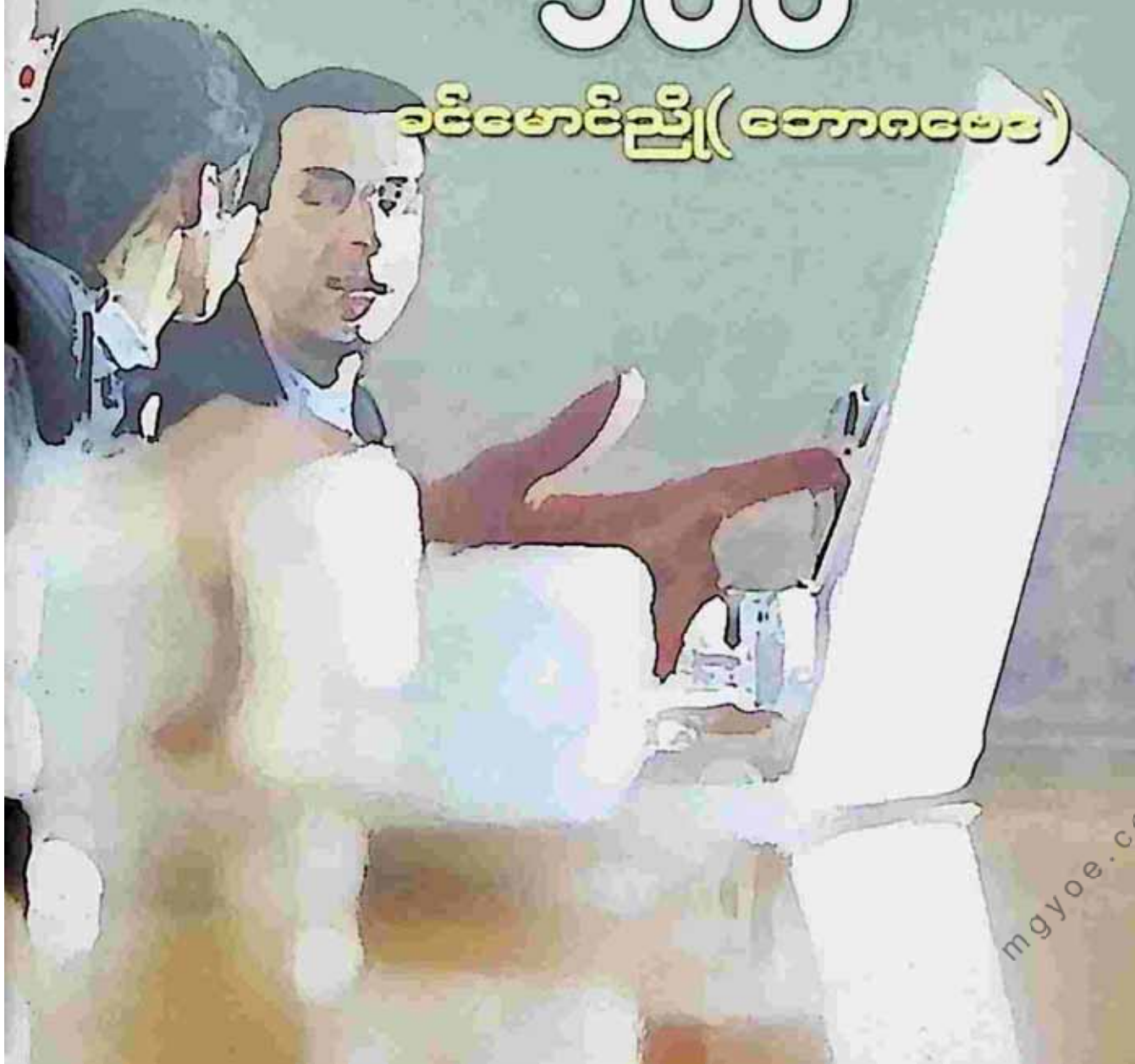


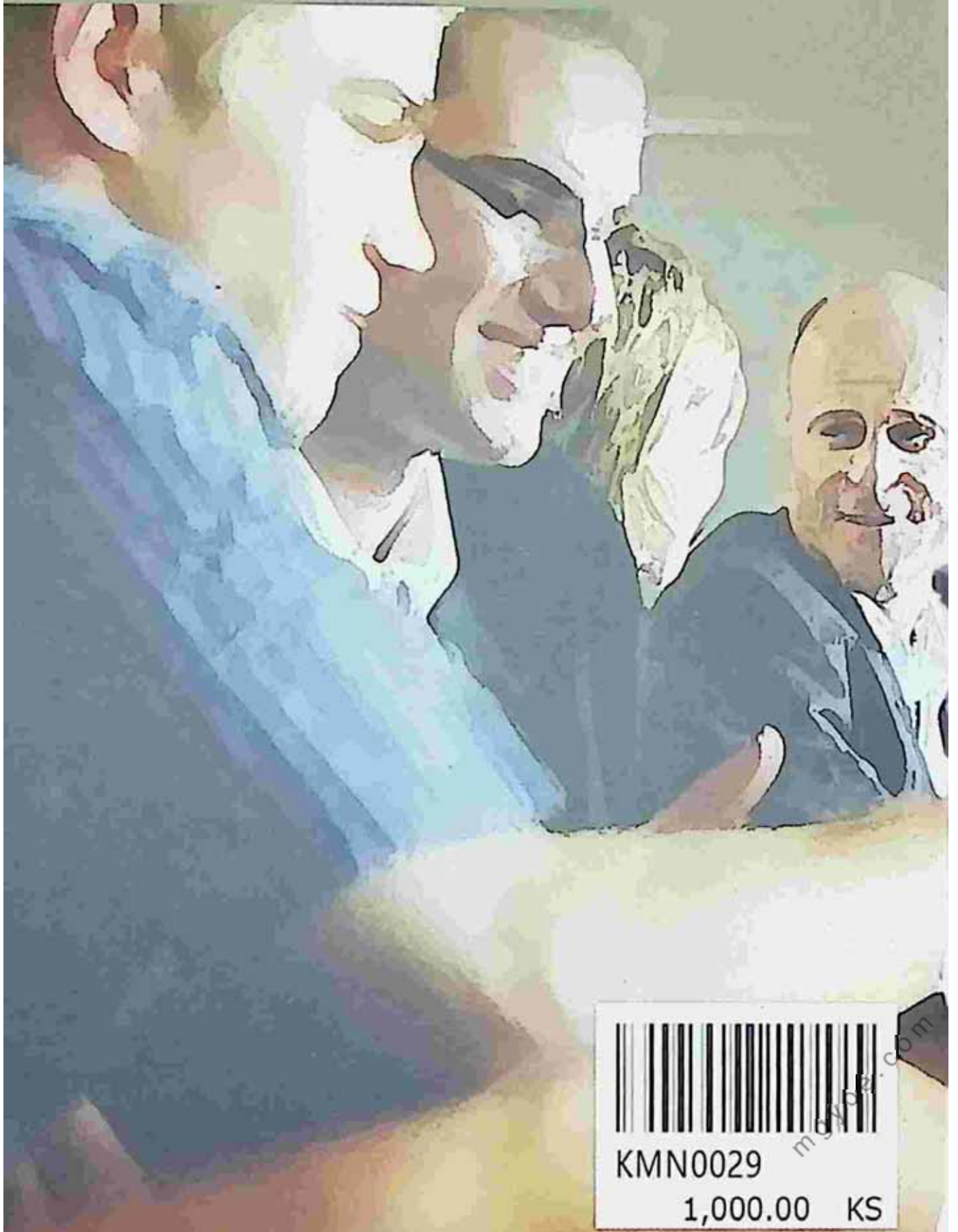
m gyoe.com
စိတ်ကူးချိုချိုအနုပညာ

ခေတ်မမှိုန့်သည့် ခေါင်းဆောင်တို၏ ခေါင်းဆောင်မှုပဒေသ ၁၀၀

ခင်မောင်ညို (တောဂမေဇ)



