စိတ်ကူးချိုချိုအနုပညာ
mgyoe.com

နိုင်ငံတကာနှင့်ပြည်တွင်းအလုပ်အကိုင်များအတွက်

အလုပ်အင်တာဗျူး

အမေးအဖြေများ

မောင်မောင်မြင့်သိန်း(စက်မှုတက္ကသိုလ်)

mgyoe.com

mgyoe.com

နိုင်ငံတကာနှင့်ပြည်တွင်းအလုပ်အကိုင်များအတွက်

အလုပ်အင်တာဗျူး

အမေးအဖြေများ

မောင်မောင်မြင့်သိန်း(စက်မှုတက္ကသိုလ်)

MMM0032

4,500.00 KS

mgyoe.com

mgyoe.com

နိုင်ငံတကာအလုပ်အင်တာဗျူးအမေးအဖြေများ၊ မောင်မောင်မြင့်သိန်း(စက်မှုတက္ကသိုလ်)
စာမျက်နှာ ၃၇၈ မျက်နှာ၊ ၁၃ စင်တီ× ၂၀.၅ စင်တီ

ထုတ်ဝေသူ - ဦးစန်းဦး၊ စိတ်ကူးချိုချိုစာပေ(၀၀၅၃၈)၊ ၈၅၊ ၁၆၄လမ်း၊ တာမွေ၊ ရန်ကုန်။
ပုံနှိပ်သူ - ဒေါ်ဝင်းမာ၊ စိတ်ကူးချိုချိုပုံနှိပ်တိုက်(၀၀၄၁၂)၊ ၁၁၇၉၊ မစိုးရိမ်လမ်း၊ ရန်ကင်း။
၂၀၁၈၊ ဇန်နဝါရီလ၊ ပထမအကြိမ်၊ အုပ်ရေ ၅၀၀၊

ရောင်းဈေး ၄၅၀၀ ကျပ်

email: skccph@gmail.com ; P.O.Box: 705
www.facebook.com/SKCCmyanmarbook
www.skccmyanmarbook.com

mgyoe.com

mgyoe.com

စိတ်ကူးချိုချိုစာအုပ်

■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

နိုင်ငံတကာ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ

မောင်မောင်မြင့်သိန်း

(စက်မှုတက္ကသိုလ်)

ပထမအကြိမ်၊ ၂၀၁၁

mgyoe.com

mgyoe.com

mgyoe.com

mgyoe.com

မာတိကာ

၁။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁) ၁
Job Interview Q+A
၂။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂) ၆
Job Interview Q+A
၃။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃) ၁၁
Job Interview Q+A
၄။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄) ၁၆
Job Interview Q+A
၅။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅) ၂၀
Job Interview Q+A
၆။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၆) ၂၅
Job Interview Q+A
၇။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၇) ၃၀
Job Interview Q+A
၈။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၈) ၃၅
Job Interview Q+A
၉။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၉) ၄၀
Job Interview Q+A

mgyoe.com

mgyoe.com

၁၀။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၀) ၄၅
Job Interview Q+A
၁၁။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၁) ၅၁
Job Interview Q+A
၁၂။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၂) ၅၇
Job Interview Q+A
၁၃။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၃) ၆၂
Job Interview Q+A
၁၄။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၄) ၆၇
Job Interview Q+A
၁၅။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၅) ၇၁
Job Interview Q+A
၁၆။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၆) ၇၆
Job Interview Q+A
၁၇။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၇) ၈၁
Job Interview Q+A
၁၈။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၈) ၈၆
Job Interview Q+A
၁၉။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၉) ၉၂
Job Interview Q+A
၂၀။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၀) ၉၈
Job Interview Q+A
၂၁။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၁) ၁၀၄
Job Interview Q+A
၂၂။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၂) ၁၁၀
Job Interview Q+A
၂၃။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၃) ၁၁၅
Job Interview Q+A

mgyoe.com

mgyoe.com

၂၄။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၄) ၁၂၁
Job Interview Q+A
၂၅။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၅) ၁၂၇
Job Interview Q+A
၂၆။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၆) ၁၃၃
Job Interview Q+A
၂၇။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၇) ၁၃၈
Job Interview Q+A
၂၈။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၈) ၁၄၄
Job Interview Q+A
၂၉။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၉) ၁၅၀
Job Interview Q+A
၃၀။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၀) ၁၅၇
Job Interview Q+A
၃၁။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၁) ၁၆၃
Job Interview Q+A
၃၂။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၂) ၁၇၀
Job Interview Q+A
၃၃။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၃) ၁၇၇
Job Interview Q+A
၃၄။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၄) ၁၈၂
Job Interview Q+A
၃၅။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၅) ၁၈၈
Job Interview Q+A
၃၆။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၆) ၁၉၄
Job Interview Q+A
၃၇။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၇) ၂၀၀
Job Interview Q+A

mgyoe.com

mgyoe.com

၃၈။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၈) ၂၀၇
Job Interview Q+A

၃၉။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃၉) ၂၁၃
Job Interview Q+A

၄၀။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၀) ၂၂၀
Job Interview Q+A

၄၁။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၁) ၂၂၈
Job Interview Q+A

၄၂။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၂) ၂၃၆
Job Interview Q+A

၄၃။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၃) ၂၄၂
Job Interview Q+A

၄၄။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၄) ၂၅၀
Job Interview Q+A

၄၅။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၅) ၂၅၇
Job Interview Q+A

၄၆။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၆) ၂၆၃
Job Interview Q+A

၄၇။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၇) ၂၇၀
Job Interview Q+A

၄၈။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၈) ၂၇၇
Job Interview Q+A

၄၉။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄၉) ၂၈၄
Job Interview Q+A

၅၀။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၀) ၂၉၂
Job Interview Q+A

၅၁။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၁) ၂၉၉
Job Interview Q+A

mgyoe.com

mgyoe.com

၅၂။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၂) ၃၀၅
Job Interview Q+A

၅၃။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၃) ၃၁၁
Job Interview Q+A

၅၄။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၄) ၃၁၇
Job Interview Q+A

၅၅။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၅) ၃၂၃
Job Interview Q+A

၅၆။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၆) ၃၂၈
Job Interview Q+A

၅၇။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၇) ၃၃၃
Job Interview Q+A

၅၈။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၈) ၃၄၁
Job Interview Q+A

၅၉။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅၉) ၃၄၇
Job Interview Q+A

၆၀။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၆၀) ၃၅၃
Job Interview Q+A

၆၁။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၆၁) ၃၆၀
Job Interview Q+A

၆၂။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၆၂) ၃၆၇
Job Interview Q+A

၆၃။ အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၆၃) ၃၇၃
Job Interview Q+A

mgyoe.com

mgyoe.com

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁)
Job Interview Q + A

လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှု (Human Resource Management) မှာ ဝန်ထမ်းများ ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်းဟာ အရေးပါတဲ့လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခု ဖြစ်ပါတယ်။ တချို့အလုပ်တွေမှာ ရေးဖြေစာမေးပွဲဖြေဆိုရပြီး အောင်မြင်မှ အင်တာဗျူးဖြေဆိုရတာတွေ ရှိပါတယ်။ တချို့အလုပ်တွေကျတော့ လျှောက်လွှာရှင်တွေထဲက short list ရွေးချယ်ပြီး လူတွေ့အင်တာဗျူးကို မေးမြန်းပြီး သင့်တော်တဲ့ဝန်ထမ်းကို စိတ်ကြိုက်ရွေးချယ်ကြပါတယ်။

အဲဒါကြောင့် Job Interview (အလုပ်အင်တာဗျူးဟာ) အလုပ်ရှင်နဲ့ အလုပ်လျှောက်ထားသူ နှစ်ဦးကြားမှာ ၅၀း၅၀ မျှခြေသဘောရှိပါတယ်။ အလုပ်လျှောက်ထားသူ (Applicant) ဘက်က မိမိဖြေဆိုမယ့်ရာထူးနဲ့ ကိုက်ညီတဲ့ အရည်အချင်းပြည့်မီရင် အမေးအဖြေ (Q & A) အတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားသင့်ပါတယ်။

အလုပ်ရှင်ဘက်မှလည်း မိမိလိုချင်တဲ့၊ သင့်တော်တဲ့၊ အရည်အချင်းပြည့်မီတဲ့ ဝန်ထမ်းတွေရရှိဖို့ HR ဌာနကရွေးချယ်ပြီး final အဆင့်မှာ သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်တွေက လစာအပါအဝင် ညှိနှိုင်းစရာတွေကို နောက်ဆုံးအနေနဲ့ဆွေးနွေးပြီး အတည်ပြုရွေးချယ်ကြတာ တွေ့ရပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

အခု ကျွန်တော် တင်ပြချင်တာကတော့ အလုပ်အင်တာဗျူးနဲ့ပတ်သက်ပြီး အင်တာဗျူးမှာ အမေးအများဆုံးခေါင်းစဉ်တွေနဲ့ အင်္ဂလိပ်– မြန်မာနှစ်ဘာသာ ပြန်ဆိုနည်း (Q & A) ကို တင်ပြသွားမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ အလုပ်ရှင်ဘက်က ဒီမေးခွန်းတွေရဲ့သဘောကို သိရှိနိုင်သလို ဖြေဆိုသူဘက်မှလည်း မေးခွန်းရဲ့ အတိမ်အနက်ပေါ်မူတည်ပြီး ဖြေဆိုနိုင်ဖို့ အမေး အဖြေပုံစံနဲ့ တင်ပြလိုရင်း ဖြစ်ပါတယ်။

အမေးအများဆုံး တွေ့မြင်နေကျ အင်တာဗျူးမေးခွန်းပုံစံတွေကတော့...

(၁) ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနှင့် မိသားစုအချက်အလက်
(Personal and Family Data)

(၂) ပညာရေးနောက်ခံ
(Educational Background)

(၃) အပြုအမူ ကြန်အင်လက္ခဏာများ
(Character Traits)

(၄) အစကနဦး ဆောင်ရွက်တတ်မှုနှင့် ဖန်တီးနိုင်စွမ်း
(Initiative and creativity)

(၅) စီမံခန့်ခွဲမှုစွမ်းရည်
(Management Ability)

(၆) အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ရည်မှန်းချက်များ
(Career Objectives)

(၇) ရည်မှန်းထားသော (ပစ်မှတ်ထားသော) အလုပ်အတွက် သင့်တော်မှု
(Suitability for Target Job)

(၈) လစာညှိနှိုင်းမှုများ
(Salary Negotiations)

(၉) အတွေ့အကြုံနှင့်သင်တန်း
(Experience and Training)

(၁၀) နည်းပညာနှင့်ပတ်သက်၍ အရာရာကိုသိခြင်း
(Technology Know-How)

mgyoe.com

mgyoe.com

(၁၁) စိစစ်မေးမြန်း စုံစမ်းသောမေးခွန်းများ
(Interrogation Questions)

(၁၂) ပြင်ပစိတ်ဝင်စားမှုများ
(Outside Interests)

(၁၃) အင်တာဗျူးမေးသူတို့ မေးမြန်းရန် မေးခွန်းများ
(Question to Ask the Interviewer)

တို့ပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

အထက်ဖော်ပြပါ မေးခွန်းပုံစံတွေကို ကြိုတင်လေ့လာပြင်ဆင်ရင်းနဲ့ အောင်မြင်မှု ရရှိနိုင်ပါတယ်။ အထူးသဖြင့် ပြည်ပနိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီတွေ၊ ဖက်စပ်လုပ်ငန်း (Joint venture) နဲ့ INGO နဲ့ NGO အဖွဲ့အစည်းတွေမှာ အလုပ်လျှောက်လိုသူတွေအတွက် အဆင့်မြင့် အလုပ်အင်တာဗျူးမေးခွန်းတွေကို အထက်ပါခေါင်းစဉ်အလိုက် အမေးအဖြေ (Q & A) ပုံစံနဲ့ အင်္ဂလိပ်–မြန်မာ နှစ်ဘာသာနဲ့ ရေးသားတင်ပြသွားမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

(၁) ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနှင့် မိသားစုအချက်အလက် **(Personal and Family Data)** ဆိုင်ရာ မေးခွန်းများနှင့် အဖြေများ

အင်တာဗျူးမေးခွန်းတွေအနက် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနဲ့ မိသားစုအချက်အလက်ဆိုင်ရာ မေးခွန်းတွေဟာ ကိန်းဂဏန်းအများဆုံး ပါရှိတတ်တယ်။ အဲဒါကြောင့် အလုပ်ရှာဖွေသူအများစုဟာ ကိန်းဂဏန်းဆန်တဲ့နည်းလမ်းဖြင့် ဖြေဆိုကြလေ့ရှိပါတယ်။ အမည်၊ အဆင့်အတန်းနဲ့ ကိန်းဂဏန်းတွေ ပါတတ်ပါတယ်။

မေးခွန်းအများစုဟာ တိကျတဲ့အလုပ်ကို ဆောင်ရွက်ဖို့ ဖြေဆိုသူရဲ့ အရည်အချင်းကို ဆုံးဖြတ်ပေးတဲ့မေးခွန်းတွေဖြစ်ပါတယ်။ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနဲ့ မိသားစုအမျိုးအစားတွေဟာ လျှောက်လွှာရှင်ရဲ့ ကိုယ်ရေးရာဇဝင်ထိပ်ဘက်မှာ ပါလေ့ရှိပါတယ်။ အင်တာဗျူး အစပိုင်းမှာ မေးလေ့ရှိပါတယ်။ ဒီမေးခွန်းကို ဖြေဆိုနိုင်သူဟာ ပထမဆုံး အထင်ကြီးခံရမှု (First Impression) ကို ရရှိပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(1) What are your parent's occupation?

မင်းမိဘတွေရဲ့ အလုပ်အကိုင်တွေက ဘာလဲ။

My father is a civil engineer in a construction company and my mother is a headmistress in No.1 State High School, Insein.

ကျွန်တော့်အဖေက ဆောက်လုပ်ရေးကုမ္ပဏီတစ်ခုက မြို့ပြအင်ဂျင်နီယာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ကျွန်တော့်အမေကတော့ အင်းစိန် အထက (၁) မှ ကျောင်းအုပ်ဆရာမကြီး ဖြစ်ပါတယ်။

(2) Do you live with your parents?

မင်းမိဘတွေနဲ့ အတူနေပါသလား။

No. I don't. I stayed with my aunt in Yangon because I'm working as a marketing manager in a foreign company. So, I moved back in with my parents who live in Mandalay.

မဟုတ်ပါဘူးခင်ဗျာ။ ကျွန်တော်ဟာ ရန်ကုန်မှာ ကျွန်တော့်အဒေါ်နဲ့အတူ နေထိုင်ပါတယ်။ ဘာ့ကြောင့်လဲဆိုတော့ ကျွန်တော်ဟာ နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီတစ်ခုမှာ မားကက်ကင်းမန်နေဂျာတစ်ဦးအနေနဲ့ အလုပ်လုပ်နေလို့ပါ။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော် မန္တလေးမှာနေထိုင်တဲ့ ကျွန်တော့်မိဘတွေဆီမှ ပြောင်းရွှေ့ခဲ့ရပါတယ်။

(3) How far do you live from that company?

အဲဒီကုမ္ပဏီမှ သင် ဘယ်လောက်ဝေးဝေးမှာ နေထိုင်သလဲ။

That company is located in downtown area. I live in Sanchaung Township, which takes about 20 minutes by taxi to reach that company.

အဲဒီကုမ္ပဏီက မြို့လယ်ကောင်မှာ တည်ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်က စမ်းချောင်းမြို့နယ်မှာ နေထိုင်ပါတယ်။ စမ်းချောင်းကနေ အဲဒီကုမ္ပဏီကိုရောက်ရှိဖို့ တက္ကစီနဲ့ဆိုရင် မိနစ် ၂၀ ခန့်ကြာပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(4) Do you speak foreign languages?

မင်း နိုင်ငံခြားဘာသာစကားတွေ ပြောတတ်သလား။

Yes, I do. I can speak only two foreign languages such as English and Chinese. Since I had passed matric exam, I attended these language classes. So, I try to speak with English and Chinese to increase my dealing with foreigners.

ဟုတ်ကဲ့။ ကျွန်တော် အင်္ဂလိပ်နဲ့ တရုတ် နိုင်ငံခြားဘာသာစကားနှစ်မျိုးကိုသာ ပြောနိုင်ပါတယ်။ ဆယ်တန်းစာမေးပွဲ အောင်မြင်ခဲ့ကတည်းက ကျွန်တော်ဟာ အဲဒီဘာသာစကားသင်တန်းတွေကို တက်ရောက်ခဲ့ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်နဲ့ နိုင်ငံခြားသားတွေနဲ့ ဆက်ဆံမှုတိုးတက်ဖို့ အင်္ဂလိပ်နဲ့ တရုတ်ဘာသာစကားနဲ့ ပြောဆိုဖို့ ကြိုးစားပါတယ်။

❐

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂)
Job Interview Q + A

Relationship and Home Life

ဆက်ဆံမှုများနှင့် မိသားစု (အိမ်) ဘဝ

အလုပ်လျှောက်သူရဲ့ မိသားစုဘဝဆက်ဆံရေးနှင့် ဘဝကို တစ်ခါတစ်ရံ မေးတတ်ပါတယ်။ သင့်အနေနဲ့ ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း ပြောဆိုတတ်ဖို့ အရေးကြီးပါတယ်။

(1) How much time do you spend with your family?

သင့်မိသားစုနဲ့ သင် အချိန်ဘယ်လောက်လောက် သုံးစွဲသလဲ။

I have a responsibility to my job as well as to my family. My family is important to me. My great relationship with them gives me the best reason in the world to succeed in my career. I like to be there for them when they need me. So, I spend my time accordingly.

ကျွန်တော့်မှာ ကျွန်တော့်အလုပ်ကဲ့သို့ ကျွန်တော့်မိသားစု အပေါ်မှာ တာဝန်ယူမှု ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော့်မိသားစုဟာ ကျွန်တော့် အတွက် အရေးကြီးပါတယ်။ သူတို့နဲ့အတူ ကျွန်တော့်ရဲ့ ကြီးမြတ်တဲ့

mgyoe.com

mgyoe.com

ဆက်ဆံရေးက ကျွန်တော့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှာ အောင်မြင်ဖို့ ကမ္ဘာပေါ်မှာ အကောင်းဆုံးအကြောင်းရင်းအဖြစ် ကျွန်တော့်ကို ပေးပါတယ်။ သူတို့ ကျွန်တော့်ကို လိုအပ်တဲ့အခါ သူတို့အတွက် ကျွန်တော် အဲဒီမှာ ရှိချင်ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်အချိန် အတွက် အဲဒီလို သုံးစွဲပါတယ်။

(2) In your opinon, What makes a happy marriage?

မင်းအနေနဲ့ ဘယ်အချက်က ပျော်ရွှင်တဲ့ အိမ်ထောင်ရေးကို ပြုလုပ်ပေးသလဲ။

I think a good marriage is based on mutual respect and trust, with a lot of sharing, communicating and giving.

ကောင်းမွန်တဲ့ အိမ်ထောင်ရေးက မျှဝေခံစားမှု၊ ဆက်သွယ်ရေးနှင့် ပေးဆပ်မှု အမြောက်အမြားနဲ့အတူ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်လေးစားမှုနဲ့ ယုံကြည်မှုအပေါ် အခြေခံတယ်လို့ ကျွန်တော် ထင်ပါတယ်။

(3) Who is the boss in your family?

မင်းမိသားစုမှာ ဘော့စ်က ဘယ်သူလဲ။

We operate our family on democratic principles, with the adults making ultimate decisions on what is best for the children. My wife and I are equal partners.

