命，這包括了創造召命和救贖召命，所以神的救贖不單要恢復神與人以及人與人之間關係，更加要恢復神在人生命中的主權。我們都活在神的主權底下，領受了從祂而來所要賜予給我們的恩典和禮物，這主權提醒我們只不過是一個受托的管家，而所求於管家的，是要去善用和發揮神所賦予的恩賜，去做一個忠心的管家。

責任的恢復：無論是神的創造和救贖，其實都是從神而來的恩典和禮物，人人都有責任（ability to response = responsibility）去感恩領受，並且都有責任去聆聽和回應從神而來的召命。問題是若人不認識神，又怎會以神為神，並服在神的主權下去回應神給人的責任和召命呢？所以神的救贖不單要恢復神與人，以及人與人之間關係，更加要恢復神在人生命中的主權，以及神給予人的召命與責任，好叫人能夠重新恢復有從神而來的使命感和責任感。

召命的恢復：既然神的「救贖」是為了恢復祂的「創造」，我們就不能只重視神的救贖而忽略了神的創造，因為當神選擇創造，神一早就已經對祂所要創造的每一個人，都有一個獨一無二的設計藍圖，要每一個人都能夠在祂所安置的位置之中，被神不斷的雕琢塑造，成為祂心意計劃之中所要成為的那一個人；發揮每一個人應有的功能、角色和影響力，與神同工；管理這個天父所創造有「定時」的世界，這是「人」之所以為「人」最基本的責任和召命。不過我們也不能只強調神的創造而忽略了神的救贖，事實上人若沒有了神的救贖，試問又怎能與神重建關係？服於神的主權？回應神的召命？不單要回應神的救贖召命，也要去回應神的創造召命。

形象樣式的恢復：其實創造召命的重點並不在於「管理」世界（not doing），而是在於如何按照著神的形象樣式（but being）來與神同工去成為別人的幫助和祝福²。人墮落就是失去了神的形象樣式而虧缺了神的榮耀。神的救贖正就是要讓人能夠透過主耶穌基督所成就的救恩、以及聖靈的內住、而成為一個新造的人（being a new creation），這新人是照著神的形象造的³（我們原是神的工作doing，在基督耶穌裡造成的being）⁴。這才是救贖召命的重點所在，就是去使萬民作主的門徒，去活出主耶穌的形象和樣式，去服侍有需要的人，去成為別人的祝福。

恢復整全的召命：其實當創造的時候，神作為一個全知的神，一早就已經預備好要去救贖，所

以救贖並不是一個補救方案，而是一個完整創世救贖計劃的一部分⁵。若從這個角度去思考，筆者相信創造召命其實一早就已經內置了救贖召命，而救贖召命其實亦一早就已經內置了創造召命，既然創造與救贖都是神貫徹始終的工作，而一切召命都是源於這位既要創造也要救贖的主我們的神，那麼創造召命和救贖召命基本上就如同一個銀幣的兩面，並不是互相對立，反而是互相補充，滿全神所要成就的工作。而神不斷地召喚我們去與祂同工，這個與神同工的場景就是你與我的「職場」，問題是你是否相信你是被神所揀選而創造？你在神讓你身處的時代和處境之中是否看見某些需要？而你又是是否願意去回應神對你的召喚？去善用神所賜給你的恩賜禮物去回應這些需要？**職**

1. 聖經中的例子多不勝數，例如收生婆看見希伯來民族的需要，摩西看見神的子民為奴急需被解放的需要，耶利米看見以色列面臨亡國被虜回轉的需要等等。參耶利米書1:4-8耶利米說，耶和華的話臨到我說：我未將你造在腹中，我已曉得你；你未出母胎，我已分別你為聖；我已派你作列國的先知。我就說：主耶和華啊，我不知怎樣說，因為我是年幼的。耶和華對我說：你不要說我是年幼的，因為我差遣你到誰那裏去，你都要去；我吩咐你說甚麼話，你都要說。你不要懼怕他們，因為我與你同在，要拯救你。這是耶和華說的。
2. 神說：「我們要照著我們的形像、按著我們的樣式造人，使他們管理海裏的魚、空中的鳥、地上的牲畜，和全地，並地上所爬的一切昆蟲。」神就照著自己的形象造人，乃是照著他的形象造男造女。（創世記1:26-27）
3. 你們學了基督，卻不是這樣。如果你們聽過他的道，領了他的教，學了他的真理，就要脫去你們從前行為上的舊人，這舊人是因私慾的迷惑漸漸變壞的；又要將你們的心志改換一新，並且穿上新人；這新人是照著神的形像造的，有真理的仁義和聖潔。（以弗所書4:20-24）
4. 我們原是他的工作，在基督耶穌裏造成的，為要叫我們行善，就是神所預備叫我們行的。（以弗所書2:10）
5. 願頌讚歸給我們主耶穌基督的父上帝。他在基督裏曾把天上各樣屬靈的福氣賜給我們。因為他從創世以前，在基督裏揀選了我們，使我們在他面前成為聖潔，沒有瑕疵，滿有愛心。他按著自己旨意所喜悅的，預定我們藉著耶穌基督得兒子的名分，使他榮耀的恩典得到稱讚；這恩典是他在愛子裏白白賜給我們的。我們藉著這愛子的血得蒙救贖，過犯得以赦免，這是照他豐富的恩典，充充足足地賞給我們的。他以諸般的智慧聰明，照自己在基督裏所立定的美意，使我們知道他旨意的奧秘，要照著所安排的，在時機成熟的時候，使天上、地上、一切所有的，都在基督裏面同歸於一。我們也在他裏面得了基業；這原是那位隨己意行萬事的上帝照著自己的旨意所預定的，為要使我們，這些首先把希望寄託在基督裏的人，頌讚他的榮耀。（以弗所書1:3-12）