mgyc.com



KMN0029

1,000.00 KS

ခေတ်မမှီနသည့် ခေါင်းဆောင်တို့၏ ခေါင်းဆောင်မှုဥပဒေသ ၁၀၀

ပုံနှိပ်မှတ်တမ်း

စာမူခွင့်ပြုချက်အမှတ် - ၄၀၀၁၄၈၀၂၁၀ နှင့်

မျက်နှာဖုံးခွင့်ပြုချက်အမှတ် - ၄၀၀၁၄၈၁၁၁၀ ဖြင့်

မျက်နှာဖုံးဒီဇိုင်းကို M.S.O ပြုလုပ်ပြီး ထုတ်ဝေသူ-
ဦးစန်းဦး၊ စိတ်ကူးချိုချိုစာအုပ်တိုက်၊ (၈၅) ၁၆၄ လမ်း၊
တာမွေ၊ ရန်ကုန်နှင့် ပုံနှိပ်သူ- ဒေါ်ဝင်းမာ၊ စိတ်ကူးချိုချို
ပုံနှိပ်တိုက်၊ ရန်ကင်း၊ ရန်ကုန်တို့က ပထမအကြိမ်
စောင်ရေ - ၅၀၀ ရိုက်နှိပ်ကာ ၂၀၁၀ ပြည့်နှစ်၊ နိုဝင်ဘာ
လတွင် တန်ဖိုး ၁၀၀၀ ကျပ်ဖြင့် ဖြန့်ချိသည်။

စာအုပ်ချုပ် ကိုမြင့်

ခင်မောင်ညို(ဘောဂဗေဒ)

ခေတ်မမှီနသည့်ခေါင်းဆောင်တို့၏ ခေါင်းဆောင်မှုဥပဒေသ ၁၀၀/

ခင်မောင်ညို(ဘောဂဗေဒ)။ - ရန်ကုန်။ စိတ်ကူးချိုချိုစာပေ၊ ၂၀၁၀။

စာမျက်နှာ ၄၄ မျက်နှာ၊ ၁၀.၅ စင်တီ x ၁၆.၅ စင်တီ

(၁) ခေတ်မမှီနသည့်ခေါင်းဆောင်တို့၏ ခေါင်းဆောင်မှုဥပဒေသ ၁၀၀

မိတ်ဆက်

ခေါင်းဆောင်မှုဆိုသည်မှာ ထက်မြက်မှု၊ ယုံကြည်ထိုက်မှု၊ လူသားဆန်မှု၊ သတ္တိနှင့် စည်းကမ်းရှိမှုတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည်။ ထက်မြက်မှု တစ်ခုတည်းကိုသာ အားကိုးလျှင် ထကြွမှုကို ဖြစ်စေနိုင်သည်။ လူသားဆန်မှု တစ်ခုတည်းကြောင့်ဆိုလျှင် အားနည်းချက်များကို ဖြစ်စေနိုင်သည်။ ယုံကြည်မှုတစ်ခုတည်းကို စွဲလမ်းခြင်းသည် မိုက်မဲသည်။ သတ္တိကိုသာအားကိုးလျှင် အကြမ်းဖက်မှုပေါ်ပေါက်လာသည်။ စည်းကမ်းတင်းကြပ်လွန်းခြင်း၊ အမိန့်ပေးရာတွင် တိကျခြင်းမှ ရက်စက်ကြမ်းကြုတ်မှု ပေါ်ထွက်လာသည်။ အရည်အသွေး ငါးခုစလုံး ရှိနေပြီး ဆိုင်ရာ ဆိုင်ရာ တာဝန်ကို ထမ်းဆောင်ကြမှသာလျှင် ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်ဖြစ်နိုင်သည်။


- Sun Tzu

【 ၂ 】 ခင်မောင်ညို (ဘောဂဗေဒ)