ကလေးတွေအတွက် အကောင်းဆုံးဖြစ်တဲ့ အဆုံးစွန်သော ဆုံးဖြတ်ချက်တွေ ပြုလုပ်ခြင်းနဲ့ ကျွန်တော်တို့ဟာ ဒီမိုကရက်တစ်သဘောတရားတွေအပေါ်မှာ ကျွန်တော်တို့မိသားစု ဆောင်ရွက်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်ဇနီးနဲ့ ကျွန်တော်ကတော့ ပါတနာအနေနဲ့ အညီအမျှ ဆောင်ရွက်ကြပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

Education Background

ပညာရေးနောက်ခံ

ပညာရေးနောက်ခံကို ပြောဆိုကြတဲ့အခါ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းပေါ် ချဉ်းကပ်နည်း (business approach)၊ ကိုယ်တိုင်စည်းကမ်းရှိမှု (self-discipline) နဲ့ အလုပ်ရရှိပြီးနောက် ထားရှိတဲ့ ရည်မှန်းချက်အလုပ် (the target job) တို့ပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

(1) How have your education and training prepared you for the job?

အလုပ်အတွက် မင်းရဲ့ပညာရေးနဲ့ သင်တန်းက ဘယ်လိုပြင်ဆင်ခဲ့ပါသလဲ။

My education gave me the tools to succeed, and my training taught me how to do the job properly. The training gave me the opportunity to apply my education. So, I gained the confidence to meet future challenges and the experience to do successfully. Now I'm confident in my work and have earned the respect of my workers.

ကျွန်တော့်ရဲ့ပညာရေးက အောင်မြင်ဖို့ လက်နက်ကိရိယာတွေ ကျွန်တော့်ကိုပေးပြီး ကျွန်တော့်ရဲ့သင်တန်းက အလုပ်ကို သင့်တင့်စွာ ဘယ်လိုလုပ်ရမလဲဆိုတာ ကျွန်တော့်ကို သင်ကြားပေးခဲ့ပါတယ်။ သင်တန်းက ကျွန်တော့်ပညာရေးကို အသုံးချဖို့ အခွင့်အလမ်းကို ကျွန်တော့်အားပေးပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် အနာဂတ်စိန်ခေါ်မှုတွေကို ရင်ဆိုင်ဖို့ ကိုယ့်ကိုယ်ကိုယ် ယုံကြည်မှု ကျွန်တော်ရရှိခဲ့ပြီး အောင်မြင်စွာ ပြုလုပ်ဖို့ အတွေ့အကြုံလည်း ရရှိခဲ့ပါတယ်။ အခုတော့ ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်အလုပ်မှာ ယုံကြည်မှုရှိပြီး ကျွန်တော့်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်တွေရဲ့ လေးစားမှုကို ရရှိထားပြီးပါပြီ။

mgyoe.com

mgyoe.com

(2) What specialized training have your received to improve your job skills?

မင်းရဲ့အလုပ်ကျွမ်းကျင်မှုတွေကို တိုးတက်ဖို့ ဘယ်လိုအထူးပြုသင်တန်းတွေ မင်းတက်ခဲ့သလဲ။

I took every opportunity that arose to attend classes, seminars, and workshops in this area. Even when my employer wasn't sponsoring the education, I used my own money and personal time to learn what I needed to know.

ဒီနယ်ပယ်မှာရှိတဲ့ သင်တန်းတွေ၊ ဆီမီနာတွေနဲ့ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတိုင်းကို ကျွန်တော်တက်ဖို့ အခွင့်အခါတိုင်း ရယူခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော့် အလုပ်ရှင်က ပညာရေးကို စပွန်ဆာမပေးတဲ့အခါတောင်မှ ကျွန်တော်ဟာ ကိုယ်ပိုင်ငွေကြေးနဲ့ ပုဂ္ဂလိကအချိန်ကိုသိဖို့လိုအပ်တာတွေကို လေ့လာဖို့ အသုံးပြုခဲ့ပါတယ်။

(3) What are your educational goals for the future?

အနာဂတ်အတွက် မင်းရဲပညာရေးဆိုင်ရာ ရည်မှန်းချက်တွေက ဘာလဲ။

My goal is to do everthing possible to keep learning and improving. Things change so reapidly that we can't rely on what we learned in the past.

ကျွန်တော့်ရဲ့ ရည်မှန်းချက်ကတော့ လေ့လာဆည်းပူးပြီးခြင်းနဲ့ တိုးတက်ခြင်းကို ထိန်းသိမ်းဖို့ ဖြစ်နိုင်တဲ့အရာရာတိုင်းကို ပြုလုပ်ဖို့ ဖြစ်ပါတယ်။ ကိစ္စရပ်တွေဟာ အလွန်လျင်မြန်စွာ ပြောင်းလဲတဲ့အတွက် ကျွန်တော်တို့ဟာ အတိတ်မှာ လေ့လာခဲ့တဲ့အရာအပေါ် အားထားနေလို့ မရနိုင်ဘူး။

(4) Tell me one thing you learned in school that could be used on this job?

ဒီအလုပ်မှာ အသုံးပြုနိုင်တဲ့ကျောင်းမှာ သင်လေ့လာခဲ့တဲ့အရာတစ်မျိုးကို ပြောပြပါလား။

mgyoe.com

mgyoe.com

I studied academic subjects in school but what school really taught me that has worked throughout my career was how to solve problems.

ကျွန်တော်ဟာ ပညာရပ်ဆိုင်ရာ ဘာသာရပ်တွေကို ကျောင်းမှာ လေ့လာခဲ့ပေမယ့် ကျောင်းတွေက ကျွန်တော့်ကို သင်ကြားပေးလိုက်တာက ကျွန်တော့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုတစ်လျှောက်လုံးမှာ အလုပ်ဖြစ်ခဲ့တာကတော့ ပြဿနာတွေကို ဘယ်လိုဖြေရှင်းရမလဲဆိုတာပါပဲ။

(5) What was your favourite subject in university?

တက္ကသိုလ်မှာ မင်းအနှစ်ခြိုက်ဆုံး ဘာသာရပ်က ဘာလဲ။

The turning point for me was when I took course in Marketing Management. It opened my eyes to the possi- bilities in the business, and I found I had the potential to the successful at it.

ကျွန်တော့်အတွက် အလှည့်အပြောင်းအမှတ်ကတော့ ဈေးကွက်စီမံခန့်ခွဲမှုသင်တန်းတက်ခဲ့တဲ့အခါပါပဲ။ အဲဒီဘာသာရပ်က စီးပွားရေးလုပ်ငန်းမှာ ဖြစ်နိုင်ခြေတွေအတွက် ကျွန်တော့်မျက်လုံးတွေကို ဖွင့်ပေးခဲ့ပါတယ်။ ပြီးတော့ လုပ်ငန်းအောင်မြင်ဖို့ အလားအလာရှိခဲ့တာကို ကျွန်တော် တွေ့ခဲ့ရပါတယ်။

❐

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၃)
Job Interview Q + A

အလုပ်အင်တာဗျူးဖြေဆိုတဲ့အခါ လျှောက်ထားသူရဲ့ အကျင့်စာရိတ္တ ကြန်အင်လက္ခဏာများ (Character Traits) ကို မေးလေ့ရှိပါတယ်။

အကျင့်စာရိတ္တဆိုတာ အလွန်အရေးကြီးတဲ့ လူပုဂ္ဂိုလ်ဆိုင်ရာ မှတ်ကျောက်ဖြစ်ပါတယ်။ လူတစ်ဦးရဲ့ ကိုယ်ရည်ကိုယ်သွေးကလည်း ပြောင်းလဲတတ်ပါတယ်။

မေးလေ့မေးထရှိတဲ့ မေးခွန်းနဲ့အဖြေတွေကို လေ့လာနိုင်ဖို့ ယှဉ်တွဲဖော်ပြလိုက်ပါတယ်။

Character Traits

အကျင့်စာရိတ္တကြန်အင်လက္ခဏာများ

(1) Do you consider yourself to be a smart person?
မင်းကိုယ်တိုင် လိမ္မာပါးနပ်ထက်မြက်တဲ့ (စမတ်ကျတဲ့) ပုဂ္ဂိုလ်လို့ ယူဆပါသလား။

When I worked with people, I noticed that solving problems and making decisions are related to the job. There are many things I don't know, but I can learn

mgyoe.com

mgyoe.com

so, I believe a smart person is one who asks questions, listens carefully, and realized nobody knows everything.

ကျွန်တော် လူတွေနဲ့အလုပ်လုပ်တဲ့အခါ ကျွန်တော် သတိပြုမိခဲ့တာကတော့ ပြဿနာတွေ ဖြေရှင်းခြင်းနဲ့ ဆုံးဖြတ်ချက်တွေ ချခြင်းဟာ အလုပ်နဲ့ဆက်နွယ်နေပါတယ်။ ကျွန်တော်မသိတဲ့ အရာများစွာရှိပေမယ့် ကျွန်တော် လေ့လာနိုင်ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်ယုံကြည်တာကတော့ စမတ်ကျတဲ့ပုဂ္ဂိုလ်ဆိုတာ မေးခွန်းတွေမေးပြီး ဂရုတစိုက် နားထောင်ကာ အရာရာတိုင်းကို ဘယ်သူမှမသိဘူးဆိုတာ သိရှိသဘောပေါက်တဲ့ လူတစ်ဦးတစ်ယောက် ဖြစ်ပါတယ်။

(2) *How important is job security you?*

အလုပ်လုံခြုံစိတ်ချရမှုဟာ မင်းအတွက် ဘယ်လောက်အရေးကြီးပါသလဲ။

I think job security is a basic need, but I know that there are no gurantees in life. The only true job security comes from making a meaningful contribution to my employer. The best environment is one where employer and employee form a partnership for their mutual benefit.

အလုပ်လုံခြုံစိတ်ချရမှုဟာ အခြေခံလိုအပ်ချက်တစ်ရပ်လို့ ကျွန်တော် ထင်ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ဘဝမှာ အာမခံချက်တွေ မရှိဘူးလို့ ကျွန်တော် သိထားပါတယ်။ တစ်ခုတည်းသော စစ်မှန်တဲ့ အလုပ်လုံခြုံစိတ်ချရမှုက ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်အတွက် အဓိပ္ပာယ်ရှိတဲ့ ပါဝင်ကူညီမှုကို ပြုလုပ်ခြင်းမှ လာပါတယ်။ အကောင်းဆုံး ပတ်ဝန်းကျင်ကတော့ အလုပ်ရှင်နဲ့ဝန်ထမ်းဟာ သူတို့ရဲ့နှစ်ဦးနှစ်ဖက် အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုအတွက် ပါတနာဖြစ်မှုကို ဖွဲ့စည်းနိုင်တဲ့နေရာတစ်ခုပါပဲ။

mgyoe.com

mgyoe.com

(3) Do you get bored doing the same work over and over again?

တူညီတဲ့အလုပ်ကို ထပ်ခါ ထပ်ခါ လုပ်ရခြင်းကို သင်ငြီးငွေ့ပါသလား။

Not really. If the work involves my job, I don't get bored because it is my responsibility to complete it to the best of my ability. I think work is something that must be routinely successfully complished time after time.

အမှန်တကယ်ကတော့ မငြီးငွေ့ပါဘူး။ အလုပ်က ကျွန်တော်နဲ့ ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေတာ ကျွန်တော် မငြီးငွေ့ပါဘူး။ ဘာကြောင့်လဲ ဆိုတော့ ကျွန်တော့်ရဲ့ အကောင်းဆုံးစွမ်းရည်နဲ့ အဲဒါပြီးမြောက်ဖို့က ကျွန်တော့်ရဲ့ တာဝန်ဝတ္တရားဖြစ်နေလို့ပါပဲ။ အလုပ်ဆိုတာ ပုံမှန် ဆောင်ရွက်နေပြီး တစ်ချိန်ပြီးတစ်ချိန် အောင်မြင်စွာ ပြီးမြောက်ရမယ့် တစ်စုံတစ်ရာပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

(4) Do you prefer working as a member of a team or would you rather work alone?

မင်းအနေနဲ့ အသင်းအဖွဲ့တစ်ခုရဲ့ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအနေနဲ့လုပ်ခြင်းကို ပိုကြိုက်သလား။ ဒါမှမဟုတ် တစ်ဦးတည်းလုပ်ရတာ ပိုကြိုက်သလား။

Teamwork is one of the most important elements in a successful career and life. If you can't work well on a team, you can't work and communicate well on a one-on-one basic either. I prefer to work as part of a team or alone depends on the best way to complete the job. I'd like to work hard with the intiative required for success.

အသင်းအဖွဲ့အလုပ်ဆိုတာ အောင်မြင်တဲ့ အသက်မွေးမှုနဲ့ဘဝ မှာ အရေးအပါဆုံးအရာတစ်ခုပါပဲ။ အသင်းအဖွဲ့တစ်ခုမှာ သင်ကောင်း ကောင်းမလုပ်နိုင်ရင် တစ်ဦးချင်းစီ အခြေခံစနစ်မှာ သင်ကောင်း

mgyoe.com

mgyoe.com

ကောင်း ဆက်သွယ်ပြီး လုပ်နိုင်မှာမဟုတ်ဘူး။ ကျွန်တော်ကတော့ အလုပ်ပြီးမြောက်ဖို့ အကောင်းဆုံးနည်းလမ်းပေါ်မှာမူတည်ပြီး အသင်းအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးချင်းအနေနဲ့သော်လည်းကောင်း၊ တစ်ဦးချင်း အနေနဲ့သော်လည်းကောင်း အလုပ်လုပ်ရတာ ပိုနှစ်သက်ပါတယ်။ အောင်မြင်မှုအတွက် လိုအပ်တဲ့ အစကနဦးဆောင်ရွက်မှုနဲ့အတူ ကျွန်တော် အလုပ်ကြိုးစားချင်ပါတယ်။

(5) What are the reasons for your success?

မင်းရဲ့ အောင်မြင်မှုအတွက် အကြောင်းရင်းတွေက ဘာလဲ။

I think it's better to prove to yourself that you can succeed. No one is better judge of your success than you, and you know what you can do. When I do a job well, it given me personal satisfaction.

In my view, working hard, respecting everyone, paying attention to detail are reasons for my success. I think they make the job more enjoyable and challenging along the way.

သင်အောင်မြင်နိုင်တာကို သင်ကိုယ်တိုင် သက်သေပြတာက ပိုကောင်းတယ်လို့ ကျွန်တော်ထင်ပါတယ်။ သင့်အောင်မြင်မှုကို သင့်ထက် ဘယ်သူကမှ ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ အကဲမဖြတ်နိုင်ဘူး၊ ပြီးတော့ သင်က ဘာလုပ်နိုင်သလဲဆိုတာ သင်ပဲ သိပါတယ်။ ကျွန်တော် အလုပ်တစ်ခုကို ကောင်းကောင်းလုပ်တဲ့အခါ အဲဒါက ကျွန်တော့်ကို ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ နှစ်သက် ကျေနပ်မှုကို ပေးပါတယ်။

ကျွန်တော့်အမြင်ပြောရရင် အလုပ်ကြိုးစားခြင်း၊ လူတိုင်းကို လေး စားခြင်း၊ အသေးစိတ်အချက်တွေကို အာရုံစိုက်ခြင်းတွေဟာ ကျွန်တော့် အောင်မြင်မှုအတွက် အကြောင်းရင်းတွေပါပဲ။ အဲဒါတွေ က အလုပ်ကို ပိုမိုပျော်ရွှင်စေပြီး စိန်ခေါ်မှုကို ပိုမိုဖြစ်စေတယ်လို့ ကျွန်တော် ထင်ပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(6) Do you like to work with 'thing'?

အရာဝတ္ထုပစ္စည်း၊ ကိရိယာ၊ ဖြစ်ရပ်တွေနဲ့ အလုပ်လုပ်ဖို့ သင်နှစ်သက်သလား။

Yes, I do I have good technical ability and can make things work. I have the ability to conceptualize a job and then translate those concepts into reality.

ဟုတ်ကဲ့။ ကျွန်တော် နှစ်သက်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်မှာ ကောင်းမွန်တဲ့ နည်းပညာဆိုင်ရာစွမ်းရည်ရှိပြီးကိရိယာတွေ ပြီးမြောက်အောင် အလုပ်ဖြစ်အောင် ပြုလုပ်နိုင်ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ အလုပ်တစ်ခု ကို စိတ်ကူးထဲရုပ်လုံးပေါ်အောင် တွေးကြည့်ပြီးနောက် အဲဒီ အယူအဆတွေကို အမှန်တရားအဖြစ်သို့ အသွင်ပြောင်းပါတယ်။

အလုပ်အင်တာဗျူးတွေကို ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်းဖြင့် ရာထူးကောင်းကောင်းရရှိကြပါစေ။

❒

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၄)
Job Interview Q + A

Character Traits Questions

အပြုအမူ ကြန်အင်လက္ခဏာဆိုင်ရာ မေးခွန်းများ

(1) Do you like to work with facts and figures?

အချက်အလက်တွေနဲ့ ကိန်းဂဏန်းတွေကို သင်အလုပ်လုပ်ရတာ နှစ်သက်ပါသလား။

Absolutely, 'That' the basic of this work. I'm fond of calculation the figures of the business, and my thought possesses are very analytical and precise. Accurate books and records are an essential management tool and can help to identify areas that need improvement.

လုံးဝနှစ်သက်ပါတယ်။ ဒါဟာ ဒီအလုပ်ရဲ့အခြေခံပါပဲ။ ကျွန်တော်ဟာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရဲ့ကိန်းဂဏန်းတွေကို တွက်ချက်ရတာ နှစ်သက်ပြီး ကျွန်တော့်တွေးခေါ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တွေဟာ အလွန်ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာတတ်ပြီး တိကျပါတယ်။ တိကျတဲ့စာအုပ်တွေနဲ့ မှတ်တမ်းတွေဟာ မရှိမဖြစ်လိုအပ်တဲ့ စီမံခန့်ခွဲမှုကိရိယာတစ်ခုဖြစ်ပြီး တိုးတက်မှု လိုအပ်တဲ့နယ်ပယ်တွေကို သတ်မှတ်ဖို့ ကူညီပေးနိုင်ပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(2) What is your idea of success?
အောင်မြင်မှုနဲ့ပတ်သက်လို့ မင်းရဲ့ အိုင်ဒီယာကဘာလဲ။

If I'm successful, I'll continue to be given new challenges that develop abilities and make me even more pro- ductive. Having fulfilling work to do, doing it well and participating with others in reaching our goals-that's my idea of success.

ကျွန်တော်သာအောင်မြင်ရင် ကျွန်တော့်စွမ်းရည်တွေ တိုးတက်စေတဲ့ စိန်ခေါ်မှုအသစ်တွေ ကျွန်တော် ဆက်လက်ပေးရလိမ့်မှာဖြစ်ပြီး ကျွန်တော့်ကို ပိုမိုပြီးတော့ ထုတ်လုပ်မှုစွမ်းအား ပြုလုပ်ပေးပါတယ်။ ပြုလုပ်ဖို့အလုပ်ကို ပြည့်စုံစေပြီး ကောင်းမွန်စွာပြုလုပ်ခြင်းနဲ့ ကျွန်တော်တို့ရည်မှန်းချက်တွေ ရောက်ရှိခြင်းမှာ တခြားသူတွေရဲ့ ပါဝင်ဆင်နွှဲခြင်းတွေဟာ အောင်မြင်မှုနဲ့ပတ်သက်တဲ့ ကျွန်တော့်ရဲ့အိုင်ဒီယာပါပဲ။

(3) How well do you cope with tension?
စိတ်တင်းရင်းဖိစီးမှုကို သင် ဘယ်လိုဖြေရှင်းသလဲ။

I've adopted several techniques. I eat properly, exercise regularly, and take vitamins. When work causes tension for dead liness schedules, special projects, and un- expected obstacles, I'm ready. Also, I try to set a perspe- ctive on this situation.