【言內之音——職場靈思音樂會】： 一個讓人停下來、重新整理內心和 信念的屬靈旅程

梁雄基 (Henry)

於 HKPES 實習的中國神學研究院神學生

一場好的音樂會，未必只靠動聽的旋律打動人心，更在於它如何有創意地把信息、情感與群體經驗連結起來。HKPES於7月12日舉行的【言內之音——職場靈思音樂會】共有200多位參加者，是透過音樂，再配以經文、旁白、默想和互動，帶領會眾從創造、領受、回應到安息，走過一段安靜而深刻的屬靈旅程，也是呈獻給神的敬拜。

今趟我以幕後工作人員身份參與，所見所聞與坐在會眾席中很不一樣。站在後台，看見大家都在自己的位置上專注等候、彼此配搭。那一張張帶著凝重又充滿期待的臉，讓我感受到神的靈正在不同的人身上工作，也看見大家按著自己的恩賜同心服事。我心中不住禱告說：「願天父使用這個聚會，親自向每一位出席者說話。」

聚會進行時，較清楚聽到的主要是領唱、旁白與用麥克風傳達的信息；然而，即使如此，當與會眾一起頌唱《Goodness of God》與《傾倒》時，「All my life You have been faithful」與「我願傾倒，完全給祢」歌詞之間彼此呼應，那一刻真的很觸動人，彷彿場館中的會眾都一起向神敞開。

回顧整個活動，編排完整，主題信息清晰，每一幕的選曲都很富心思，經文與音樂的配搭亦很合宜，讓參加者容易投入其中。《言內之音》的設計，是從創造開始，經過領受、回應和安息，再走向更新與差遣，整體脈絡很清楚，也很連貫。可見整場聚會不是單靠幾首詩歌堆砌出來，而是透過經文、旁白、音樂和互動，一步一步推進，把信息帶出：先從創造認識自己，再從領受學習謙卑，然後在回應中進入安息，最後在基督裡更新再出發。

一開始的序幕「尋回生命的原創」，旁白先把視角帶回創造本身，提醒參與者生命、工作和呼吸本來都是來自上帝的愛的禮物，不是理所當然。《Goodness of God》和《Image of God》把焦點從外在的讚美，慢慢帶到上帝的同在、人的身份和被造形象，讓整個主題更自然地進入人心。到第三幕，內容開始轉向回應，重點放在

「管家的任命」和「禮物原則」。意思是，當人知道自己擁有的都是神所賜的，就要學習怎樣回應、怎樣善用，而不是用功利或「合約原則」的心態去計算或交換。隨後，音樂會把焦點帶進「安息」。第四、五幕談的是「安息的奧秘」和「在安息中記念神」，把工作、休息、主權和身份重新帶回神面前。到了第六幕，聚會把會眾帶到基督面前，從「安息」進一步走到「安息得力」。那一幕強調，耶穌所賜的軀是為人「度身訂造」的，人不必靠自己的力氣硬撐。最後一幕總結了整場旅程，把前面的元素歸回到CBDC（Calling、Being、Doing、Caring）的框架，指出神的心意不是叫人一直以來的Doing來證明自己，而是被呼召（Calling）活出被造的本相（Being），在工作和生活中流露神的榮耀和關愛（Caring）。

音樂會其中一項特色和驚喜，是加入了兩段社區音樂互動的環節。這個設計把原本偏向「聽」的音樂會，變成一個大家「一起參與」的聚會，也讓氣氛從「觀賞」轉向「投入」。特別是拍手、即興創作和身體節奏這些安排，讓到場的人不只是坐著聽的「觀眾」，而是可以實際用身體回應信息。像在《傾倒》和《立約禱文》之後，大家用拍手表達對神的感謝，讓感謝不只停留在心裡，也進到群體的節奏中。這也很貼近整場聚會想表達的意思，就是信仰不只停留在理解，而是要在群體中被活出來。

對參加者來說，這不只是一般的音樂演出，更像是一個讓人停下來、重新整理內心和信念的屬靈經歷。對會眾來說，帶走的也不只是幾首熟悉或感動的詩歌，而是一份提醒：即使在繁忙的職場節奏中，仍然可以停下來，再次記念神，也重新整理自己對召命、安息和回應的理解。