ဆွန်ဇူး၏ သေနင်္ဂဗျူဟာကျမ်းကို စစ်မဟာဗျူဟာနှင့် အတွေးအခေါ် စာပေတစ်ရပ်အဖြစ် ဖတ်ရှုကြရန် မူလက ရည်ရွယ်သည်။ နှစ်ပေါင်း (၂၀၀၀) ကျော်ကြာ ယနေ့ခေတ် ၌ပင် ဆွန်ဇူးဖော်ပြသော အောင်မြင်သောခေါင်းဆောင် တစ်ယောက်၏ အရည်အသွေးများသည် စစ်ရေး၊ နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် ဘုံရည်မှန်းချက် တစ်ခုအတွက် ဦးတည်၍ အုပ်စုလိုက် အားထုတ်မှုများ ပေါ်ထွက်ရန် လိုအပ်သည့် နယ်ပယ်တိုင်းအတွက် အံဝင်ခွင်ကျ ဖြစ်နေဆဲဖြစ်သည်။

ဆွန်ဇူး၏ ခေါင်းဆောင်မှုအရည်အသွေး သတ်မှတ် ချက်များအပေါ် မူတည်၍ ဤစာအုပ်ကို အပိုင်း(၅) ပိုင်း ခွဲထားပြီး၊ တစ်ပိုင်းစီ၌ ခေါင်းဆောင်မှုအတွက် လိုအပ်ချက် များနှင့် ပတ်သက်၍ ရှုထောင့်အမျိုးမျိုးမှ အဆိုအမိန့် (၂၀) စီကို ဖော်ပြထားသည်။ ဂရုစိုက်မိသော စာဖတ်သူများ သည် အချို့ဥပဒေများက အခြားအပိုင်းရှိ ဥပဒေများ ကို ဝေဖန်သလို ဖြစ်နေသည်ကို သတိထားမိနိုင်ပါသည်။

ဥပမာ - ယုံကြည်ထိုက်မှုဟူသော အခန်းတွင် ‘ဒေါက်ဂလပ်စ်မက်အာသာ’က ‘မလိုက်နာနိုင်သည့် အမိန့် မျိုး မပေးနှင့်’ ဟု ဆိုထားပြီး၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းအပိုင်း၌ ‘ဆိုဖိုကလီးစ်’က ‘ခိုင်း၍ မရသည်ကို အမိန့်မပေးနှင့်’ ဟု ဆိုထားသည်။ သဘောထားချင်း အတူတူလောက် ဖြစ် သော်လည်း ဆိုဖိုကလီးစ်က ခေါင်းဆောင်ကို၊ မက်အာသာ က နောက်လိုက်ကို အထူးအလေးပေးဖော်ပြထားခြင်း ဖြစ်သည်။ ဆင်တူရိုးမှား အဆိုအမိန့်များ၊ တစ်ခါတစ်ရံ

ခေါင်းဆောင်မှု ဥပဒေသ ၁၀၀  ၃

ဆန့်ကျင်သည်ဟုယူဆစရာ ဥပဒေသများကို ခေါင်းဆောင် တစ်ယောက်၏ သုံးဘက်မြင်ရုပ်ပုံလွှာ ကြွတက်လာစေရန် ရည်ရွယ်၍ ဖော်ပြထားသည်။

သဘောတရားအရ စံနမူနာပြုစရာ ခေါင်းဆောင် ဆိုသည်မှာ မည်သို့သော ခေါင်းဆောင်မျိုးနည်း၊ စံနမူနာ ပြုစရာ ခေါင်းဆောင်သည် ခေါင်းဆောင်မှု အခန်းကဏ္ဍ၏ သိမ်မွေ့မှု၊ ရှုတ်ထွေးမှုတို့ကို နားလည်နိုင်သော အသိဉာဏ် ရှိသည်။ ရာထူးရှိပြီး ခေါင်းဆောင်တစ်ဦး၏ အာဏာကို ကိုင်ထားရုံမျှဖြင့် ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်လို မလုပ်နိုင်။ ခေါင်းဆောင်မှုသဘောတရားများသည် ပုံသေကားချပ်မရှိ။ ထို့ကြောင့် လူ့အဖွဲ့အစည်း၌လည်းကောင်း၊ စီးပွားရေး အဖွဲ့အစည်းများ၌လည်းကောင်း၊ ခေါင်းဆောင် အမျိုးမျိုး၊ ခေါင်းဆောင်မှု အမျိုးမျိုးကို တွေ့ရခြင်းဖြစ်သည်။ ပြည့်ဝ သော ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်သည် ခေါင်းဆောင်ခြင်း၊ နောက်လိုက်ခြင်းတို့အကြောင်းကို ကောင်းကောင်း နား လည်သည်။