ကျွန်တော်ဟာ နည်းလမ်းများစွာကို ရယူခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော် သင့်တင့်စွာ စားသောက်ပါတယ်။ လေ့ကျင့်ခန်း ပုံမှန်ပြုလုပ်ပါတယ်။ ပြီးတော့ ဗီတာမင်အားဆေးတွေ သောက်ပါတယ်။ နောက်ဆုံးသတ်မှတ်ရက်တွေ၊ အစီအစဉ်တွေ၊ အထူးပရိုဂျက်တွေနဲ့ မမျှော်လင့်တဲ့ အခက်အခဲတွေအတွက် အလုပ်က ဖိစီးမှုတွေဖြစ်လာတဲ့အခါမှာ ကျွန်တော် အဆင်သင့်ဖြစ်ပါတယ်။ ပြီးတော့ အခြေအနေပေါ်က ရှုထောင့်တစ်ခုကို ရှုမြင်ဖို့ ကျွန်တော် ကြိုးစားပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(4) Do you speak up if your point of view differs from that of your superiors?

သင့်အထက်လူတွေနဲ့ သင့်အမြင်ကွာခြားခဲ့ရင် သင်စကားကျယ်ကျယ်နဲ့ အသံမြှင့်ပြောပါသလား။

I'm not a yes person, but I'm careful about how I express my opinions. I never show my disagreement with my superiors in front of others.

ကျွန်တော်ဟာ 'ဟုတ်ကဲ့' သမား မဟုတ်ပါဘူး။ ဒါပေမဲ့ ကျွန်တော့်ထင်မြင်ချက်တွေ ဘယ်လိုဖော်ပြရမယ်ဆိုတာ ကျွန်တော် ဂရုစိုက်ပါတယ်။ တခြားသူတွေရဲ့ရှေ့မှာ ကျွန်တော့်အထက်လူတွေနဲ့ ကျွန်တော့်ရဲ့သဘောမညီမှုကို ကျွန်တော် ဘယ်တော့မှမပြပါဘူး။

(5) Are you an innovative person?

သင်ဟာ ဆန်းသစ်ဖန်တီးတဲ့သူ တစ်ဦးလား။

I can work well with the company's creative staff and communicate my ideas to them. In this way, I've contributed to the creation and innovation in many projects.

ကျွန်တော်ဟာ ကုမ္ပဏီရဲ့ ဖန်တီးနိုင်တဲ့ ဝန်ထမ်းနဲ့ကောင်းကောင်း အလုပ်လုပ်နိုင်ပြီး သူတို့နဲ့ ကျွန်တော် အိုင်ဒီယာတွေ ဆက်သွယ်နိုင်ပါတယ်။ ဒီနည်းအားဖြင့် ကျွန်တော် ပရိုဂျက်များစွာမှာ ဖန်တီးခြင်းနဲ့ ဆန်းသစ်ဖန်တီးခြင်းကို ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါတယ်။

(6) How often do you lose your temper?

သင့်ရဲ့ဒေါသ ဘယ်နှကြိမ် ထွက်လေ့ရှိသလဲ။

Rarely. I've never lost my temper at work, I think it's a waste of time and energy. It makes people uncomfortable and demishes your effectiveness.

ရှားရှားပါးပါးပဲ။ ကျွန်တော့်အလုပ်ထဲမှာ ဘယ်တော့မှ ဒေါသ

mgyoe.com

m gyoe.com

မထွက်ပါဘူး။ ဒါဟာ အချိန်နဲ့စွမ်းအား ဖြုန်းတီးခြင်းတစ်ခုလို့ ကျွန်တော် ထင်ပါတယ်။ ဒါဟာ လူတွေကို စိတ်မသက်မသာဖြစ်စေပြီး လူကြီးမင်းရဲ့ထိရောက်အကျိုးရှိမှုကို လျော့ပါးဆုတ်ယုတ်စေပါတယ်။

(7) If you would do anything, what would you do?

မင်းတစ်စုံတစ်ရာကို လုပ်နိုင်ရင် ဘာလုပ်မလဲ။

I'd keep on doing what I'm doing now. I have meaningful work with daily challenges and rewards. For now, I'm interested in achievement, accomplishment, and seeing just how much I can do with the talent and intelligence I have.

အခု ကျွန်တော်လုပ်နေတာကို ဆက်လုပ်နေပါ့မယ်။ နေ့စဉ် စိန်ခေါ်မှုတွေနဲ့ ရလဒ်တွေနဲ့အတူ အဓိပ္ပာယ်ရှိတဲ့အလုပ်တွေ ကျွန်တော့်မှာ ရှိပါတယ်။ အခုအချိန်မှာတော့ ကျွန်တော်ဟာ ရရှိအောင်မြင်မှု၊ ပြီးမြောက်အောင်မြင်မှုကို စိတ်ဝင်စားပြီး ကျွန်တော့်မှာရှိတဲ့ ဉာဏ်ရည်ထက်မြက်မှုနဲ့ ကျွန်တော် ဘယ်လောက်လုပ်နိုင်သလဲဆိုတာ ကြည့်နေဖို့ပါပဲ။

(8) Do you have a competitive nature?

ယှဉ်ပြိုင်နိုင်တဲ့သဘာဝ မင်းမှာရှိသလား။

Yes, A competitive nature is necessary to be successful in a corporate environment. If I do my work well and always give my best effort, the rewards will come. I've found that's the only real way to succeed.

ဟုတ်ကဲ့။ ကော်ပိုရိတ်ပတ်ဝန်းကျင်မှာ ယှဉ်ပြိုင်နိုင်တဲ့ သဘာဝဟာ အောင်မြင်ဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ တကယ်လို့ ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်အလုပ်ကို ကောင်းကောင်းပြုလုပ်ပြီး ကျွန်တော့်ရဲ့ အကောင်းဆုံးကြိုးပမ်းမှုကို အစဉ်အမြဲပေးခဲ့ရင် ဆုလာဘ်ကတော့ လာမှာပဲ။ ကျွန်တော်တွေ့ရှိခဲ့တာကတော့ အဲဒါဟာ အောင်မြင်ဖို့ တစ်ခုတည်းသော စစ်မှန်တဲ့နည်းလမ်းပါပဲ။

❐

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၅)
Job Interview Q + A

Character Traits

အကျင့်စာရိတ္တ ကြန်အင်လက္ခဏာများ

(1) Do you get along with your workers?

မင်းရဲ့ တွဲဖက်လုပ်ကိုင်သူတွေနဲ့ မင်းအဆင်ပြေရဲ့လား။

Yes, I do Good working relation ship are essential to a successful careers and to getting the work done. so, I have always tried to faster them. But there's a definite difference between being friendly with co-workers and working with friends.

ဟုတ်ကဲ့။ အဆင်ပြေပါတယ်။ ကောင်းမွန်တဲ့ အလုပ်ဆက်သွယ်မှုတွေဟာ အောင်မြင်တဲ့ အသက်မွေးမှုအတွက်နဲ့ အလုပ်ပြီးမြောက်မှုအတွက် မရှိမဖြစ် လိုအပ်ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်ဟာ သူတို့ကို အားပေးမြှင့်တင်ဖို့ အမြဲကြိုးစားခဲ့ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ တွဲဖက်လုပ်သားတွေနဲ့ မိတ်ဆွေဖြစ်ရတာနဲ့ သူငယ်ချင်းတွေနဲ့ အလုပ်လုပ်ခြင်း နှစ်ခုကြားမှာ တိကျတဲ့ ခြားနားမှု ရှိပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(2) Do you work well under pressure?

ဖိအားပေးမှုအောက်မှာ သင် ကောင်းကောင်း အလုပ်လုပ်သလား။

Positive pressure brings out the best in people. But, when pressure becomes the daily routine in any organization, positive pressure becomes a negative. I think a com- petent manager know how to control pressure.

အပြုသဘောဆောင်တဲ့ဖိအားပေးမှုဟာ လူတွေကို အကောင်းဆုံးဖြစ်စေပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ဖိအားပေးမှုဟာ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုမှ နေ့စဉ်ပုံမှန်အလုပ်တွေကိုဖြစ်လာစေတဲ့အခါ အပြုသဘောဆောင်တဲ့ ဖိအားပေးမှုဟာ အနုတ်လက္ခဏာဖြစ်လာပါတယ်။ အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး လုပ်ရည်ကိုင်ရည်ရှိတဲ့ မန်နေဂျာတစ်ဦးဟာ ဘယ်လိုဖိအားကို ထိန်းချုပ်ရမလဲဆိုတာ သိတယ်လို့ ကျွန်တော် ထင်ပါတယ်။

(3) What are your feelings what a large company?

ကြီးမားတဲ့ကုမ္ပဏီနဲ့ပတ်သက်လို့ မင်းရဲ့ခံစားချက်တွေက ဘာလဲ။

I'm proud of getting opportunity to work in a large, developed, well-known organization. The resources and potential for advancement in a large organization are not available in smaller companies. so, I'd proud to add my skills and abilities in your company.

ကျွန်တော်ကတော့ ကြီးမားတိုးတက်ပြီး လူသိများတဲ့ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုမှာ အလုပ်လုပ်ဖို့ အခွင့်အရေးရတာ ဂုဏ်ယူပါတယ်။ ကြီးမားတဲ့အဖွဲ့အစည်းမှာ တိုးတက်မှုအတွက် အရင်းအမြစ်တွေနဲ့ အလားအလာတွေဟာ ပိုမိုသေးငယ်တဲ့ ကုမ္ပဏီတွေမှာ မရရှိပါဘူး။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်ဟာ လူကြီးမင်းကုမ္ပဏီမှာ ကျွန်တော့်ရဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုတွေနဲ့စွမ်းရည်တွေ ဖြည့်စွက်ဖို့ ဂုဏ်ယူချင်ပါတယ်။

(4) Can you tell me five things that motivate you?

သင့်ကို စိတ်ဓာတ်မြှင့်တင်ပေးတဲ့အရာငါးမျိုးကို ပြောပြနိုင်ပါသလား။

mgyoe.com

mgyoe.com

Yes, I can, One, daily challenges: Two, tangible results. Three, understanding and assisting to achieve my emplcyer's goals. Four, the opportunity to work as part of a team. Five, respect for a job well done and encouragement to use creativity.

ဟုတ်ကဲ့။ ကျွန်တော် ပြောနိုင်ပါတယ်။ ပထမအချက်ကတော့ နေ့စဉ် စိန်ခေါ်မှုတွေပါပဲ။ ဒုတိယအချက်ကတော့ တိကျရှင်းလင်းတဲ့ ရလဒ်တွေပါပဲ။ တတိယအချက်ကတော့ ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်ရဲ့ ရည်မှန်းချက်တွေရရှိအောင်မြင်ဖို့ နားလည်မှုရှိခြင်းနဲ့ကူညီခြင်းပါပဲ။ စတုတ္ထအချက်ကတော့ အသင်းအဖွဲ့ အစိတ်အပိုင်းအနေနဲ့ အလုပ်လုပ်ဖို့ အခွင့်အလမ်းပါပဲ။ ပဉ္စမအချက်ကတော့ ဖန်တီးတတ်မှုကို အသုံးပြုဖို့ အားပေးခြင်းနဲ့ အလုပ်ကောင်းကောင်းလုပ်ဆောင်ပြီးခြင်း အတွက် လေးစားမှုပါပဲ။

(5) Can you tell me the perfect job?

ပြည့်စုံတဲ့အလုပ်ကို သင်ပြောပြနိုင်ပါသလား။

Yes, I can, The perfect job can ofter daily challenges, provide skills and abilities at peak levels, and allow me to achieve good results.

ဟုတ်ကဲ့။ ပြောနိုင်ပါတယ်။ ပြည့်စုံတဲ့အလုပ်က နေ့စဉ် စိန်ခေါ်မှုတွေက ပေးစွမ်းနိုင်ပါတယ်။ ထိပ်ဆုံးအဆင့်တွေမှာ ကျွမ်းကျင်မှုတွေနဲ့ စွမ်းရည်တွေ ပံ့ပိုးပေးနိုင်ပါတယ်။ ပြီးတော့ ကျွန်တော့်ကို ကောင်းမွန်တဲ့ရလဒ်တွေ ရရှိခွင့်ပေးပါတယ်။

(6) How do you feel about company policy?

ကုမ္ပဏီရဲ့ပေါ်လစီနဲ့ပတ်သက်လို့ မင်း ဘယ်လိုခံစားရသလဲ။

Policies are an essential part of any business. Some structure is necessary. It helps people make decisions

mgyoe.com

mgyoe.com

and gives them a sense of direction. I always follow company policy.

ပေါ်လစီတွေဟာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း တစ်စုံတစ်ရာရဲ့ မရှိမဖြစ် လိုအပ်တဲ့ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုပါပဲ။ တချို့ဖွဲ့စည်းမှုတွေက လိုအပ်ပါတယ်။ ပေါ်လစီက လူတွေကို ဆုံးဖြတ်ချက်ချစေပြီး လမ်းညွှန်မှုအမြင်ကို ပေးပါတယ်။ ကျွန်တော်ကတော့ ကုမ္ပဏီပေါ်လစီကို အစဉ်အမြဲ လိုက်နာပါတယ်။

(7) Are you a self-starter?

သင်ဟာ ကိုယ်တိုင် စတင်လုပ်ဆောင်တတ်သူလား။

Yes, I am. I have the ability to see what needs to be done and the resources to do it. I'm a quick study with a minium of instruction and training.

ဟုတ်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်မှာ ဘာလုပ်ဖို့ လိုအပ်သလဲဆိုတာ သိမြင်ဖို့ စွမ်းရည်ရှိပြီး အဲဒါကိုပြုလုပ်ဖို့ အရင်းအမြစ်တွေကို သိမြင်ဖို့ စွမ်းရည်ရှိပါတယ်။ ညွှန်ကြားပေးမှုနဲ့ သင်တန်းကို အချိန်တိုအတွင်းမှာ လျင်လျင်မြန်မြန် လေ့လာတတ်သူတစ်ဦးပါ။

(8) Do you like to work with people?

မင်းဟာ လူတွေနဲ့အလုပ်လုပ်ဖို့ နှစ်သက်သလား။

Yes, I do. There's a synergy in teamwork that can accomplish far more than same individuals could work alone. When people work together, the energy and area fivity they activate in each other are many times greater. The whole is greater than the sum of its parts.

ဟုတ်ကဲ့။ ကျွန်တော် နှစ်သက်ပါတယ်။ အသင်းအဖွဲ့အလုပ်မှာ စုပေါင်းအားဆိုတာ ရှိပါတယ်။ အဲဒါက တစ်ဦးတည်းလုပ်တာထက် အလုပ်ကို ပိုမိုပြီးမြောက်စေနိုင်ပါတယ်။ လူတွေ အတူတူ

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်လုပ်တဲ့အခါ တစ်ဦးနဲ့တစ်ဦး သူတို့ဆောင်ရွက်တဲ့စွမ်းအားနဲ့ ဖန်တီးနိုင်စွမ်းက အကြိမ်ပေါင်းများစွာ ပိုများပါတယ်။ အပြည့်တစ်ခုလုံးက ၎င်းရဲ့အစိတ်အပိုင်းတွေ အားလုံးပေါင်းထက် ပိုများပါတယ်။

(9) What types of people try your patience?

မင်းရဲ့ စိတ်ရှည်မှုကို ကြိုးစားတဲ့လူတွေက ဘယ်လိုလူစားမျိုးတွေလဲ။

The only kind of people who try my patience are those who intentionally and repeatedly don'ts do their job properly.

ကျွန်တော့်ရဲ့စိတ်ရှည်မှုကို ကြိုးစားတဲ့တစ်ခုတည်းသော လူစားမျိုးက သင့်တင့်မျှတစွာနဲ့ သူတို့အလုပ်ကို တမင်သက်သက်နဲ့ ထပ်ခါထပ်ခါ မလုပ်တဲ့လူတွေပါပဲ။

(10) How would a friend describe you?

မိတ်ဆွေတစ်ဦးက သင့်ကို ဘယ်လိုဖော်ပြမလဲ။

Likeable, energetic, and an organizer for who is always thinking of different ways to make being with friends fulfilling and enjoyable.

မိတ်ဆွေတွေကို ဖြည့်ဆည်းပေးပြီး ပျော်ရွှင်မှုပြုလုပ်ပေးဖို့ ကွဲပြားခြားနားတဲ့နည်းလမ်းတွေကို အစဉ်အမြဲစဉ်းစားနေတဲ့ နှစ်သက်ဖွယ်ရာကောင်းသူ၊ စွမ်းအားထက်မြက်သူနဲ့ စည်းရုံးတတ်သူတစ်ဦး ဖြစ်ပါတယ်။

❒

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၆)
Job Interview Q + A

Character Traits

အကျင့်စာရိတ္တ သွင်ပြင်လက္ခဏာများ

(1) Would you prefer to work with number or words?

နံပါတ်တွေ သို့မဟုတ် စကားလုံးတွေနဲ့ အလုပ်လုပ်ဖို့ သင် ဘယ်ဟာကို ပိုကြိုက်သလဲ။

Actually, I like both. I'm a good communicator and language skills-written and verbal. At the same time, I enjoy numerical analysis.

အမှန်ပြောရရင် ကျွန်တော်ကတော့ နှစ်ခုစလုံးကို နှစ်သက်ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ ကောင်းမွန်တဲ့ ဆက်သွယ်ရေးသမားတစ်ဦးပါ။ အပြောနဲ့အရေး ဘာသာစကားလည်း ရပါတယ်။ တစ်ချိန်တည်းမှာ ဂဏန်းတွေ ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှုကို ကျွန်တော် ပျော်ရွှင်မိပါတယ်။

(2) Will you be able to cope with a change in work environment after working 3 years in your last Job?

မင်းရဲ့ ပြီးခဲ့တဲ့အလုပ်မှာ သုံးနှစ်ကြာ အလုပ်လုပ်ပြီးတဲ့နောက် အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်မှာ ပြောင်းလဲမှုတစ်ခုနဲ့ မင်းရင်ဆိုင်နိုင်ပါသလား။

mgyoe.com

mgyoe.com

Definitely, I welcome the challenge of learning about and accepting to a new environment. That's one of the reasons I'm seeking to make a change right now.

အတိအကျပြောရရင် ကျွန်တော်ဟာ ပတ်ဝန်းကျင်သစ်တစ်ခုကို အလိုက်သင့် အဆင်ပြေအောင်ပြုလုပ်ပြီး လေ့လာမှုရဲ့ စိန်ခေါ်မှုကို ကြိုဆိုပါတယ်။ ဒါဟာ အခု ပြောင်းလဲမှုတစ်ခုပြုလုပ်ဖို့ ကျွန်တော်ရှာဖွေနေတဲ့အကြောင်းရင်းတစ်ခုပါပဲ။

(3) What do you think it takes for a person to be successful in engineering?

အင်ဂျင်နီယာပညာမှာ အောင်မြင်ဖို့ ဘာလိုအပ်မယ်လို့ ထင်သလဲ။

I think you need good professional skills in engineering in addition, being successful in this work requires a drive to do your best self confident is also improtant for new challenge and opportunity for improvement.