若在結尾加上一個簡單的差遣或祝福，相信會更能幫助參加者把當天所領受的，帶回往後的生活與工作之中。✠



職場解決2026
(6月23日)



言內之音——
職場靈思音樂會
(7月12日)



已然未然

「道在山間」～ 山中靜步

- 路徑：鹿頸谷埔（粉嶺南涌天后宮至谷埔）
2.4 公里（單程）
- 日期：2026 年 10 月 18 日（星期日）
- 集合時間：下午 2:30
- 集合地點：粉嶺港鐵站 - 的士站（來回約兩小時）

CBDC職涯規劃師專業證書課程

- 日期：2026 年 10 月 10、17、24 日，
11 月 7、14 及 21 日（星期六，共 6 堂）
- 時間：上午 9:30 - 下午 6:00

輕鬆Lunch Talk

- 日期：2026 年 10 月 28 日（星期三）
- 時間：下午 1:00 - 1:45

從基督信仰檢視AI發展論壇

- 日期：2026 年 10 月 31 日（星期六）
- 時間：上午 10:00 - 下午 1:00

2026 職場解決

- 主題：【信仰，這麼近那麼遠！】
- 日期：2026 年 11 月 26 日（星期四）
- 時間：晚上 7:30 - 9:30

2026「祈禱與工作交織的韻律」退修營

- 日期：2026 年 12 月 11 至 14 日（星期五至星期一）
- 時間：下午 2:00 入營；下午 3:00 出營
- 地點：大嶼山熙篤會聖母神樂院
(大嶼山大水坑 353-354 地段)

HKPES提供給教會的服務

詳情和報名請掃描「二維碼」



CBD職繫點

九龍觀塘成業街 10 號
電訊一代廣場 19 樓 D1 室

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com

☎ 2314 3331

✉ admin@hkpes.com

☎ 9432 4600

📘 Facebook/HKPES

財政報告

2026 年 6 月 ~ 8 月收支報告

收入	HK\$
奉獻	163,514.50
職場培訓	88,081.26
其他	20,756.65
	272,352.41
支出	HK\$
同工薪酬及福利	369,214.10
行政費用	80,312.25
事工拓展	17,065.19
職場培訓	48,543.92
復職同行計劃	74,880.00
	590,015.46
不敷	:(HK\$317,663.05)
2026-2027 年度累積不敷 *	:(HK\$409,683.09)

* 此數目未經核數師核對

請登入 www.hkpes.com，以網上信用咭奉獻方式支持我們。



Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

HKPES

支援教會

更新職場

2026

9

第三期

- 1-2 職涯內外
持信 • 迎變
—— CBDC 事工框架淺釋
- 3 坐井觀天
陪孩子談前途：從興趣到召命的
親子生涯規劃對話
- 4-5 道在井旁
創造召命與救贖召命之間
- 6 飲於井內
HKPES 言內之音——感想
- 7 活動精華 • 已然未然 • 財政報告
- 8 大隱於市

1991 • 職場牧養 • 非牟利機構

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

地址：九龍觀塘成業街10號電訊一代廣場19樓D1室
電話：2314 3331 WhatsApp：9432 4600
網址：www.hkpes.com 電郵：admin@hkpes.com
設計：GOD-Platform 主要平台

董事會成員：司徒永富博士、鄧有信先生、鄧諾文先生、
蔣慧瑜女士、陳玉麟醫生
機構隊工：林保照先生、梁淑儀小姐、陳謝麗婷女士、
潘文偉先生、潘慧珊小姐、符春花小姐

大隱於市

✦ HKPES 於今年踏入 35 週年，不僅是一個值得紀念及感恩的里程碑，更是一個重新對焦的時刻。在變動急速、動盪不安的當代社會處境中，我們同工隊正在反思及構思未來構構的定位及方向，盼望 HKPES 更能支援教會及裝備職場信徒持守信仰，尋索及踐行召命，回應神給機構的召命及時代的需要，請大家為 HKPES 的未來方向及定位祈禱。

✦ 我們很感恩，7 月 12 日舉辦的【言內之音——職場靈思音樂會】已經圓滿結束，並收到很多正面的回饋。這場音樂會從 CBDC 創造神學和召命觀出發，透過《楊醫職場靈思》這書中的楊醫精要言說及聖經經文默想，結合音樂及多種樂器，讓參加者領受了一場屬靈盛宴，與創造主的進行了深度對話，彰顯了神創造的美善及榮耀。

✦ 我們於 8 月底的不敷逾 40 萬，請大家為我們事工的財政需要而作出奉獻支持及代禱，衷心感謝你們的支持。



匯豐銀行戶口號碼
484-300223-838



同行有你

HKPES 的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻。奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd. 或「香港專業人才服務機構有限公司」；或以轉數快（FPS ID: 161971866）；或直接存入恆生銀行存款戶口 295-7-054311 / 匯豐銀行戶口 484-300223-838，並將資料 / 存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣 100 元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

請登入
www.hkpes.com/support/
支持我們