စံပြခေါင်းဆောင်သည် ခေါင်းဆောင်နှင့် နောက်လိုက် တို့၏ အပြန်အလှန် တာဝန်ရှိမှုကိုနားလည်သည်။ တစ်ဖက် က အခြားတစ်ဖက်ကို အားကိုးနေရ၊ ထောက်ကူနေရ သည်။ လူသားဆန်မှုမရှိသော ခေါင်းဆောင် တစ်ယောက် သည် အထက်လူကြီး တစ်ယောက်အနေဖြင့် ပါဝါရှိနေခြင်း ကြောင့်သာ ခေါင်းဆောင်ဖြစ်နေရခြင်း ဖြစ်သည်။ မြင့်မြတ် သော ခေါင်းဆောင်ကြီးများသည် အကြောက်တရားတွေ

၂၄ ခင်မောင်ညို (ဘောဂဗေဒ)

အပေါ် အခြေမခံ၊ သီလနှင့် မူတွေကို အားကိုးကာ စိတ် တက်ကြွအောင် လုပ်ပေးသည်။

စံပြခေါင်းဆောင်သည် ယုံကြည်ထိုက်သော သူ တစ် ယောက်လည်း ဖြစ်သည်။ အင်္ဂလန်မှ ဒုတိယမြောက် ချားလ်စ်ဘုရင်သည် သူ့စကားကို မည်သူမျှ ယုံစား၍ မရ ဟုဆိုပြီး နာမည်ဆိုးဖြင့် ကျော်ကြားသည်။ လိမ္မာပါးနပ်မှု များ ရှိသော်လည်း သမိုင်းတွင် ခေါင်းဆောင်ကောင်း တစ် ယောက်အဖြစ် စာရင်းမဝင်၊ သူကလည်း ဘယ်သူ့ကိုမျှ မယုံ၊ ဘယ်သူကမျှ သူ့ကိုမယုံ။ ယုံကြည်ခြင်းနှင့် ယုံကြည် ထိုက်ခြင်းတို့သည် အပြန်အလှန် မှီခိုအားထားမှုအတွက် လိုအပ်သည်။ ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်သည် နောက်လိုက် များ၏ ယုံကြည်အားကိုးမှုကို ဆုံးရှုံးပြီးဆိုလျှင် ၎င်း၏ ခေါင်းဆောင်မှုကို ဆက်လက်ခံယူကြတော့မည် မဟုတ်။ ဆိုးဝါးသော ရလဒ်များကိုသာ ကြုံတွေ့ရမည်။

အောင်မြင်သော ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်သည် ရုပ်ပိုင်းမျှသာမက စိတ်ပိုင်း၌ပါသတ္တိရှိသူဖြစ်သည်။ တိုင်ပင် စရာ ပုဂ္ဂိုလ်တွေ အများကြီး ပိုင်းရံနေပါလျက်နှင့်ပင် တစ်ဦး တည်း ဆုံးဖြတ်ချက် ချရသည်။ ပြည့်ပသော ခေါင်းဆောင် တစ်ယောက်သည် ရှေ့တက်ခြင်း၊ နောက်ဆုတ်ခြင်းတို့ကို တာဝန်ယူပြီး ထွက်ပေါ်လာသည့် ရလဒ်များကိုပါ လက်ခံ သည်။ အားလုံး၏ ကိုယ်စားဆောင်ရွက်ရန် ခေါင်းဆောင် လုပ်သူ၌ သတ္တိမရှိတော့လျှင် လူအများ၏ ယုံကြည် ကိုးစားမှုကို ဆုံးရှုံးရပြီး နောက်ဆုံး၌ ခေါင်းဆောင်နေရာ