အင်ဂျင်နီယာပညာရပ်မှာ သင့်အနေနဲ့ ကောင်းမွန်တဲ့ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းကျွမ်းကျင်မှုတွေ လိုအပ်တယ်လို့ ကျွန်တော် ထင်တယ်။ ပြီးတော့ ဒီအလုပ်မှာ အောင်မြင်ခြင်းဟာ သင့်ရဲ့ အကောင်းဆုံးပြုလုပ်ဖို့ မောင်းနှင်မှုတစ်ရပ်ပါပဲ။ ကိုယ့်ကိုယ်ကိုယ် ယုံကြည်မှုဟာလည်း တိုးတက်မှုအတွက် စိန်ခေါ်မှုအသစ်နဲ့ အခွင့်အလမ်းအတွက် အရေးကြီးလှပါတယ်။

(4) How did you handle the toughest decision you ever had to make?

သင်ဆုံးဖြတ်ခဲ့တဲ့ အခက်ခဲဆုံး ဆုံးဖြတ်ချက်ကို သင် ဘယ်လိုကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခဲ့သလဲ။

I had to make a decision that would affect the Jobs of several employees. I also thought seriously about

mgyoe.com

mgyoe.com

the con- sequences to the employees. I arrived at a solution that produced that best result for the company while minimizing the effects on the employees.

ဝန်ထမ်းများစွာရဲ့ အလုပ်တွေအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိမယ့် ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ခုကို ကျွန်တော် ချမှတ်ခဲ့ပါတယ်။ အလုပ်ရှင်အတွက် အကျိုးဆက်နဲ့ပတ်သက်ပြီး အလေးအနက် ကျွန်တော် စဉ်းစားခဲ့ပါတယ်။ ဝန်ထမ်းတွေအပေါ် ထိခိုက်မှုအနည်းဆုံးဖြစ်နေစဉ် ကုမ္ပဏီအတွက် အကောင်းဆုံးရလဒ်ကို ထုတ်လုပ်တဲ့ အဖြေတစ်ခုရရှိအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါတယ်။

(5) Have you ever been in a position to hire employees?
ဝန်ထမ်းတွေခန့်ထားဖို့ အနေအထား (နေရာ) တစ်ခုမှာ သင်အမြဲရှိခဲ့ပါသလား။

Yes, making employment decisions has been a routine part of my past jobs. As you know, hiring people is a real judgement. Personal decisions are people decisions, and everyone is unique.

ဟုတ်ကဲ့။ ဝန်ထမ်းဆုံးဖြတ်ချက်များချခြင်းဟာ ကျွန်တော့်အတိတ်က အလုပ်တွေရဲ့ပုံမှန်အစိတ်အပိုင်း ဖြစ်ပါတယ်။ လူကြီးမင်းသိတဲ့အတိုင်း လူတွေကို ခန့်ထားခြင်းဟာ စစ်မှန်တဲ့ အကဲဖြတ်ချက်ပါပဲ။ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆုံးဖြတ်ချက်ဟာ လူတွေရဲ့ ဆုံးဖြတ်ချက်တွေဖြစ်ပြီး လူတိုင်းဟာ အနှိုင်းမဲ့သူတွေ ဖြစ်ပါတယ်။

(6) What is your special ability?
မင်းရဲ့ အထူးစွမ်းရည်က ဘာလဲ။

I have strong belief that once you promise Something, you deliver.

mgyoe.com

mgyoe.com

သင်တစ်စုံတစ်ရာ ကတိထားတာနဲ့ သင်ပြုလုပ်ပါဆိုတဲ့ ခိုင်မာတဲ့ယုံကြည်မှု ကျွန်တော့်မှာ ရှိပါတယ်။

(7) What was your greatest mistake?

မင်းရဲ့အကြီးမားဆုံး အမှားက ဘာလဲ။

The importance of operating manuals was never im- pressed on me. After this unfortunate incident, I need to read any manuals issued.

လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု လမ်းညွှန်တွေရဲ့အရေးပါမှုကို ကျွန်တော် ဘယ်တော့မှ အထင်မကြီးခဲ့ဘူး။ ကံမကောင်းတဲ့ဖြစ်ရပ်ဖြစ်ပြီးတဲ့နောက် ကျွန်တော်ဟာ ထုတ်ဝေတဲ့ ဘယ်လမ်းညွှန်တွေမဆို ဖတ်ဖို့လိုအပ်ပါတယ်။

(8) Why did you leave in a short period of time?

တိုတောင်းတဲ့ကာလအတွင်းမှာ သင် ဘာကြောင့် အလုပ်ကထွက်ခဲ့တာလဲ။

There was a change in management and the new group wanted to bring in its own staffs.

အဲဒီမှာ စီမံခန့်ခွဲမှု ပြောင်းလဲမှုရှိခဲ့ပြီး အုပ်စုသစ်က သူတို့ဝန်ထမ်းတွေနဲ့ တွဲခေါ်အလုပ်လုပ်ချင်လို့ပါ။

(9) What do you think are activities which waste time?

အချိန်ကို ဖြုန်းတီးစေတဲ့ဆောင်ရွက်မှုတွေဟာ ဘာလို့ သင်ထင်သလဲ။

I think watching TV, especially football is a complete waste of time.

အထူးသဖြင့် ဘောလုံးပွဲကို တီဗီမှာကြည့်ခြင်းဟာ အချိန်လုံးဝဖြုန်းတီးခြင်းတစ်ခုလို့ ကျွန်တော် ထင်တယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(10) Do you give yourself enough time to do your homework?
သင့်အိမ်စာတွေ ပြုလုပ်ဖို့လုံလောက်တဲ့အချိန်ကို သင်ကိုယ်တိုင်ပေးနိုင်သလား။

Yes, I usually set aside an hour or two every evening for my homework. That usually gives me enough time.

ဟုတ်ကဲ့။ ကျွန်တော်ဟာ များသောအားဖြင့် ကျွန်တော့်အိမ်စာအတွက် ညနေတိုင်း တစ်နာရီ သို့မဟုတ် နှစ်နာရီ သတ်မှတ်ထားပါတယ်။ အဲဒါက ကျွန်တော့်ကို လုံလောက်တဲ့အချိန်ကို ပေးပါတယ်။

(11) You have stayed in your role with your company for a long time, why?
မင်းဟာ မင်းကုမ္ပဏီမှာ အချိန်အတော်ကြာ နေခဲ့တယ်နော်။ ဘာကြောင့်လဲ။

I don't want to work on a managerial role for a long time because I wanted to have an active role in bringing up our two young children. So, I need to change my career by taking on new responsibilities.

ကျွန်တော်ဟာ မန်နေဂျာအခန်းကဏ္ဍမှာ အချိန်အတော်ကြာ အလုပ်မလုပ်ချင်ပါဘူး။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ကျွန်တော့်ရဲ့ ကလေးငယ်နှစ်ဦး ကြီးပြင်းဖို့တက်ကြွတဲ့ အခန်းကဏ္ဍမှာ ရှိချင်လို့ပါ။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်ဟာ တာဝန်ဝတ္တရားသစ်တွေ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ကျွန်တော့်ရဲ့အသက်မွေးမှုကို ပြောင်းလဲဖို့ လိုအပ်လို့ပါ။

□

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၇)
Job Interview Q + A

Management Ability
စီမံခန့်ခွဲမှုစွမ်းရည်

အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်မှာ စီမံခန့်ခွဲမှုစွမ်းရည်ဆိုတာ အရေးကြီးလှပါတယ်။ လက်အောက်ငယ်သားတွေနဲ့ အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်မှုမှာ ရေရှည်ထိန်းထားနိုင်ဖို့ စီမံခန့်ခွဲမှုစွမ်းရည်လည်း လိုအပ်ပါတယ်။

(1) What experience have you had supervising people with advanced degrees?
အဆင့်မြင့်ဒီဂရီတွေရှိတဲ့ လူတွေကို ကြီးကြပ်ခြင်းမှာ သင့်အနေနဲ့ ဘာအတွေ့အကြုံရရှိခဲ့သလဲ။

I've supervised highly educated professionals in one of my jobs. The work I was required to supervise and evaluate was very specialized. In many cases, I learned from them as the work progressed. It is very stimulating to work with highly educated people.

mgyoe.com

mgyoe.com

ကျွန်တော်က ကျွန်တော့်အလုပ်တွေထဲက အလုပ်တစ်ခုမှာ အလွန်ပညာတတ်တဲ့ ကျွမ်းကျင်သူတွေကို ကြီးကြပ်ခဲ့ပါတယ်။ ကြီးကြပ်ပြီး ဆန်းစစ်သုံးသပ်ဖို့ ကျွန်တော်လိုအပ်တဲ့ အလုပ်ကတော့ အထူးလုပ်ရတဲ့အလုပ်ပါပဲ။ ကိစ္စရပ်များစွာမှာ ကျွန်တော်ဟာ အလွန်တိုးတက်မှုရရှိခဲ့တဲ့အတွက် သူတို့ကို လေ့လာခဲ့ပါတယ်။ အဲဒါက အလွန်ပညာတတ်တဲ့လူတွေနဲ့ အလုပ်လုပ်ဖို့ အလွန်ပဲ လှုံ့ဆော်ခဲ့ပါတယ်။

(2) Did you staff come to you with personal problems.
မင်းရဲ့ ဝန်ထမ်းတွေဟာ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးပြဿနာတွေနဲ့ မင်းဆီကို လာခဲ့ပါသလား။

My staff knows my door is always open, but they also know my number. One priority to getting the job done right and on time. They have come to me with personal problems in the past. I have shown sympathy, but my advice and solutions have always when offered with the company's goals in mind.

ကျွန်တော့်ဝန်ထမ်းတွေက ကျွန်တော့်ရဲ့တံခါး အစဉ်အမြဲဖွင့်ထားတာကို သိကြပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ကျွန်တော့်ရဲ့ နံပါတ်တစ်ဦးစားပေးမှုက အလုပ်ကို မှန်မှန်ကန်ကန်နဲ့ အချိန်မီပြီးမြောက်ခြင်း ဆိုတာလည်း သူတို့ သိကြပါတယ်။ သူတို့ဟာ ကျွန်တော့်ဆီကို အတိတ်တုန်းက ပုဂ္ဂိုလ်ရေးပြဿနာတွေနဲ့ လာခဲ့ကြပါတယ်။ ကျွန်တော်က စာနာသနားပြီး ကိုယ်ချင်းစာမှုကို ပြသခဲ့ပေမယ့် ကျွန်တော့်ရဲ့ အကြံဉာဏ်နဲ့ ဖြေရှင်းချက်တွေက ကုမ္ပဏီရဲ့ရည်မှန်းချက်တွေကို စိတ်ထဲအမြဲရှိပြီး ပေးစွမ်းခဲ့ပါတယ်။

(3) Did you run your department only "by the book"?
မင်းရဲ့ဌာနကို စာအုပ်ကြီးအတိုင်း မင်း စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်ခဲ့သလား။

In many companies management style is depen-

mgyoe.com

mgyoe.com

dent on corporate culture and company policy. There are many situations not covered by the book. In those situation my judgement was guided by the particular situation and com- pany's mission. My main goal is to get the work done by people who perform their jobs with energy and initiative.

ကုမ္ပဏီများစွာမှာ စီမံခန့်ခွဲမှုပုံစံက ကော်ပိုရိတ် ယဉ်ကျေးမှုနဲ့ ကုမ္ပဏီမူဝါဒပေါ်မှာ မူတည်ပါတယ်။ စာအုပ်ကြီးအတိုင်း ဆောင်ရွက်လို့မရတဲ့ အခြေအနေများစွာ ရှိပါတယ်။ ဒီလိုအခြေအနေတွေမှာ ကျွန်တော့်ရဲ့အကဲဖြတ်ချက်ကို သီးခြားအနေနဲ့ ကုမ္ပဏီရဲ့ မျှော်မှန်းချက်က လမ်းညွှန်ပေးခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော့်ရဲ့ အဓိကရည်မှန်းချက်ကတော့ စွမ်းအားနဲ့ ကနဦး ဦးစီးဦးဆောင်လုပ်ဆောင်မှုနဲ့ သူတို့အလုပ်တွေကို ဆောင်ရွက်သူတွေနဲ့ အလုပ်ပြီးမြောက်ဖို့ပါပဲ။

(4) Have you ever been in a position to delegate responsibility?

အလုပ်တာဝန်ဝတ္တရားကို ခွဲဝေပေးဖို့ ရာထူးတစ်ခုမှာ သင်အမြဲရှိပါသလား။

Delegating responsibility is one of a manager's first priorities. No matter how great or small my assignment, I developed a system for the work. I prepare competent people to take. My place successfully when I move on. This is one of the most difficult jobs a manager has.

အလုပ်တာဝန်ခွဲဝေပေးခြင်းဟာ မန်နေဂျာတစ်ဦးရဲ့ ပထမဦးစားပေးတွေထဲက တစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်ကို တာဝန်ပေးချက်က ဘယ်လောက်ပဲ ကြီးကြီး၊ ငယ်ငယ် အလုပ်အတွက် စနစ်တစ်ခုကို တိုးတက်အောင်ပြုလုပ်ခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော် ပြောင်းရွှေ့တဲ့အခါ ကျွန်တော့်နေရာမှာ အောင်မြင်စွာဆောင်ရွက်ဖို့ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်ရှိသူကို ကျွန်တော် ပြင်ဆင်ပါတယ်။ ဒါဟာ မန်နေဂျာတစ်ဦးမှာရှိတဲ့ အခက်အခဲဆုံးအလုပ်တွေထဲက တစ်ခုပါပဲ။

mgyoe.com

(5) How well do you manage people?
လူတွေကို ဘယ်လို ကောင်းကောင်းစီမံခန့်ခွဲသလဲ။

I have experienced good results from the people mana- gement side of my work. I can communicate company goals and motivate people to produce.

ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်အလုပ်ရဲ့ စီမံခန့်ခွဲမှုဘက်မှာ လူတွေထံက ကောင်းမွန်တဲ့ရလဒ်တွေ ကြုံတွေ့ရရှိခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ ကုမ္ပဏီရည်မှန်းချက်တွေနဲ့ ချိတ်ဆက်နိုင်ပြီး လူတွေကို ထုတ်လုပ်နိုင်စွမ်းရှိဖို့ လုပ်ချင်စိတ်ရှိအောင် စိတ်ဓာတ်မြှင့်တင်နိုင်ပါတယ်။

(6) How makes a good department head?
ကောင်းမွန်တဲ့ ဌာနအကြီးအကဲတစ်ဦးဖြစ်အောင် ဘယ်လိုပြုလုပ်သလဲ။

Good communication skills are an important part of department management because the department mana- ger acts as a communication conduct both from manage- ment down and from the people in the department up.

ကောင်းမွန်တဲ့ ဆက်သွယ်ရေးကျွမ်းကျင်မှုတွေဟာ ဌာနစီမံခန့်ခွဲမှုရဲ့ အရေးကြီးတဲ့ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု ဖြစ်ပါတယ်။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ဌာနမန်နေဂျာတွေဟာ စီမံခန့်ခွဲမှုမှအောက်သို့ဆင်းပြီး ဌာနရှိလူတွေထဲမှာ အထက်သို့တက်တဲ့ ဆက်သွယ်ရေးရေသွယ်မြောင်းအနေနဲ့ဆောင်ရွက်လို့ပါပဲ။

(7) What plan of action do you take when facing a problem?
ပြဿနာတစ်ခု ရင်ဆိုင်ရတဲ့အခါ ဘယ်လိုဆောင်ရွက်မှု အစီအစဉ်ကို သင်ဆောင်ရွက်သလဲ။

Before I act, I think I try to understand the prob-

mgyoe.com

mgyoe.com

lem. So, I can look at it objectively and analyze all sides.

When I've reached a decision, I present my planned solution to the people affected by it or to those who must carry it out. I get their strength and incorporate their sugg- estions and then I implement the plan.

ကျွန်တော် မဆောင်ရွက်ခင် ကျွန်တော် စဉ်းစားတွေးတောပါတယ်။ ပြဿနာကို နားလည်ဖို့ ကျွန်တော် ကြိုးစားပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် အဲဒါကို ကျွန်တော် ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျကျကြည့်နိုင်ပြီး ဘ[illegible]အားလုံးကို ဆန်းစစ်သုံးသပ်ပါတယ်။

ကျွန်တော် ဆုံးဖြတ်ချက်ချပြီးတဲ့အခါမှာ ကျွန်တော် စီစဉ်ထားတဲ့အဖြေကို အဲဒါကို သက်ရောက်တဲ့သူတွေ (သို့မဟုတ်) အဲဒါကို ဆောင်ရွက်ရမယ့်သူတွေကို ကျွန်တော် ကိုယ်စားပြုပါတယ်။ သူတို့ရဲ့ခွန်အားကို ကျွန်တော်ရရှိပြီး သူတို့ရဲ့အကြံပေးချက်တွေနဲ့ ပေါင်းစပ်ပြီးတော့ အစီအစဉ်ကို ကျွန်တော် အကောင်အထည်ဖော်ပါတယ်။

❐

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၈)
Job Interview Q + A

Salary Negotiations
လစာညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းများ

အလုပ်အင်တာဗျူးတွေမှာ လစာညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းကို အင်တာဗျူးပြီးဆုံးခါနီးမှာ အလုပ်လျှောက်ထားသူရဲ့ မျှော်လင့်ထားတဲ့လစာ (expected Salary) ကို ညှိနှိုင်းအဖြေညှိလေ့ ရှိပါတယ်။ အလုပ်လျှောက်သူတွေထဲမှာ လစာကို အဓိကထားပြီး မျှော်မှန်းကြတာ တွေ့ရပါတယ်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခုနဲ့ တစ်ခု လစာပေးနည်းပေးပုံက မတူလေတော့ လစာညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်းကို အလုပ်လျှောက်သူအား ကုမ္ပဏီရဲ့ Interviewer က နှစ်သက်တဲ့အခါ နောက်ဆုံးအဆင့်မှာ မေးလေ့ရှိပါတယ်။

(1) What salary are you hoping to make in this position?
ဒီရာထူးမှာ လုပ်ကိုင်ဖို့ မင်း ဘယ်လစာကို မျှော်လင့်ထားသလဲ။

At this early stage, without knowing the details of the position, it's almost impossible for me to cite a figure of my salary. I'd like to expect reasonable and suitable salary, though.

mgyoe.com

mgyoe.com

ဒီစောစောပိုင်းအဆင့်မှာ ရာထူးရဲ့အသေးစိတ်တွေကို မသိဘဲ ကျွန်တော့်လစာရဲ့ ကိန်းဂဏန်းတစ်ခုကို ဖော်ပြဖို့ ကျွန်တော့်အတွက် မဖြစ်နိုင်ပါဘူး။ ဒါပေမဲ့ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ သင့်တင့်မျှတတဲ့လစာကို မျှော်လင့်ချင်ပါတယ်။

(2) What is the salary you think is appropriate for someone with your experience?

သင့်အတွေ့အကြုံနဲ့ တစ်ဦးတစ်ယောက်အတွက် သင့်တော်တယ်လို့ သင် ထင်မြင်တဲ့လစာက ဘယ်လောက်လဲ။

I'm determined to get your standard salary during probition period. Afterwards, I intends to cite my expected salary for my future career life.

အစမ်းခန့်ကာလအတွင်း စံသတ်မှတ်ထားတဲ့ လူကြီးမင်းရဲ့ လစာကိုယူဖို့ ကျွန်တော် ဆုံးဖြတ်ပြီးသားပါ။ အဲဒီနောက် ကျွန်တော့်ရဲ့ အနာဂတ်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဘဝအတွက် ကျွန်တော့်ရဲ့ မျှော်လင့်ထားတဲ့လစာကို ဖော်ပြဖို့ ရည်ရွယ်ထားပါတယ်။

(3) What is your current salary?

မင်းရဲ့ လက်ရှိလစာက ဘာလဲ။

To be honest, I don't want to tell you my current salary. I need to be loyal to current employer. This is confidential for me. Sorry for not answering my salary.