ခေါင်းဆောင်မှု ဥပဒေသ ၁၀၀ 

မှပင် လျော့ကျသွားနိုင်သည်။

နောက်ဆုံးတွင် ပြည့်ဝသော ခေါင်းဆောင် တစ်ယောက်သည် စည်းကမ်းထိန်းရသည်။ နောက်လိုက်များလမ်းမှန်လျှောက်တတ်အောင် သင်ကြားပေးရသည်။ စည်းကမ်းဆိုသည်မှာ ထိန်းချုပ်ခြင်း၊ မလိုက်နာသူကို အပြစ်ပေးခြင်းမျှသာ မဟုတ်ပေ။ လမ်းညွှန်ခြင်း၊ နေရာချပေးခြင်း၊ လေ့ကျင့်ပေးခြင်းတို့ပါဝင်ပြီး စည်းကမ်းမရှိလျှင် မည်သူမျှ ထိထိရောက်ရောက် ခေါင်းဆောင်နိုင်မည် မဟုတ်ပေ။

ဆွန်ဇူးက ခေါင်းဆောင်မှု၏ အခြေခံအဖြစ် ဖော်ပြခဲ့သော အရည်အသွေးများသည် တစ်ဖက်စွန်းရောက်သွားခြင်း၊ မတော်မတရား အသုံးပြုခြင်းများလည်း ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည်ဟု ဆိုခဲ့သည်။ အဆိုပါ အရည်အသွေးများကို အချိန်အဆ မျှမျှတတ သုံးစွဲပါမှ ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးသည် ထိရောက်မှု အမြင့်ဆုံးဖြစ်သည်။ ဤစာအုပ်၌ ပါဝင်သည့် အဆိုအမိန့်များကို ဖတ်ရှုဆင်ခြင်ပြီး ခေါင်းဆောင်မှုအတွက် ကိုယ်ပိုင်လမ်းကြောင်းကို ရှာတွေ့နိုင်သည်။

ထုတ်ဝေသူ ဂျမီရားနှင့် အယ်ဒီတာ ရစ်ဂုလ်ဖုတို့ကို ဤလုပ်ငန်းစီမံကိန်းတွင် အထောက်အကူပြုမှုအတွက် ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

Leslie Pockell
Adrienne Avila



ပထမပိုင်း

Intelligence

၁။ လူတော်များများက၊ အခြားသူများ မည်သို့ပြောင်းလဲ
သင့်သည်ကို သိကြသော်လည်း၊ လူအနည်းငယ်က
သာ သူတို့မည်သို့ပြောင်းလဲသင့်ကြောင်း သိကြသည်။

(Leo Tolstoy)

၂။ တစ်ခုခုဖြစ်ရန်မရည်ရွယ်၊ တစ်ယောက်ယောက်ဖြစ်ရန်
ဆုံးဖြတ်ချက်ချလိုက်သည်နှင့် ကြင်နာမှုပေါင်း
သောင်းခြောက်ထောင် ပျောက်ဆုံးသွားသည်မှာ အံ့ဩ
စရာကောင်းသည်။

(Coco Chanel)

၃။ ခေါင်းဆောင်မှုအတွက် တစ်ခုတည်းသော စစ်မှန်
သည့် သင်တန်းမှာ ခေါင်းဆောင်မှုပင်ဖြစ်သည်။

(Anthony Jay)

၂၀ ခင်မောင်ညို (ဘောဂဗေဒ)

၄။ သူ၏အသိပညာနှင့်စွမ်းရည်ထက် သာလွန်အောင်
လုပ်ပေးလိုသူသည် အမြင့်မားဆုံးခေါင်းဆောင်ဖြစ်သည်။
(Fred A. Manske)

၅။ တကယ့်ခေါင်းဆောင်ဆိုသည်မှာ အများသဘော
တူညီမှုရရန် ရှာဖွေအားထုတ်သူ မဟုတ်၊ အများ
သဘောတူညီချက်တစ်ရပ် ဖြစ်ပေါ်လာစေရန် ပုံသွင်းသူ
ဖြစ်သည်။

(Martin Luther King, Jr.)



၆။ ရှိပြီးသား လမ်းကြောင်းနောက်ကို မလိုက်ပါနှင့်။
လမ်းမရှိသေးသည့် နေရာသွားပြီး
လမ်းကြောင်းချန်ခဲ့ပါ။

(Ralph Waldo Emerson)

၇။ ကြိုတင်တွေးတတ်ခြင်းနှင့် ဉာဏ်ပညာရှိခြင်းတို့သည်
ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်အတွက် လိုအပ်သော
အရည်အချင်းများ ဖြစ်သည်။

(Tacitus)

၈။ စစ်မှန်သောခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်သည် သူများ
မှာမရှိသည့် စိတ်တက်ကြွစရာ၊ အသက်ရှုမှားစရာ၊
အထိတ်အလန့်ဖြစ်စရာတွေကို အဆင်သင့်ပြင်ထားသည်။

(Charles deGaulle)

【 ၁၀ 】 ခင်မောင်ညို (ဘောဂဗေဒ)

၉။ အောင်မြင်ရန်လုပ်တတ်သူက အောင်မြင်မှုကို
ကောင်းကောင်း အသုံးပြုတတ်သူထက် ပိုများသည်။

(Polybius)

၁၀။ ဘယ်ဆိပ်ကမ်းကို ဦးတည်နေမှန်းမသိသူအတွက်
ဘယ်လေတိုက်တိုက်၊ အကျိုးမရှိ။

(Seneca)

၁၁။ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုကို လည်ပတ်ရခြင်းသည် သံစုံ
တီးဝိုင်းတစ်ခုကို ဦးဆောင်ရခြင်းနှင့် ဆူသည်ဟု
ထင်ခဲ့သည်။ တကယ့်တော့ ဂျက်ဇ်တီးဝိုင်းတစ်ခုနှင့်
ပိုတူသည်။ တည်ထွင်ဖန်တီးမှုတွေပိုလိုသည်။

(Warren Bennis)

၁၂။ အုပ်စိုးသူတစ်ယောက်၏ ဉာဏ်ရည်ကို ခန့်မှန်းသည့်
ပထမဆုံးနည်းမှာ သူ့အနီးတွင် ဝိုင်းရံနေသည့် သူများ
ကို ကြည့်သည့်နည်းဖြစ်သည်။

(Niccolo Machiavelli)

ခေါင်းဆောင်မှု ဥပဒေ ၁၀၀  ၁၁

၁၃။ ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအနေဖြင့် မိမိ၏အားသာချက်၊ အားနည်းချက်များကို သိသူသည် မမြင်မသိသူထက် ပိုမိုထိရောက်သော အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်ဖြစ်သည်။ အမှားအယွင်းများ၊ ဆုံးရှုံးမှုများ၊ ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အားနည်းချက်များကို လက်ခံနိုင်စွမ်းရှိသော မန်နေဂျာတစ်ယောက် ဖြစ်လာစေရန် အဖိုးမဖြတ်နိုင်သော ပွင့်လင်းမှုကို ဖြစ်စေသည်။ နိဝါတလမ်းကြောင်းပေါ်သို့လည်း ရောက်နေစေသည်။

(John Adair)

၁၄။ စီမံခန့်ခွဲမှုသည် အောင်မြင်မှုတည်းဟူသော လှေကားကို တက်ရာတွင် စွမ်းဆောင်ရည်ရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ပေးသည်။ ခေါင်းဆောင်မှုက ထိုလှေကား၊ နေရာမှန်တွင် ထောင်ထားမှု ရှိ-မရှိကို အဆုံးအဖြတ်ပေးသည်။

(Stephen R. Covey)

၁၅။ ခေါင်းဆောင်မှုကို စမ်းသပ်နိုင်သည့် နည်းလမ်းတစ်ခုမှာ အရေးပေါ်အခြေအနေ ဖြစ်မသွားမီ ပြဿနာတစ်ရပ်ကို တွေ့သွားခြင်းဖြစ်သည်။

(Arnold Glasow)