အရိုးသားဆုံးပြောရရင် ကျွန်တော့်ရဲ့လက်ရှိလစာကို လူကြီးမင်းကို ကျွန်တော် မပြောချင်ပါဘူး။ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ လက်ရှိ အလုပ်ရှင်ကို သစ္စာရှိဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ ဒါဟာ ကျွန်တော့်အတွက် လျှို့ဝှက်ထားရမယ့်ကိစ္စပါ။ ကျွန်တော့်လစာမဖြေခြင်းအတွက် ဝမ်းနည်းပါတယ်။

mgyoe.com

(4) When do you expect a promotion?
ပရိုမိုးရှင်းကို ဘယ်အချိန်မှာ မျှော်လင့်ထားသလဲ။

When I've mastered my present position with my ideas and prepared myself to be on new responsibilities. I'll be ready for a promotion.

ကျွန်တော့်ရဲ့ အိုင်ဒီယာတွေနဲ့ လက်ရှိရာထူးမှာ ပိုင်နိုင်ကျွမ်းကျင်ပြီး တာဝန်ယူမှုအသစ်တွေကိုယူဖို့ ကျွန်တော်ကိုယ်တိုင်ပြင်ဆင်ပြီးတဲ့အခါ ပရိုမိုးရှင်းအတွက် ကျွန်တော် အဆင်သင့်ဖြစ်ပါလိမ့်မယ်။

(5) What have been the biggest frustration in your career?
မင်းရဲ့အသက်မွေးမှုမှာ အကြီးမားဆုံး စိတ်ပျက်ခြင်းတွေ ဘာရှိခဲ့သလဲ။

I've always approached my career with enthusiasm, So I really haven't experienced much frustration. I'm eager to change their mindset, when assistant staffs are only interested in their salaries, not in their performance.

ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်ရဲ့ အသက်မွေးမှုကို စိတ်အားထက်သန်ပြီး အစဉ်အမြဲ ချဉ်းကပ်ခဲ့ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် အမှန်တကယ်အားဖြင့် ကျွန်တော့်မှာ များများစားစား စိတ်ပျက်စရာမရှိခဲ့ပါဘူး။ ကျွန်တော့် လက်ထောက်ဝန်ထမ်းတွေက သူတို့လစာငွေတွေအပေါ်မှာပဲ စိတ်ဝင်စားပြီး သူတို့ရဲ့စွမ်းဆောင်ရည်အပေါ် စိတ်ဝင်စားမှုမရှိတဲ့အခါ သူတို့ရဲ့အတွေးအခေါ်ကို ပြောင်းလဲဖို့ ကျွန်တော် စိတ်အားထက်သန်ပါတယ်။

(6) What do you understand about 'Pay As You Earn'?
'Pay As You Earn' ဆိုတာနဲ့ ပတ်သက်လို့ သင် ဘာနားလည်ထားသလဲ။

As for as I know, 'Pay As You Earn' is a method

mgyoe.com

mgyoe.com

of collectin direct taxes in which the employer deducts the amount owned from an employee's weekly or monthly wages and pays it directly to the government.

ကျွန်တော်သိသလောက်ပြောရရင် 'Pay As You Earn' ဟာ ဝန်ထမ်းရဲ့လစာ သို့မဟုတ် အပတ်စဉ်ဝင်ငွေလုပ်ခမှ အခွန်ငွေတွေကို အလုပ်ရှင်ကဖြတ်တောက်ပြီး အစိုးရသို့ တိုက်ရိုက်ပေးသွင်းတဲ့ နည်းလမ်းတစ်ခု ဖြစ်ပါတယ်။

(7) Can you explain about 'Pay-as-you-go' System.

'Pay-as- you-go' စနစ်နဲ့ပတ်သက်လို့ သင်ရှင်းပြနိုင်သလား။

Yes, I can 'Pay-as-you-go' is a system of paying costs or expenses as they are incurred out of current earnings.

ဟုတ်ကဲ့။ ရှင်းပြနိုင်ပါတယ်။ 'Pay-as-you-go' ဟာ ကျသင့်တဲ့ ကုန်ကျစရိတ်၊ အသုံးစရိတ်တွေကို လုပ်ခလစာထုတ်ပေးစဉ် ဖြတ်တောက်ပေးသွင်းစေတဲ့စနစ် ဖြစ်ပါတယ်။

(8) Your professional experience and education qualification seem to be an ideal match for both this position and this company. What are your salary requirements for accepting this position?

မင်းရဲ့ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံနဲ့ ပညာအရည်အချင်းတွေက ဒီရာထူးနဲ့ ဒီကုမ္ပဏီနှစ်ခုစလုံးအတွက် စံပြသဘောကိုက်ညီဟန်ရှိပါတယ်။ ဒီရာထူးကို လက်ခံခြင်းအတွက် မင်းရဲ့လစာ လိုအပ်ချက်တွေက ဘာလဲ။

I'd prefer to hear your opening offer, based on your knowledge of my capabilities and experience, in consistence with your knowledge of the salary package for this position at this company.

mgyoe.com

mgyoe.com

ဒီကုမ္ပဏီ ဒီရာထူးအတွက် လစ်လပ်အခင်းအကျင်းဆိုင်ရာ လူကြီးမင်းရဲ့အသိပညာနဲ့ ကိုက်ညီတဲ့ ကျွန်တော့်ရဲ့စွမ်းရည်တွေနဲ့ အတွေ့အကြုံပေါ်မှာ လူကြီးမင်းရဲ့ အသိပညာပေါ် အခြေခံပြီး လူကြီးမင်းဖွင့်လှစ်ပေးတဲ့ကမ်းလှမ်းမှုကို ကြားသိဖို့အတွက် ကျွန်တော် ပိုနှစ်သက်ပါတယ်။

❐

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၉)
Job Interview Q + A

Experience

အတွေ့အကြုံ

(1) Would you recommend your previous place of employment to others?

မင်းရဲ့ ယခင်က အလုပ်နေရာကို တခြားသူတွေကို အကြံပေးချင်သလား။

Certainly, depending on the kind of work they are seek- ing their abilities. That company is a sound operation in trading. There is interesting work for those who can work for those who can work hard.

အသေအချာပါပဲ။ သူတို့စွမ်းရည်တွေကို သူတို့ရှာဖွေနေတဲ့ အလုပ်အမျိုးအစားပေါ်မူတည်ပါတယ်။ အဲဒီကုမ္ပဏီကတော့ ကုန်သွယ်မှုမှာ ခိုင်မာတဲ့ ဆောင်ရွက်မှုရှိပါတယ်။ အလုပ်ကြိုးစားနိုင်တဲ့သူတွေအတွက် စိတ်ဝင်စားဖွယ်အလုပ်က သူတို့ဆီမှာ ရှိပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(2) Can you explain the long gaps in your employment history?

မင်းရဲ့ အလုပ်အကိုင်သမိုင်းမှာ အချိန်ကြာကြာ ကွာဟမှုတွေကို ရှင်းပြနိုင်ပါသလား။

I believed I needed more equcation and training to achieve my goals. So, I left from work and attended marketing diploma course for my capacity building. That decision was justified because, when I worked in my professional field, it was at a higher level of position and pay for me.

ပညာရေးနဲ့ သင်တန်းအနေနဲ့ ကျွန်တော့်ရည်မှန်းချက်တွေရရှိအောင်မြင်ဖို့ ပိုလိုအပ်တယ်လို့ ကျွန်တော် ယုံကြည်ခဲ့တယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော် အလုပ်ကထွက်ပြီး ကျွန်တော့်စွမ်းရည်တည်ဆောက်မှုအတွက် မားကက်တင်း ဒီပလိုမာသင်တန်းကို တက်ရောက်ခဲ့ပါတယ်။ အဲ့ဒီဆုံးဖြတ်ချက်က မှန်ကန်ခဲ့ပါတယ်။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ကျွန်တော့်ရဲ့ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းနယ်ပယ်မှာ အလုပ်လုပ်တဲ့အခါ အဲဒါဟာ ကျွန်တော့်အတွက် ပိုမိုမြင့်မားတဲ့ရာထူးနဲ့လစာပါပဲ။

(3) How would you sell me that chair next to you?

မင်းဘေးနားက ကုလားထိုင်ကို ငါ့ကို မင်းဘယ်လိုရောင်းမလဲ။

Before I sell you, I'd learn all about the features of chair and its benefits. Then I would learn about you, your company, the chairs you are now using and your needs. I'd determine what adventages my product had over your current chairs price, quality comfort, durability, or design that would attract to you.

လူကြီးမင်းကို အဲဒါမရောင်းခင်မှာ ကျွန်တော်ဟာ ကုလားထိုင်ရဲ့ အသွင်အပြင်လက္ခဏာတွေနဲ့ ၎င်းရဲ့အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုတွေ အားလုံးကို လေ့လာရပါလိမ့်မယ်။ အဲဒီနောက် ကျွန်တော်ဟာ လူကြီးမင်း

mgyoe.com

mgyoe.com

အကြောင်း လူကြီးမင်းကုမ္ပဏီ၊ လူကြီးမင်း ယခုသုံးနေတဲ့ ကုလားထိုင်တွေနဲ့ လူကြီးမင်းရဲ့ လိုအင်တွေကို လေ့လာရပါလိမ့်မယ်။ ကျွန်တော့် ကုန်ပစ္စည်းတွေဟာ လူကြီးမင်းရဲ့ လက်ရှိကုလားထိုင်ရဲ့ဈေးနှုန်း၊ အရည်အသွေး၊ သက်သောင့်သက်သာရှိမှု၊ ကြာရှည်ခံမှု သို့မဟုတ် ဒီဇိုင်းတွေအပေါ် ဘာအားသာချက်ရှိသလဲဆိုတာ ဆုံးဖြတ်ရပါလိမ့်မယ်။ အဲဒီအချက်တွေက လူကြီးမင်းကို ဆွဲဆောင်ပါလိမ့်မယ်။

(4) Why did you work in government service for so long?

အစိုးရအလုပ်မှာ ဘာကြောင့် ခင်ဗျား ကြာကြာလုပ်ခဲ့သလဲ။

I didn't think. I needed to change. I knew I was doing something worthwhile and was progressing in my job responsibility. I don't look for a new job and I keep improving in skill s and knowledge.

ပြောင်းလဲဖို့ လိုအပ်တယ်လို့ ကျွန်တော် မထင်ခဲ့ပါဘူး။ ထိုက်သင့်တဲ့ တစ်စုံတစ်ရာ ကျွန်တော်လုပ်နေခဲ့တယ်ဆိုတာ ကျွန်တော် သိပါတယ်။ ပြီးတော့ ကျွန်တော် အလုပ်တာဝန်ဝတ္တရားမှာ တိုးတက်မှုရှိနေတာ ကျွန်တော် သိခဲ့ပါတယ်။ အလုပ်သစ်ကို ကျွန်တော် မရှာဖွေခဲ့ပါဘူး။ ကျွန်တော့်ကျွမ်းကျင်မှုတွေနဲ့ အသိပညာကို တိုးတက်ဖို့ ဆက်လက်ကြိုးစားနေခဲ့ပါတယ်။

(5) Does your current employer know you are interviewing?

မင်းကို အင်တာဗျူးနေတာ မင်းရဲ့လက်ရှိအလုပ်ရှင် သိပါသလား။

Yes, my employer recognizes that they have no position for my potential. They're happy with the work I'm doing. But I've trained my staff well, and there is one ideal candidate for my position. So, I decided to move a new place for my future progress.

mgyoe.com

mgyoe.com

ဟုတ်ကဲ့။ ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်က ကျွန်တော့်အလားအလာအတွက် ရာထူးနေရာ သူတို့မှာမရှိတာကို သိထားကြပါတယ်။ ကျွန်တော်လုပ်နေတဲ့အလုပ်နဲ့ပတ်သက်လို့ သူတို့နှစ်သက်ကြပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်ဝန်ထမ်းတွေကို ကောင်းစွာ လေ့ကျင့်ခဲ့ပါတယ်။ ပြီးတော့ ကျွန်တော့်ရာထူးအတွက် စံပြအလုပ် လျှောက်ထားသူတစ်ဦး ရှိပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော့်အနာဂတ်တိုးတက်ဖို့အတွက် နေရာသစ်တစ်ခုကိုပြောင်းရွှေ့ဖို့ ကျွန်တော် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါတယ်။

(6) In what areas have you received compliments from your superiors?

မင်းရဲ့အထက်လူကြီးတွေထံမှ ဘယ်လိုချီးမွမ်းမှုတွေကို ဘယ်နယ်ပယ်ဧရိယာတွေမှာ မင်းရရှိခဲ့သလဲ။

I have always had high marks in job effectiveness initi- ative, and enthusiasm. Since I look at each assignment as an exciting challenge, my managers see I create excitement in my department. It results a greater team effort and higher output.

ကျွန်တော်ဟာ အလုပ်ထိရောက်အကျိုးရှိမှု၊ ကနဦးဆောင်ရွက်မှုနဲ့ စိတ်အားထက်သန်မှုတွေမှာ အမှတ်ကောင်းကောင်း အစဉ်အမြဲရရှိခဲ့ပါတယ်။ အလုပ်တာဝန်ပေးမှုကို စိတ်လှုပ်ရှားဖွယ် စိန်ခေါ်မှုတစ်ရပ်လို့ ကျွန်တော်ကြည့်ထားတဲ့အတွက် ကျွန်တော့်မန်နေဂျာတွေက ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်ဌာနမှာ စိတ်လှုပ်ရှားမှုကို ဖန်တီးတယ်လို့ ရှုမြင်ကြပါတယ်။ ဒါဟာ ပိုမိုကြီးမားတဲ့ အသင်းအဖွဲ့ကြိုးပမ်းမှုနဲ့ ပိုမိုမြင့်မားတဲ့ရလဒ်တွေကို ရရှိစေပါတယ်။

(7) What factors contribute the most to your success on your current job?

သင့်လက်ရှိအလုပ်မှာ သင့်အောင်မြင်မှုကို အများဆုံးပါဝင်တဲ့အချက်တွေက ဘာလဲ။

mgyoe.com

mgyoe.com

First, experience. The training and situations in my previous jobs helped me go faster on this job. Second, continous education. I attended seminars, workshops and courses. This leads me to the third reason for my success: good planning and productive use of time.

ပထမအချက်ကတော့ အတွေ့အကြုံပါပဲ။ ကျွန်တော့် အရင်အလုပ်တွေက သင်တန်းနဲ့အခြေအနေတွေက ဒီအလုပ်ကို ပိုမိုမြန်ဆန်ဖို့ ကူညီခဲ့ပါတယ်။ ဒုတိယအချက်ကတော့ စဉ်ဆက်မပြတ် ပညာရေးပါပဲ။ ကျွန်တော်ဟာ ဆီမိနာတွေ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတွေနဲ့ သင်တန်းတွေ တက်ရောက်ခဲ့ပါတယ်။ ဒါက ကျွန်တော့်အောင်မြင်မှုအတွက် တတိယအကြောင်းရင်းကို ဦးတည်စေပါတယ်။ အဲဒါကတော့ ကောင်းမွန်တဲ့ အစီအစဉ်ချခြင်းနဲ့အချိန်ကို ကောင်းစွာ အသုံးပြုခြင်းပါပဲ။

(8) What do your supervisors think are your strengths?
မင်းရဲ့ အားသာချက်တွေနဲ့ ပတ်သက်လို့ မင်းရဲ့ကြီးကြပ်သူတွေက ဘာထင်သလဲ။

They think I'm an efficient employee and a good team player. I've had particularly high ratings in meeting objectives, completing assignments on time, and working well with co workers to accomplish company objectives.

သူတို့က ကျွန်တော်ဟာ စွမ်းရည်ရှိတဲ့ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ကောင်းမွန်တဲ့ အသင်းအဖွဲ့နဲ့ ဆောင်ရွက်တတ်သူတစ်ဦးလို့ ထင်မြင်ယူဆကြပါတယ်။ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ အထူးသဖြင့် ရည်မှန်းချက်တွေ ရရှိခြင်း၊ အဆိုင်းမင့်များ အချိန်မီပြင်ဆင်နိုင်ခြင်းနဲ့ ကုမ္ပဏီရည်မှန်းချက်တွေပြီးမြောက်ဖို့ တွဲဖက်လုပ်ကိုင်သူတွေနဲ့ ကောင်းစွာ အလုပ်လုပ်ခြင်းတွေမှာ မြင့်မားတဲ့နှုန်းတွေ ရှိခဲ့တယ်လို့ ထင်ကြပါတယ်။

❒

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၀)
Job Interview Q + A

Type of Work
(အလုပ်အမျိုးအစား)

(1) What are you interested in this type of work you are doing how?

မင်း အခုလုပ်နေတဲ့ အလုပ်အမျိုးအစားကို ဘာကြောင့် စိတ်ဝင်စားတာလဲ။

Actually, I 'm interested in marketing because I find this work both challenging and satisfying. The better I do, the more I enjoy if.

အမှန်ပြောရရင် ကျွန်တော်က မားကက်တင်းကို စိတ်ဝင်စားပါတယ်။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ဒီအလုပ်ဟာ စိန်ခေါ်မှုနဲ့ နှစ်သက်ကျေနပ်စရာရှိလို့ပါပဲ။ ကျွန်တော် ပိုမိုပြီး ကောင်းကောင်းပြုလုပ်လေလေ ကျွန်တော် ပိုပျော်ရွှင်ရလေလေပါပဲ။

(2) What have been the biggest success in your career?

မင်းရဲ့ အသက်မွေးမှုမှာ အကြီးမားဆုံးအောင်မြင်မှု ဘာရှိသလဲ။

mgyoe.com

mgyoe.com

I've benefited greatly from the experience and have become even more effective in my work than before managing time and establishing priorities can make any employee more effective.

ကျွန်တော်ဟာ အတွေ့အကြုံမှ အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုများစွာ ရရှိထားပါတယ်။ အရင်ကထက်စာရင် ကျွန်တော့်အလုပ်မှာ ပိုမိုထိရောက်အကျိုးရှိခဲ့ပါတယ်။ အချိန် စီမံခန့်ခွဲမှုနဲ့ ဦးစားပေးမှုတွေ ဆောင်ရွက်ခြင်းဟာ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးတစ်ယောက်ကို ပိုမိုထိရောက် အကျိုးရှိအောင် ပြုလုပ်ပေးနိုင်ပါတယ်။

(3) Why are you leaving your current position?

ဘာကြောင့် သင့်ရဲ့ လက်ရှိရာထူးမှ ထွက်ရတာလဲ။

I need to be challenged to develop my potential further. I'm interested in additional responsibility and new opportunity.

ကျွန်တော့်ရဲ့ ရှေ့ဆက် အလားအလာတိုးတက်ဖို့ စိန်ခေါ်တာတွေ လိုအပ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်က နောက်ထပ် တာဝန်ယူမှုနဲ့ အခွင့်အလမ်းသစ်ကို စိတ်ဝင်စားလို့ပါ။

(4) Have you done the best work you are capable of doing?

သင့်အနေနဲ့ အကောင်းဆုံးအလုပ်ကို စွမ်းဆောင်ခဲ့ပြီလား။

That's hard to say because I'm always striving to do better, but my performance reviews were excellent. I've often tested my limits. My employers thought that I was capable of more than I.

အဲဒါက ပြောဖို့ရာ ခက်ခဲလှပါတယ်။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ကျွန်တော်ဟာ အစဉ်အမြဲ ပိုမိုကောင်းမွန်အောင်ပြုလုပ်ဖို့ ကြိုးစားနေပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ကျွန်တော့်ရဲ့ စွမ်းဆောင်ရည် သုံးသပ်ချက်တွေဟာ အထူးကောင်းမွန်ခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော့်ရဲ့ အကန့်အသတ်တွေကို

mgyoe.com

mgyoe.com

လည်း မကြာခဏ စမ်းသပ်ခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ စွမ်းဆောင်နိုင်တာထက် ပိုမိုစွမ်းဆောင်ခဲ့တယ်လို့ ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်တွေက ထင်မြင်ခဲ့ကြပါတယ်။

(5) What three areas of your job do you like most?

သင်အနှစ်သက်ဆုံး အလုပ်ရဲ့ နယ်ပယ်(ဧရိယာ) သုံးခုဟာ ဘာလဲ။

That's difficult to answer. But there are three general thing. First, I believe our products and services and I value to our customers. So, I have a sense of pride, That I'm doing something important. Second, I like the challenges in the work. They keeps me active and productive. And finally it's the sense of progress that we're in a growing, dynamic industry. So, I'm excited about my participation in the future.

အဲဒါက ပြောဆိုဖို့ရာ ခက်ခဲပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ယေဘုယျအချက် သုံးချက်ရှိပါတယ်။ ပထမအချက်ကတော့ ကျွန်တော်တို့ ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းတွေနဲ့ ဝန်ဆောင်မှုကို ယုံကြည်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ ဖောက်သည်တွေကို ကျွန်တော်တို့ တန်ဖိုးထားပါတယ်။ တစ်စုံ ~ဖြစ်ရာ အရေးကြီးတာကို ကျွန်တော်လုပ်နေတာကို ဂုဏ်ယူတဲ့ ခံစားမှု ကျွန်တော့်မှာ ရှိပါတယ်။

ဒုတိယအချက်ကတော့ လုပ်ငန်းခွင်မှာရှိတဲ့ စိန်ခေါ်မှုတွေကို ကျွန်တော် နှစ်သက်ပါတယ်။ အဲဒါတွေက ကျွန်တော့်ကို တက်ကြွစေပြီး ထုတ်လုပ်မှုကို ဖြစ်စေပါတယ်။ ပြီးတော့ နောက်ဆုံးမှာတော့ ကျွန်တော်တို့ဟာ တိုးတက်နေတဲ့၊ တက်ကြွနေတဲ့ လုပ်ငန်းမှာရှိတယ်ဆိုတဲ့ တိုးတက်မှုအမြင် ရှိပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်ဟာ အနာဂတ်မှာ ကျွန်တော့်ရဲ့ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုနဲ့ပတ်သက်လို့ စိတ်လှုပ်ရှားမိပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(6) In What areas of your current job are you strongest?
သင့်လက်ရှိအလုပ်မှာ အားအကောင်းဆုံးက ဘယ်နယ်ပယ်တွေလဲ။

My strengths come from my energy and ability to find the fastest, the most efficient way to get the work done. As a result, I'm able to keep increasing my performance while maintaining the quality.

ကျွန်တော့်ရဲ့ အားသာချက်တွေဟာ အလုပ်ပြီးမြောက်ဖို့ အလျင်မြန်ဆုံးနဲ့ စွမ်းရည်အရှိဆုံး နည်းလမ်းကိုရှာဖွေဖို့ ကျွန်တော့်ရဲ့စွမ်းရည်နဲ့ စွမ်းပကားမှလာပါတယ်။ ဒီအတွက်ကြောင့် အရည်အသွေးကို ထိန်းသိမ်းနေစဉ် ကျွန်တော်ဟာ တိုးတက်နေတဲ့ ကျွန်တော့်ရဲ့ စွမ်းဆောင်ရည်ကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ပါတယ်။

(7) Describe the best company you ever worked for.
မင်းလုပ်ခဲ့တဲ့အထဲမှာ အကောင်းဆုံးကုမ္ပဏီကို ဖော်ပြပါ။

The one where people worked long and hard, but enjoyed themselves doing it. there was always sense of purpose and of achievement in my best company. I had a real feeling of accomplishment and looked forward to the challenges awaiting me the next morning.

လူတွေ ကြာရှည်အလုပ်လုပ်ပြီး ကြိုးစားခဲ့တဲ့ကုမ္ပဏီပေါ့။ ဒါပေမဲ့ အဲဒါလုပ်ရတာကို သူတို့ကိုယ်တိုင်က ပျော်ရွှင်ခဲ့ကြတယ်။ ရည်ရွယ်ချက်အမြင်နဲ့ အောင်မြင်မှုခံစားမှုက အစဉ်အမြဲရှိခဲ့တယ်။ နေ့စဉ် နေ့တိုင်းရဲ့ အဆုံးမတော့ နောက်တစ်နေ့နံနက်မှာ စိန်ခေါ်မှုတွေက ကျွန်တော့်ကို စောင့်မျှော်နေပါတယ်။

(8) Tell me the best job you ever had.
မင်းလုပ်ခဲ့တဲ့ အလုပ်တွေထဲမှာ အကောင်းဆုံးအလုပ်ကို ပြောပြပါ။

That job offered me the opportunity to use all my initi- ative and skill to solve problems and get things done. Defined policies and procedures combined with encourage

mgyoe.com

mgyoe.com

to use creativity in my work, are what characterize a great job for me.

အဲဒီအလုပ်က ကျွန်တော်တို့ ကနဦးဆောင်ရွက်တတ်မှု အားလုံးကို အသုံးပြုဖို့အခွင့်အလမ်းကို ကျွန်တော့်ကို ပေးခဲ့ပြီး ပြဿနာတွေ ဖြေရှင်းဖို့ ကျွမ်းကျင်မှုကိုလည်း ပေးခဲ့ပြီးကိစ္စရပ်တွေ ပြီးမြောက်စေပါတယ်။ အဓိပ္ပာယ်ဖော်ဆောင်ထားတဲ့ ပေါ်လစီတွေနဲ့ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းတွေနဲ့ ကျွန်တော့်အလုပ်မှာ ဖန်တီးနိုင်စွမ်းကို အသုံးပြုဖို့ အားပေးမှုနဲ့ ပေါင်းစည်းမှုတွေဟာ ကျွန်တော့်အတွက် ကြီးမားတဲ့ အလုပ်ကို ဖော်ဆောင်ပေးပါတယ်။

(9) How would you compare the quality of your work to that of other in the same job?

တူညီတဲ့အလုပ်မှာ မင်းအလုပ်နဲ့ အခြားသူတွေရဲ့အလုပ်ရဲ့ အရည်အသွေးကို မင်း ဘယ်လိုနှိုင်းယှဉ်မလဲ။

The quality of my work has been better than that of my coworkers. I've always exceeded expectations. I set my pace according to what is required by the job, and I always try to beat the clock and my own record.

ကျွန်တော့်အလုပ်ရဲ့အရည်အသွေးက ကျွန်တော့် တွဲဖက်လုပ်သားတွေရဲ့ အရည်အသွေးထက် ပိုမိုကောင်းမွန်ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ မျှော်လင့်ထားမှုတွေထက် အစဉ်အမြဲ ပိုမိုခဲ့ပါတယ်။ အလုပ်က လိုအပ်တဲ့အချက်ပေါ် မူတည်ပြီး ကျွန်တော့်ခြေလှမ်းကို သတ်မှတ်ပါတယ်။ ပြီးတော့ အချိန် (နာရီ) ကို အောင်နိုင်ဖို့ အစဉ်အမြဲ ကြိုးစားပြီး ကျွန်တော့်ကိုယ်ပိုင်မှတ်တမ်းကို ကြိုးစားပါတယ်။

(10) Can you compare the quantity of your work to that of others in the same job?

မင်းရဲ့အလုပ်ပမာဏကို တူညီတဲ့အလုပ်မှာ အခြားသူတွေရဲ့အလုပ်နဲ့ နှိုင်းယှဉ်နိုင်သလား။

mgyoe.com

mgyoe.com

Yes, I can. Like the quantity of what I've produced, the quantity of my work has generally exceeded expectations. My output strength was higher than that of any coworkers.

ဟုတ်ကဲ့။ နှိုင်းယှဉ်နိုင်ပါတယ်။ ကျွန်တော်ထုတ်လုပ်ခဲ့တဲ့ အရည်အသွေးကိုပဲ ကျွန်တော့်အလုပ်ရဲ့ အရေအတွက်က ယေဘုယျအားဖြင့် မျှော်လင့်ထားတာတွေထက် ပိုများပါတယ်။ ကျွန်တော့်ရဲ့ ထုတ်လုပ်ထွက်ရှိခဲ့တဲ့စွမ်းအားက တွဲဖက်လုပ်သားတစ်ဦးဦးထက် ပိုမိုမြင့်မားခဲ့ပါတယ်။

□

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၁)
Job Interview Q + A

Offering a job

အလုပ်တစ်ခု ကမ်းလှမ်းခြင်း

(1) If we offer you a position and you accept it, how soon thereafter can you begin to work?

အလုပ်ရာထူးတစ်ခုကို သင့်အား ကျွန်တော်တို့ ကမ်းလှမ်းပြီး သင် အဲဒါကို လက်ခံရင် ဘယ်လောက်ကြာကြာမှာ အလုပ်စတင်နိုင်မလဲ။

After giving my current employer two weeks notice, I can began to work. I have the enthusiasm and energy to get started, I'd also enjoy meeting the people I'd be working with. So, we can develop a positive working relation- ship right away. I intend to prove myself here at the earliest opportunity.

ကျွန်တော့် လက်ရှိအလုပ်ရှင်ကို နှစ်ပတ် ကြိုတင်အသိပေး ပြီးတဲ့နောက် အလုပ်စတင်နိုင်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်မှာ အလုပ်စဝင်ဖို့ စိတ်အားထက်သန်မှုနဲ့ စွမ်းအားရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်နဲ့ အလုပ်လုပ်

mgyoe.com

mgyoe.com

မယ့် သူတွေနဲ့ တွေ့ရတာကိုလည်း ကျွန်တော် ပျော်ရွှင်မိပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်တို့ဟာ အခုအချိန်မှာ အပြုသဘောဆန်တဲ့ လုပ်ငန်းဆက်သွယ်မှု ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်နိုင်ပါတယ်။ ဒီမှာ အစောဆုံး အခွင့်အလမ်းအနေနဲ့ ကျွန်တော်ကိုယ်တိုင်သက်သေပြဖို့ ရည်ရွယ်ထားပါတယ်။

(2) Would you be in a position to work overtime if required?
လိုအပ်ရင် မင်းအနေနဲ့ အချိန်ပိုဆင်းဖို့ အနေအထားရှိမှာလား။

Absolutely. A job is a lot more than a paycheck- its a responsibility. When I'm given a task to complete, I do so as soon as possible, ever if it requires that I work overtime. Extra effort makes the difference between a good job and a better one.

လုံးဝရှိပါတယ်။ အလုပ်တစ်ခုဟာ ချက်နဲ့ပေးတဲ့ လစာထက် ပိုများပါတယ်။ ဒါဟာ တာဝန်ဝတ္တရားပါပဲ။ အလုပ်ပြီးဖို့ တာဝန်တစ်ခုပေးခြင်းခံရတဲ့အခါ တတ်နိုင်သမျှ မြန်မြန်ပြုလုပ်ပါတယ်။ ကျွန်တော် အချိန်ပိုဆင်းလုပ်ဖို့ လိုအပ်ရင်တောင်မှ မြန်မြန်ပြုလုပ်ပါတယ်။ အပိုကြိုးပမ်းမှုက ကောင်းမွန်တဲ့အလုပ်တစ်ခုနဲ့ ပိုမိုကောင်းမွန်တဲ့ အလုပ်တစ်ခုကြား ကွဲပြားခြားနားမှုကို ပြုလုပ်ပေးပါတယ်။

(3) What do you know about our company?
ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီအကြောင်း သင်ဘာသိသလဲ။

As far as I know, I've heard that your company offers a challenging works environment that expects a great deal from people and gives them the opportunity to realize their potential.

ကျွန်တော် သိသလောက်ပြောရရင် လူများထံမှ အများကြီး မျှော်လင့်ထားတဲ့ စိန်ခေါ်နေတဲ့ အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်ကို လူကြီးမင်း ကုမ္ပဏီက ပေးစွမ်းတယ်လို့ ကျွန်တော် ကြားဖူးပါတယ်။ သူတို့ရဲ့

mgyoe.com

အလားအလာကို သိရှိသဘောပေါက်ဖို့ အခွင့်အလမ်းကိုလည်း သူတို့ကို ပေးပါတယ်။

(4) What trend do you see in the future for our industry?

ကျွန်တော်တို့ လုပ်ငန်းအတွက် အနာဂတ်မှာ သင် ဘယ်လမ်းကြောင်းကို မြင်ပါသလဲ။

As our economy has developed away from manufacturing and toward service jobs, the urgent need for better communication between people has become obvious.

ကျွန်တော်တို့ရဲ့စီးပွားရေးဟာ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု တိုးတက်ပြီး ဝန်ဆောင်မှုအလုပ်တွေဆီ ရွေ့ရှနေတဲ့အတွက် လူတွေအကြား ပိုမိုကောင်းမွန်တဲ့ ဆက်သွယ်ရေးအတွက် အရေးတကြီး လိုအပ်မှုဟာ သိသာထင်ရှားလှပါတယ်။

(5) What interests you about our company?

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီနဲ့ ပတ်သက်လို့ သင် ဘာစိတ်ဝင်စားပါသလဲ။

I've been very impressed in all the research I've done about marketing. It projects an excellent image. Internally, It's a sound operation, which ambitions goals and realistic plans for achieving them.

ကျွန်တော်ဟာ မားကက်တင်းနဲ့ပတ်သက်လို့ ကျွန်တော် ပြုလုပ်ခဲ့တဲ့ သုတေသနအားလုံးကို အလွန်အထင်ကြီးမိပါတယ်။ အဲဒါဟာ အထူးကောင်းမွန်တဲ့ ပုံရိပ်တစ်ခုကို မျှော်မှန်းထားပါတယ်။ ကုမ္ပဏီအတွင်းပိုင်းမှာတော့ ဒါဟာ ခိုင်မာတဲ့ဆောင်ရွက်မှုတစ်ခုဖြစ်ပြီး ရည်မှန်းချက်ကြီးမားတဲ့ပန်းတိုင်တွေနဲ့ အဲဒါတွေအောင်မြင်ဖို့အတွက် စစ်မှန်တဲ့အစီအစဉ်တွေလည်း ပါရှိပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(6) What single thing about our product or service interests you most?

ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ထုတ်ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုက သင့်ကို အများဆုံး စိတ်ဝင်စားစေတဲ့တစ်ခုတည်းသောအရာက ဘာလဲ။

In my view, you're offering the best customer service more than their expectation.

ကျွန်တော့်အမြင်ပြောရရင် သင်တို့ဟာ သူတို့မျှော်လင့်ထားတာထက် ပိုမိုပြီး အကောင်းဆုံး ဖောက်သည်ဝန်ဆောင်မှုကို ပေးစွမ်းနေပါတယ်။

(7) Why are you interested in this job?

ဒီအလုပ်ကို မင်း ဘာ့ကြောင့် စိတ်ဝင်စားသလဲ။

Because this job offers everything I've been looking for, both in the position and in the overall environment. It fits perfectly with my career plans.

ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ဒီအလုပ်က ကျွန်တော်ရှာဖွေနေတဲ့ အရာရာတိုင်းကို ပေးစွမ်းပါတယ်။ ရာထူးနဲ့ ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုလုံး ပေါ့။ အဲဒါက ကျွန်တော့် အသက်မွေးမှုစီမံချက်တွေနဲ့ အပြည့်အဝ လိုက်ဖက်ကိုက်ညီပါတယ်။

Future objectives

(အနာဂတ် ရည်မှန်းချက်များ)

(1) What do you picture yourself doing five years now?

အခုအချိန်မှာ ငါးနှစ်ကြာရင် မင်းကိုယ်တိုင် ဘာလုပ်နေသလဲဆိုတာ ပုံဖော်နိုင်မလား။

Five years from now, I see myself working for this company my job will have increased year by year. I will be a higher position in the marketing department.

ယခုအချိန်မှ ငါးနှစ်အကြာမှာ ကျွန်တော် ဒီကုမ္ပဏီမှာ လုပ်နေ

mgyoe.com

mgyoe.com

မှာပါ။ ကျွန်တော့်အလုပ်က တစ်နှစ်ပြီးတစ်နှစ် တိုးတက်လာမှာပါ။ ကျွန်တော်ဟာ မားကက်တင်းဌာနမှာ ပိုမိုမြင့်မားတဲ့ရာထူးနဲ့ ရှိလာပါလိမ့်မယ်။

(2) What are your long-term career objectives?

မင်းရဲ့ ရေရှည်အသက်မွေးမှု ရည်မှန်းချက်တွေက ဘာလဲ။

Essentially, I have given my career and opportunities a great deal of thought, and from the process I've developed a plan for achieving my long-term objective this position is an important step in that long-term plan.

မရှိမဖြစ် လိုအပ်တာကတော့ ကျွန်တော့်ရဲ့ အသက်မွေးမှုနဲ့ အခွင့်အလမ်းတွေကို အတော်များများ တွေးခေါ်ထားပါတယ်။ ပြီးတော့ ဒီလုပ်ငန်းစဉ်မှ ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်ရဲ့ ရေရှည်ရည်မှန်းချက်ကို ရရှိအောင်မြင်ဖို့အတွက် အစီအစဉ်တစ်ခုကို တိုးတက်အောင်ပြုလုပ်ထားပါတယ်။ ဒီအနေအထားဟာ ရေရှည်စီမံချက်မှာ အရေးကြီးတဲ့ အဆင့်ဖြစ်ပါတယ်။

(3) Are your present career objectives different from your original goals?

မင်းရဲ့ လက်ရှိအသက်မွေးမှု ရည်မှန်းချက်တွေဟာ မင်းရဲ့ မူလရည်မှန်းချက်တွေနဲ့ ကွဲပြားခြားနားပါသလား။

Slightly, I made my plans at an early age. But, I modified them as I progressed and learned more about my capabilities and the work. Career planning is a vital process. So, I have revised and updated my goals to response to new development and opportunities.

စောစောပိုင်းအရွယ်မှာ ကျွန်တော့်ရဲ့စီမံချက်တွေကို အနည်းငယ်ပြုလုပ်ခဲ့ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ကျွန်တော့်ရဲ့စွမ်းဆောင်နိုင်မှုတွေနဲ့ အလုပ်

mgyoe.com

mgyoe.com

နဲ့ပတ်သက်လို့ ပိုမိုလေ့လာပြီး တိုးတက်ချင်တဲ့အတွက် အဲဒီစီမံချက်တွေကို ထူးခြားအောင် ကျွန်တော် ပြုလုပ်ခဲ့ပါတယ်။ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း အစီအစဉ်ချမှတ်ခြင်းဟာ အရေးပါတဲ့ လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်ဟာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအသစ်တွေနဲ့ အခွင့်အလမ်းသစ်တွေကို တုံ့ပြန်ဖို့ ကျွန်တော့်ရဲ့ရည်မှန်းချက်တွေကို ပြန်လည် သုံးသပ်ပြီး အဆင့်မြှင့်ခဲ့ပါတယ်။

❐

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၂)
Job Interview Q + A

Management
စီမံခန့်ခွဲမှု

(1) How did you learn about our organization?
ကျွန်တော်တို့ အဖွဲ့အစည်းအကြောင်း မင်း ဘယ်လိုလေ့လာခဲ့သလဲ။

The internet and your company's website were both really help.

အင်တာနက်နဲ့ လူကြီးမင်းကုမ္ပဏီရဲ့ ဝက်ဘ်ဆိုက်နှစ်ခုစလုံးက အမှန်တကယ် အထောက်အကူပြုခဲ့ပါတယ်။

(2) What do you understand about management?
စီမံခန့်ခွဲမှုနဲ့ပတ်သက်လို့ မင်း ဘာနားလည်ထားသလဲ။

I think management is important in everywhere. It is getting things done with and through people. It's also doing the things effectively and efficiently.

စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုတာ နေရာတိုင်းမှာ အရေးပါတယ်လို့ ကျွန်တော်

mgyoe.com

mgyoe.com

ထင်ပါတယ်။ စီမံခန့်ခွဲမှုဟာ လူတွေမှတစ်ဆင့် လူတွေနဲ့အတူ ကိစ္စရပ်တွေ ပြီးမြောက်ခြင်းပါပဲ။ ကိစ္စရပ်တွေကို ထိရောက်အကျိုးရှိစွာနဲ့ စွမ်းရည်ရှိရှိဆောင်ရွက်ခြင်းလည်း ဖြစ်ပါတယ်။

(3) Why do we study management?
စီမံခန့်ခွဲမှုကို ဘာကြောင့် ကျွန်တော်တို့ လေ့လာရပါသလဲ။

We study management to be effectiveness and efficien- cy to do our business. In this case, effectiveness means doing the right things and achieving goals of an organization. Efficiency means doing thing right and not wasting resources of our organization.

ကျွန်တော်တို့ဟာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း လုပ်ဆောင်ဖို့ ထိရောက်အကျိုးရှိမှု ရရှိစေဖို့နဲ့ စွမ်းရည်ပြည့်ဝမှုရှိစေဖို့ စီမံခန့်ခွဲမှုကို လေ့လာရပါတယ်။ သည်နေရာမှာ ထိရောက်အကျိုးရှိမှုဆိုတာ မှန်ကန်တဲ့ကိစ္စရပ်တွေ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်ပြီး အဖွဲ့အစည်းရဲ့ ရည်မှန်းချက်တွေရရှိအောင်မြင်ခြင်း ဖြစ်ပါတယ်။ စွမ်းရည်ရှိမှုဆိုတာကတော့ ကိစ္စရပ်တွေ မှန်အောင်ပြုလုပ်ခြင်းနဲ့ ကျွန်တော်တို့ အဖွဲ့အစည်းရဲ့ အရင်းအမြစ်တွေ ဖြုန်းတီးခြင်း မပြုလုပ်ခြင်းပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

(4) What is 'strategy' in the management studies?
စီမံခန့်ခွဲမှု ဘာသာရပ်လေ့လာမှုမှာ 'မဟာဗျူဟာ' ဆိုတာ ဘာလဲ။

Strategy is the means by which long term objectives will be achieved. It is also an action that a company takes to attain one or more of its goals.

မဟာဗျူဟာဆိုတာ ရေရှည်ရည်မှန်းချက်တွေ ရရှိအောင်မြင်စေမယ့်နည်းလမ်းတွေ ဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါဟာ ကုမ္ပဏီရဲ့ ရည်မှန်းချက်တစ်ခု သို့မဟုတ် တစ်ခုထက် ပိုမိုပြီးရရှိဖို့ ကုမ္ပဏီကပြုလုပ်တဲ့ဆောင်ရွက်မှုတစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(5) What do you know about tactics?
နည်းဗျူဟာနဲ့ပတ်သက်လို့ မင်း ဘာသိထားသလဲ။

Tactics is the deployment of resources to execute an agreed strategy.

နည်းဗျူဟာဆိုတာ သဘောတူထားတဲ့ မဟာဗျူဟာတစ်ရပ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ဖို့ အရင်းအမြစ်တွေကို ထိထိရောက်ရောက် အသုံးချခြင်းပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

(6) What are management function?
စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းတာဝန်တွေက ဘာလဲ။

There are four kinds of management functions such as planning, organizing, leading and controlling.

စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းတာဝန် လေးမျိုးရှိပြီး အဲဒါတွေကတော့ စီမံချက်ချခြင်း၊ ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်မှုပြုခြင်းနဲ့ ထိန်းကျောင်းခြင်းတို့ပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

(7) What is the purpose of strategy in an organization?
အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုမှာ မဟာဗျူဟာရဲ့ ရည်ရွယ်ချက်က ဘာလဲ။

The purpose of strategy is the plan of action that prescribes resources that help the organization attains its goals.

မဟာဗျူဟာရဲ့ ရည်ရွယ်ချက်ကတော့ ဆောင်ရွက်မှု အစီအစဉ်ပါပဲ။ ဒီဆောင်ရွက်မှုက အရင်းအမြစ်တွေကို နေရာချထားပေးခြင်းနဲ့ အဖွဲ့အစည်းရဲ့ ရည်မှန်းချက်တွေရရှိဖို့ ကူညီတဲ့ဆောင်ရွက်မှုတွေပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

(8) What is strategic management?
မဟာဗျူဟာမြောက် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုတာ ဘာလဲ။

Strategic management is the set of divisions and

mgyoe.com

mgyoe.com

actions used to formulate and implement strategies that will provide a competitively superior fit between the organization and its environment so as to achieve organizational goals.

မဟာဗျူဟာမြောက် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုတာ မဟာဗျူဟာတွေကို ပုံဖော်ပြီး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာမှာ အသုံးပြုတဲ့ ဆောင်ရွက်မှုတွေနဲ့ ဆုံးဖြတ်ချက် အစုစုဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါတွေက အဖွဲ့အစည်းရဲ့ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်တွေ ရရှိအောင်မြင်ဖို့ အဖွဲ့အစည်းနဲ့ ၎င်းရဲ့ပတ်ဝန်းကျင်အကြား ယှဉ်ပြိုင်နိုင်စွမ်းရှိရှိနဲ့ သာလွန်မှုရှိအောင် ပံ့ပိုးပေးပါလိမ့်မယ်။

(9) What do you understand about company vision?

ကုမ္ပဏီရဲ့ အနာဂတ်အမြင်နဲ့ ပတ်သက်လို့ ခင်ဗျား ဘာနားလည်ထားသလဲ။

In my view, vision is the art of seeing things unvisible a vision is a statement of what will be the company's ultimate goal of achieving in terms of products or services.

ကျွန်တော့်အမြင်ပြောရရင် 'အနာဂတ်အမြင်' ဆိုတာ မမြင်နိုင်တဲ့အရာတွေကို ကြည့်နေတဲ့အနုပညာပါပဲ။ ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းသို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုတွေအရကြည့်ရင် ကုမ္ပဏီရဲ့ အန္တိမရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်ရရှိခြင်းက ဘာဖြစ်လိမ့်မလဲဆိုတဲ့ ဖော်ပြချက်ဟာ အနာဂတ်အမြင်ပဲ ဖြစ်ပါတယ်။

(10) What is mission statement?

Mission statement ဆိုတာ ဘာလဲ။

As far as I know, mission statement defines current business activities. It also highlights the boundaries

mgyoe.com

mgyoe.com

of curr- ent business. The real mission is a what will we do to make a profit? So, mission statement answers the question "what is our business?"

ကျွန်တော် သိသလောက်ပြောရရင် mission statement က လက်ရှိ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုတွေကို အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြပါတယ်။ ပြီးတော့ လက်ရှိစီးပွားရေးလုပ်ငန်းရဲ့ နယ်နိမိတ်တွေကို မီးမောင်းထိုးပြပါတယ်။ စစ်မှန်တဲ့ mission ကတော့ အမြတ်ရဖို့ ကျွန်တော်တို့ ဘာလုပ်မလဲ ဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် မစ်ရှင်ဖော်ပြချက်က "ကျွန်တော်တို့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းက ဘာလဲ" ဆိုတဲ့ မေးခွန်းကို ဖြေပေးပါတယ်။

□

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၃)
Job Interview Q + A

Personal Quality

ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ အရည်အသွေး

(1) Do you think loyalty will return to the workplace?

သစ္စာရှိမှုဟာ လုပ်ငန်းခွင်သို့ ပြန်လည်ရောက်ရှိမယ်လို့ သင်ထင်ပါသလား။

Loyalty needs to be a reciprocal process that builds over time as the relationship between the employee and the employer grows.

သစ္စာရှိမှုဟာ အပြန်အလှန်လုပ်ငန်းစဉ်ဖြစ်ဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ ဒီလုပ်ငန်းစဉ်က ဝန်ထမ်းနဲ့ အလုပ်ရှင်ကြား ဆက်ဆံရေး တိုးတက်လာတဲ့ အချိန်အခါပေါ်မူတည်ပြီး တည်ဆောက်ရပါတယ်။

(2) At your last job, how much of your work was done inde- pendently and how much was done as part of a team?

သင့် နောက်ဆုံးအလုပ်မှာ သင့်အလုပ်ရဲ့ ဘယ်လောက်များများကို

mgyoe.com

mgyoe.com

လွတ်လွတ်လပ်လပ် ဆောင်ရွက်ခဲ့သလဲ။ အသင်းအဖွဲ့ရဲ့ အစိတ်အပိုင်းအနေနဲ့ ဘယ်လောက်များများ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသလဲ။

I did approximately 75 percent of my work on my own. Weekly planning sessions and consultations with team members made up the other 25 percent.

ကျွန်တော့် အလုပ်ရဲ့ ၇၅ ရာခိုင်နှုန်းကို ကျွန်တော်ကိုယ်တိုင် လုပ်ခဲ့ပါတယ်။ အပတ်စဉ် အစီအစဉ်ကဏ္ဍတွေနဲ့ အသင်းအဖွဲ့ဝင်တွေနဲ့ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးခြင်းက တခြား ၂၅ ရာခိုင်နှုန်းကို ပြုလုပ်ပါတယ်။

(3) What personal quality makes you the perfect here for this position?

ဒီရာထူးအတွက် ပြည့်စုံတဲ့ ခန့်ထားမှုအတွက် ဘယ်လိုပုဂ္ဂိုလ်ရေး အရည်အသွေးက ပြုလုပ်ပေးပါသလဲ။

For me, it would be integrity, Doing the right thing, even it is difficult, even there is little time. I always try to do the right thing.

ကျွန်တော့်အတွက် အဲဒါက ဂုဏ်သိက္ခာဖြစ်လိမ့်မယ်။

(4) Were you ever fired?

ခင်ဗျား အလုပ်ဖြုတ်ခံခဲ့ရဖူးလား။

Although I had no mistake in my position, I was fired. Because my manager hired his son-in-law to replace me. Besides, the boss's daughter was placed in charge of the department instead of me.

ကျွန်တော့်ရာထူးမှာ အမှားမလုပ်ခဲ့ပေမယ့် ကျွန်တော် အလုပ်ဖြုတ်ခံခဲ့ရပါတယ်။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ကျွန်တော့် မန်နေဂျာက ကျွန်တော့်နေရာမှာ အစားထိုးဖို့ သူ့သမက်ကို ခန့်ခဲ့ပါတယ်။ ပြီးတော့

mgyoe.com

mgyoe.com

ဘော့စ်ရဲ့သမီးကို ကျွန်တော့်အစား ဌာနအကြီးအကဲရာထူးကို ပေးခဲ့ပါတယ်။

(5) What is the reason you are seeking work how?

အခု မင်းအလုပ်ရှာဖွေနေတဲ့ အကြောင်းရင်းက ဘာလဲ။

I left my last position to care for my ailing father. Recen- tly he passed away and I'm now available for full-time work. I was glad because I was able to repay his graditute and kindness to me. Now, I need to care my family by working something as my career.

ကျွန်တော်ဟာ ဖျားနာနေတဲ့ ကျွန်တော့်အဖေကို စောင့်ရှောက်ဖို့ ကျွန်တော့် နောက်ဆုံးအလုပ်က ထွက်ခဲ့ပါတယ်။ မကြာသေးမီက အဖေ ဆုံးသွားခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ အခုတော့ အချိန်ပြည့်အလုပ်ရရှိဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ အဖေ့ရဲ့ကျေးဇူးတရားနဲ့ ကြင်နာမှုကို ပြန်လည်ပေးဆပ်ခဲ့ရလို့ ဝမ်းသာမိပါတယ်။ အခုတော့ ကျွန်တော်ဟာ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းအနေနဲ့ တစ်စုံတစ်ရာ အလုပ်လုပ်ခြင်းဖြင့် ကျွန်တော့်မိသားစုကို ဂရုစိုက်ဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။

(6) How did you prepare for this interview?

ဒီအင်တာဗျူးအတွက် မင်း ဘယ်လိုပြင်ဆင်ခဲ့သလဲ။

First of all, I look for information about your com- pany. Then, I also spoke with my friends about your com- pany and they recommended me to apply for this job.

ပထမအချက်အနေနဲ့ လူကြီးမင်းကုမ္ပဏီအကြောင်း သတင်းအချက်အလက်ကို ကျွန်တော်ရှာဖွေပါတယ်။ အဲဒီနောက် လူကြီးမင်းကုမ္ပဏီအကြောင်း ကျွန်တော့်သူငယ်ချင်းတွေနဲ့ စကားပြောကြည့်ပြီး သူတို့ ဒီအလုပ်လျှောက်ဖို့ ကျွန်တော့်ကို အကြံပေးခဲ့ကြပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(7) How would you feel about reporting to someone who would have been your subordinate in your last position?
ခင်ဗျားရဲ့ နောက်ဆုံးရာထူးမှာ ခင်ဗျားလက်အောက်မှာ လုပ်ခဲ့တဲ့ တစ်ဦးတစ်ယောက်ကို ခင်ဗျား အစီရင်ခံရမယ်ဆိုရင် ခင်ဗျား ဘယ်လို ခံစားရမလဲ။

It is one in which the person who would have a subor- dinate in different circumstance would be my superior here. It makes sense because in this environment. I need to seek out the person who is more familiar with the nature of the work.

ကွဲပြားခြားနားတဲ့ အခြေအနေမှာ လက်အောက်ငယ်သားဖြစ်ခဲ့သူတစ်ဦးဟာ အခု ဒီမှာ ကျွန်တော့်ရဲ့ ကြီးကြပ်သူဖြစ်ပါလိမ့်မယ်။ ဒါဟာ အဓိပ္ပာယ်ရှိပါတယ်။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ဒီပတ်ဝန်းကျင်မှာ ကျွန်တော်ဟာ အလုပ်ရဲ့သဘာဝနဲ့ ပိုမိုအကျွမ်းတဝင်ဖြစ်တဲ့ပုဂ္ဂိုလ်ကို ရှာဖွေဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။

(8) How much supervision do you feel you require?
ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှု ဘယ်လောက်များများ သင်လိုအပ်တယ်လို့ ခံစားမိပါသလဲ။

Supervision is necessary for the management of busin- ess organization. But I need your attention and approval for decision making for the benefits of the company.

ကြီးကြပ်ရေးမှူးဟာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရဲ့ စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် လိုအပ်ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ကုမ္ပဏီရဲ့ အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုအတွက် ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်းမှာ လူကြီးမင်းရဲ့အာရုံစိုက်မှုနဲ့ အတည်ပြုချက် ကျွန်တော် လိုအပ်ပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(9) Can you notice our organization's culture?

ကျွန်တော်တို့ အဖွဲ့အစည်းရဲ့ယဉ်ကျေးမှုကို သင်သတိပြုမိပါသလား။

Yes, I am. What I notive about your company's culture is that the systematic time management because we don't need to wait for interview. It was held in the right time.

ဟုတ်ကဲ့။ သတိပြုမိပါတယ်။ လူကြီးမင်း ကုမ္ပဏီရဲ့ယဉ်ကျေးမှုနဲ့ပတ်သက်လို့ ကျွန်တော် သတိပြုမိတာကတော့ စနစ်ကျတဲ့ အချိန်စီမံခန့်ခွဲမှုပါပဲ။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ကျွန်တော်တို့ဟာ အင်တာဗျူးအတွက် စောင့်ဆိုင်းဖို့ မလိုပါဘူး။ အင်တာဗျူးကို အချိန်မှန်ကျင်းပနိုင်ခဲ့ပါတယ်။

(10) Our vision is to be different from and better than any other company. What does this mean to you?

ကျွန်တော်တို့ရဲ့ အနာဂတ်အမြင်က တခြားကုမ္ပဏီနဲ့ ကွဲပြားခြားနားပြီး ပိုကောင်းပါတယ်။ အဲဒါ ခင်ဗျားအတွက် ဘာကိုဆိုလိုတာလဲ။

This is the big reason why I'm meeting with you today. I like every thing. I hear and read and see about this com- pany. It is striving for excellence in everything it wants to do. I want to be a part of the staff in your company.

လူကြီးမင်းနဲ့ ကျွန်တော် ဒီနေ့ ဘာကြောင့်တွေ့ဆုံသလဲဆိုတာ ကြီးမားတဲ့အကြောင်းရင်းတစ်ခုပါပဲ။ ကျွန်တော်ဟာ ဒီကုမ္ပဏီနဲ့ ပတ်သက်တဲ့ ကျွန်တော် ကြားတဲ့၊ ဖတ်တဲ့၊ မြင်တဲ့ အရာရာတိုင်းကို နှစ်သက်ပါတယ်။ ကုမ္ပဏီက လုပ်ချင်တဲ့အရာရာတိုင်းမှာ အထူးကောင်းမွန်မှုကို ကြိုးစားနေခြင်းပါပဲ။ ကျွန်တော်ကတော့ ဒီကုမ္ပဏီမှာ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်ချင်ပါတယ်။

□

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၄)
Job Interview Q + A

Coworkers

အလုပ်တွဲဖက်လုပ်သူများ

(1) What do you think is the hardest part of working with people who are much younger than you?

သင့်ထက်ပိုငယ်တဲ့ လူတွေနဲ့ အလုပ်လုပ်ခြင်းရဲ့ အခက်အခဲဆုံးအပိုင်းကို ဘာလို့ သင်ထင်ပါသလဲ။

I need to be realistic about their life style interests. Fre- quently, there is also a work ethic that is more var- ied than what I am used to. The fact is that they have some perso- nal situations. My biggest challenge is get- ting them to concentrate on their work and realize how important they are to the enterprise.

ကျွန်တော့်အနေနဲ့ သူတို့ရဲ့ဘဝနေထိုင်မှုပုံစံ စိတ်ဝင်စားမှုတွေနဲ့ပတ်သက်လို့ အမှန်တကယ်သိဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ မကြာခဏဆိုသလိုပါပဲ။ ကျွန်တော် အကျွမ်းတဝင်ရှိနေတာထက်စာရင်

mgyoe.com

mgyoe.com

ပိုမိုပြောင်းလဲတတ်တဲ့အလုပ် ကျင့်ဝတ်တစ်ခုလည်း ရှိပါတယ်။ အဲဒီအချက်ကတော့ သူတို့မှာ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအခြေအနေအချို့ရှိနေလို့ပါပဲ။ ကျွန်တော့်ရဲ့ အကြီးမားဆုံး စိန်ခေါ်မှုကတော့ သူတို့ရဲ့အလုပ်ပေါ်မှာ အာရုံစိုက်ဖို့နဲ့ သူတို့ဟာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအတွက် ဘယ်လောက်အရေးပါသလဲဆိုတာ သိရှိသဘောပေါက်ဖို့ပါပဲ။

(2) Do coworkers listen to your ideas?
အလုပ်တွဲဖက်လုပ်သူတွေက သင့်အိုင်ဒီယာတွေကို နားထောင်ပါသလား။

Absolutely, They value the knowledge I have obtained from the experience I have, I normally make suggestions to encourage them.

လုံးဝပါပဲ။ သူတို့ဟာ ကျွန်တော့်မှာရှိတဲ့ အတွေ့အကြုံမှရရှိခဲ့တဲ့ အသိပညာဗဟုသုတကို တန်ဖိုးထားကြပါတယ်။ ကျွန်တော် ကတော့ ပုံမှန်အားဖြင့် သူတို့ကို အားပေးဖို့ အကြံပေးချက်တွေ ပြုလုပ်ပါတယ်။

(3) You see someone younger than you performing a task that you know you could do better. What is your reaction?
သင် ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ပြုလုပ်နိုင်တယ်လို့ သင်သိထားတဲ့ လုပ်ငန်းတာဝန်တစ်ခုကို သင့်ထက်ပိုငယ်တဲ့ လူတစ်ဦးတစ်ယောက်က ဆောင်ရွက်နေတာကို သင်သိတယ်။ သင့်တုံ့ပြန်ချက်က ဘာလဲ။

My first thought is to see if that person is maximizing his or her time. I would ask if he or she would like some help. If the answer is no; I then look for an opportunity to make a suggestion.

ကျွန်တော့် ပထမဆုံး အတွေးအခေါ်ကတော့ အဲဒီလူဟာ သူ သို့မဟုတ် သူမအချိန်ကို အများဆုံး အသုံးပြုနေသလားဆိုတာ သိဖို့ပါပဲ။ သူ သို့မဟုတ် သူမ အကူအညီလိုသလားလို့ ကျွန်တော်

mgyoe.com

mgy

မေးပါ့မယ်။ အဖြေက (မလိုဘူး) ဆိုရင် အကြံပေးချက်တစ်ခုပြုလုပ်ဖို့ အခွင့်အလမ်းတစ်ခုကို ကျွန်တော် ရှာဖွေပါတယ်။

(4) Most of our staff is older (or) younger than you. How will you fit in?

သင့်ဝန်ထမ်းအများစုက သင့်ထက် အသက်ပိုမိုကြီးတယ် သို့မဟုတ် ပိုငယ်တယ်။ သင် ဘယ်လိုအဆင်ပြေအောင်လုပ်မလဲ။

No problem. Age is a part of the healthy diversification of the work place. We will all learn from one another.

ပြဿနာ မရှိပါဘူး။ အသက်အရွယ်ဆိုတာက လုပ်ငန်းခွင်ရဲ့ ကောင်းမွန်တဲ့ အမျိုးအစားကွဲပြားအောင် ပြုလုပ်ထားခြင်းရဲ့ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုပါပဲ။ ကျွန်တော်တို့အားလုံးဟာ တစ်ဦးထံမှတစ်ဦး လေ့လာဆည်းပူးကြပါမယ်။

(5) Do you prefer working in an office alone, sharing an office, or working in a common area?

သင့်အနေနဲ့ ရုံးတစ်ရုံးမှာ တစ်ဦးတည်းလုပ်တာ၊ ရုံးတစ်ရုံးမှာ မျှဝေလုပ်တာ ဒါမှမဟုတ် အများနဲ့ဆိုင်တဲ့ ဘုံနေရာတစ်ခုမှာ အလုပ်လုပ်ခြင်းမှာ ဘယ်ဟာကို ပိုကြိုက်သလဲ။

I can work effectively in any surrounding three have their adventages. In the course of my career, I have had the benefit of experiencing each.

ဘယ်ပတ်ဝန်းကျင်မှာမဆို ကျွန်တော် ထိထိရောက်ရောက် အလုပ်လုပ်နိုင်ပါတယ်။ အဲဒီ သုံးခုစလုံးမှာ သူတို့ရဲ့ အားသာချက်တွေ ရှိကြပါတယ်။ ကျွန်တော့် အသက်မွေးမှုမှာတော့ တစ်ခုစီ အတွေ့အကြုံရရှိခြင်းရဲ့ အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှု ရှိခဲ့ပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(6) What can you teach your coworkers?

Leading by example is something. I can do with the experience. I have, I can face any situation and know how to deal with it my coworkers appreciate my knowledge and experience since these are things they can not learn in school.

ဥပမာ သာဓကပြပြီး ဦးဆောင်မှုဟာ ကျွန်တော်လုပ်နိုင်တဲ့ တစ်စုံတစ်ရာပါပဲ။ ကျွန်တော့်မှာရှိတဲ့ အတွေ့အကြုံနဲ့ ကျွန်တော်ဟာ ဘယ်အခြေအနေမဆို ရင်ဆိုင်နိုင်ပြီး အဲဒါကို ဘယ်လိုဖြေရှင်းရမလဲ ဆိုတာ သိပါတယ်။ ကျွန်တော့်ရဲ့တွဲဖက်လုပ်သားတွေက သူတို့ အဲဒီ အရာတွေကို မလေ့လာရခဲ့တဲ့အတွက်ကြောင့် ကျွန်တော့်ရဲ့ အသိပညာ ဗဟုသုတနဲ့ အတွေ့အကြုံကို လေးစားတန်ဖိုးထားကြပါတယ်။

(7) How would you feel about reporting to someone who would have been your subordinate in your last position?

ခင်ဗျားရဲ့နောက်ဆုံးရာထူးမှာ ခင်ဗျားလက်အောက်မှာ လုပ်ခဲ့တဲ့တစ်ဦးတစ်ယောက်ကို ခင်ဗျားအစီရင်ခံရမယ်ဆိုရင် ဘယ်လို ခံစားရမလဲ။

It is one in which the person who would have a subor- dinate in different circumstance would be my superion here. It makes sense because in this environment. i need to seek out the person who is more familiar with the nature of the work.

ကွဲပြားခြားနားတဲ့ အခြေအနေမှာ လက်အောက်ငယ်သား ဖြစ်ခဲ့သူတစ်ဦးဟာ အခု ဒီမှာ ကျွန်တော့်ရဲ့ ကြီးကြပ်သူဖြစ်ပါလိမ့် မယ်။ ဒါဟာ အဓိပ္ပာယ်ရှိပါတယ်။ ဘာ့ကြောင့်လဲဆိုတော့ ဒီပတ်ဝန်း ကျင်မှာ ကျွန်တော်ဟာ အလုပ်ရဲ့သဘာဝနဲ့ ပိုမိုအကျွမ်းတဝင်ဖြစ်တဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်ကို ကျွန်တော် ရှာဖွေဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။

□

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၅)
Job Interview Q + A

Asking your feedback

သင့်တုံ့ပြန်မှုကို မေးမြန်းခြင်း

(1) May we contact your present employer?

မင်းရဲ့ လက်ရှိအလုပ်ရှင်ကို ငါတို့ ဆက်သွယ်လို့ရနိုင်သလား။

No, I haven't told my employer that I apply for this position. So, please let me know before you contact anyone there.

မဆက်သွယ်ပါနဲ့ခင်ဗျာ။ ကျွန်တော် ဒီရာထူးလျှောက်ထားတာကို ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်ကို မပြောရသေးလို့ပါ။ အဲဒါကြောင့် ကျေးဇူးပြုပြီး လူကြီးမင်း အဲဒီမှာရှိတဲ့ တစ်ဦးတစ်ယောက်ကို မဆက်သွယ်ခင် ကျွန်တော် သိပါရစေ။

(2) Tell me why our company should hire you.

မင်းကို ငါတို့ကုမ္ပဏီက ဘာကြောင့် ခန့်သင့်သလဲဆိုတာ ပြောပြပါ။

mgyoe.com

I've proven my ability to work with people and to handle big responsibility. In my previous sales work, I usually exceeded my target. Based on this, my ability, experience, skill and personality match the requirements of this position. I really want the job, I know time will confirm your decision to hire me.

လူတွေနဲ့ အလုပ်လုပ်ဖို့နဲ့ ကြီးမားတဲ့တာဝန်ကို ကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်ဖို့ ကျွန်တော့်ရဲ့စွမ်းရည်ကို သက်သေပြခဲ့ပြီးပါပြီ။ ကျွန်တော့်ရဲ့ ယခင်အရောင်းအလုပ်မှာ ကျွန်တော်ဟာ များသောအားဖြင့် ကျွန်တော့် ဦးတည်ချက်ထက် ပိုများခဲ့ပါတယ်။ အဲဒါကို အခြေခံပြီး ကျွန်တော့်စွမ်းရည်၊ အတွေ့အကြုံ၊ ကျွမ်းကျင်မှုနဲ့ ကိုယ်ရည်ကိုယ်သွေးက ဒီရာထူးနဲ့ လိုအပ်ချက်တွေနဲ့ ကိုက်ညီပါတယ်။ ဒီအလုပ်ကို ကျွန်တော် အမှန်တကယ် လိုချင်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်ကို အလုပ်ခန့်ဖို့ လူကြီးမင်းရဲ့ ဆုံးဖြတ်ချက်ကိုအချိန်က အတည်ပြုပေးလိမ့်မယ်ဆိုတာ ကျွန်တော် သိပါတယ်။

(3) What makes this job different from your previous one?

ဒီအလုပ်က မင်းရဲ့ ယခင်အလုပ်နဲ့ ကွဲပြားခြားနားအောင် ပြုလုပ်သလား။

Jobs are like people. If two people focus on their simi- larities rather than their difference, they get along better and accomplish more.

အလုပ်တွေဟာ လူတွေနဲ့တူပါတယ်။ တကယ်လို့ လူနှစ်ဦးက သူတို့ရဲ့ကွာခြားချက်တွေထက်စာရင် သူတို့ရဲ့တူညီမှုတွေကို အာရုံစိုက်ရင် သူတို့ဟာ ပိုမိုကောင်းမွန်ပြီး ပိုမိုပြီးမြောက်အောင် ဆောင်ရွက်နိုင်ပါလိမ့်မယ်။

(4) What are your salary requirements for acception this position?

ဒီရာထူးလက်ခံခြင်းအတွက် မင်းရဲ့လစာ လိုအပ်ချက်တွေက ဘာလဲ။

mgyoe.com

mgyoe.com

I'd prefer to hear your opening offer, based on your knowledge of my capabilities and experience. Afterwards, I'd like to negotiate with you for my salary.

လူကြီးမင်း ဖွင့်လှစ်ပေးတဲ့ ကမ်းလှမ်းမှုကို ကျွန်တော် ပိုကြားချင်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်ရဲ့ စွမ်းဆောင်ရည်တွေနဲ့ အတွေ့အကြုံပေါ် လူကြီးမင်းရဲ့ အသိပညာပေါ် အခြေခံပြီးတော့ပေါ့။ အဲဒီနောက် ကျွန်တော့်အနေနဲ့ ကျွန်တော့်လစာအတွက် လူကြီးမင်းနဲ့ ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းချင်ပါတယ်။

(5) What risks did you take in your previous job and what was the outcomes?

မင်းရဲ့အရင်အလုပ်မှာ စွန့်စားခဲ့မှုတွေက ဘာလဲ။ ရလဒ်တွေက ဘာလဲ။

Being creative can be risky. My risks have always been carefully considered. I could save my employer money or time by my action. Because I put careful thought into my decisions, the outcome was positive.

ဖန်တီးခြင်းဟာ စွန့်စားရနိုင်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်ရဲ့ စွန့်စားမှုတွေကို အစဉ်အမြဲ ဂရုတစိုက် စဉ်းစားခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော့်ရဲ့ ဆောင်ရွက်မှုဖြင့် ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်ရဲ့ ငွေကြေးနဲ့အချိန်ကို သက်သာစေခဲ့နိုင်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်ဆုံးဖြတ်ချက်တွေမှာ ဂရုစိုက် ဆောင်ရွက်တဲ့ အတွေးအခေါ်နဲ့ ဆောင်ရွက်ခဲ့တဲ့အတွက်ကြောင့် ရလဒ်ဟာ အပြုသဘောဆောင်ခဲ့ပါတယ်။

(6) Do you have your own tools?

မင်းမှာ မင်းရဲ့ ကိုယ်ပိုင်ကိရိယာတွေ ရှိသလား။

Yes, I do. The right tools can improve the quality of the work. I've invested time and money selecting and maintaining quality tools.

mgyoe.com

mgyoe.com

ဟုတ်ကဲ့။ ရှိပါတယ်။ မှန်ကန်တဲ့ ကိရိယာတွေက အလုပ်ရဲ့ အရည်အသွေးကို တိုးတက်စေနိုင်ပါတယ်။ အရည်အသွေးကိရိယာတွေကို ရွေးချယ်ခြင်းနဲ့ ထိန်းသိမ်းခြင်းအတွက် အချိန်နဲ့ငွေကြေးကို ကျွန်တော် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားပါတယ်။

(7) Do you have any questions?

မင်းမှာ မေးခွန်းတွေ မေးစရာရှိပါသလား။

Yes, I have a question regarding the organization of the department. You mentioned this position reports to the customer service, but you also remarked that if falls within the authority of marketing department. Is there also a director of marketing to whom. I would report? If so, where does the company divide the duties and responsibilities of each director? Is there any overlap?

ဟုတ်ကဲ့။ အဖွဲ့အစည်းရဲ့ ဌာနနဲ့ပတ်သက်လို့ ကျွန်တော့်မှာ မေးခွန်းတစ်ခုရှိပါတယ်။ ဒီရာထူးက ဖောက်သည်ဝန်ဆောင်မှု ဒါရိုက်တာကို အစီရင်ခံရတယ်လို့ ဆရာ ဖော်ပြခဲ့ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ဆရာက အဲဒါဟာ မားကက်တင်းဌာနရဲ့ ဩဇာအာဏာအတွင်း ကျရောက်တယ်လို့ မှတ်ချက်ပြုခဲ့တယ်။ ကျွန်တော် အစီရင်ခံရမယ့် မားကက်တင်းဒါရိုက်တာကော ရှိပါသလား။ ဒီလိုဆိုရင် ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးစီရဲ့ တာဝန်နဲ့ဝတ္တရားတွေကို ကုမ္ပဏီက ဘယ်နေရာမှာ ပိုင်းခြားထားပါသလဲ။ အဲဒါမှာ ထပ်နေတာရှိပါသလား။

(8) Are you willing to start as a trainee?

သင်တန်းသားတစ်ဦးအနေနဲ့ စတင်ဖို့ မင်းစိတ်ဝင်စားရဲ့လား။

Yes, definitely. This is a new area for me, and I believe in getting a good foundation in the basics before progressing.

mgyoe.com

mgyoe.com

ဟုတ်ကဲ့။ အတိအကျပါပဲ။ ဒါဟာ ကျွန်တော့်အတွက် နယ်ပယ်အသစ်တစ်ခု ဖြစ်ပါတယ်။ ပြီးတော့ ကျွန်တော်ဟာ မတိုးတက်ခင်မှာ အခြေခံအချက်တွေမှာ ကောင်းမွန်တဲ့ ဖောင်ဒေးရှင်းရရှိဖို့ ယုံကြည်ထားပါတယ်။

□

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၆)
Job Interview Q + A

Capabilities

စွမ်းဆောင်နိုင်မှုများ

(1) You have a degree. Don't you think this position is a bit below your capabilities?

မင်းမှာ ဒီဂရီတစ်ခုရှိတယ်။ ဒီရာထူးဟာ မင်းရဲ့စွမ်းရည်တွေထက် အနည်းငယ် နိမ့်ကျနေတယ်လို့ မင်း မထင်ဘူးလား။

My degree is a confirmation of the fact that I completed the requirements from school. The skills required to do that are different from those you described the position here.

ကျွန်တော့် ဒီဂရီက ကျောင်းကနေ လိုအပ်ချက်တွေ ကျွန်တော် ပြီးစီးခဲ့တဲ့အချက်ရဲ့ အတည်ပြုချက်ပါ။ အဲဒါပြုလုပ်ဖို့လိုအပ်တဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုတွေဟာ ဒီရာထူးအတွက် လူကြီးမင်းဖော်ပြထားတဲ့ အရာတွေနဲ့ ကွဲပြားခြားနားပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(2) What did you make the greatest contribution in your career life?
မင်းရဲ့ အသက်မွေးမှုဘဝမှာ အကြီးမားဆုံး မင်းပြုလုပ်ခဲ့တဲ့ ပါဝင်ကူညီမှုက ဘာလဲ။

I made the greatest contribution as a HR Manager at ABC Co., Ltd. I designed a HR policy that is still in effect today.

ကျွန်တော်ဟာ ABC ကုမ္ပဏီလီမိတက်မှာ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် မန်နေဂျာအနေနဲ့ အကြီးမားဆုံး ပါဝင်ကူညီဆောင်ရွက်ခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ ဒီနေ့ထိ အကျိုးသက်ရောက်ဆဲရှိနေတဲ့ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်မူဝါဒတစ်ခုကို ပုံဖော်ခဲ့ပါတယ်။

(3) Do you doubt your professional abilities?
မင်းရဲ့ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ စွမ်းရည်တွေအပေါ် သံသယရှိပါသလား။

I have never doubted my professional abilities. In fact, the more I'm engaged in my profession, the more I see that what I have learned through experience really can not be obtained in books or a classroom.

ကျွန်တော်ကတော့ ကျွန်တော့်ရဲ့ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ စွမ်းရည်တွေပေါ်မှာ ဘယ်တော့မှ သံသယမဝင်ခဲ့ပါဘူး။ တကယ်တော့ ကျွန်တော့်အသက်မွေးမှုမှာ ပိုမိုထိတွေ့ချိတ်ဆက်မှုရှိလေလေ အမှန်တကယ် အတွေ့အကြုံမှတစ်ဆင့် ကျွန်တော် လေ့လာခဲ့မိတာတွေကို စာအုပ်တွေနဲ့ သို့မဟုတ် စာသင်ခန်းတစ်ခုမှ မရနိုင်ဘူးဆိုတာ ကျွန်တော် သိလာလေလေပါပဲ။

(4) What personal goals have you set for yourself?
သင့်ကိုယ်တိုင်အတွက် သင် ချမှတ်ထားတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးရည်မှန်းချက်တွေက ဘာလဲ။

mgyoe.com

mgyoe.com

May activities range from spending time with my family to reading a serious book of taking a physical exercise.

ကျွန်တော့်ရဲ့ ဆောင်ရွက်မှုတွေက ကျွန်တော့်မိသားစုနဲ့ အချိန်ဖြုန်းခြင်းမှ လေးနက်တဲ့ စာအုပ်တစ်အုပ်ဖတ်ခြင်း သို့မဟုတ် ကာယလေ့ကျင့်ခန်းပြုလုပ်ခြင်းအထိပါပဲ။

(5) What did you tell your last employer when your said that you wanted to leave his job?
သူ့အလုပ်မှ သင်ထွက်ခွာချင်လို့ သင်ပြောတဲ့အခါ သင့်နောက်ဆုံးအလုပ်ရှင်ကို သင် ဘာပြောခဲ့ပါသလဲ။

The organization seems to be changing its focus and my ability to make a positive contribution to its goals seems too useless. So, I'd prefer to work where I could make a difference.

အဖွဲ့အစည်းက ၎င်းရဲ့အာရုံစိုက်မှုကို ပြောင်းလဲလိုဟန်ရှိပါတယ်။ ၎င်းရဲ့ရည်မှန်းချက်သို့ အပြုသဘောဆန်တဲ့ ပါဝင်ကူညီမှုကို ပြုလုပ်ဖို့ ကျွန်တော့်ရဲ့အရည်အသွေးက အသုံးမဝင်ဟန်ရှိပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော့်အနေနဲ့ ကွဲပြားခြားနားမှုတစ်ခု ပြုလုပ်နိုင်တဲ့နေရာမှာပိုပြီး အလုပ်လုပ်ချင်ပါတယ်။

(6) What do you think is the hardest part of working for people younger than you?
သင့်ထက်ငယ်တဲ့ လူတွေအတွက် အလုပ်လုပ်ခြင်းရဲ့ အခက်ခဲဆုံးအပိုင်းက ဘာလို့ထင်ပါသလဲ။

It is one issue comes in mind. Frequently they are vargue about what they want accomplished. They also send conflicting messages. By seeking clarification from the start, every one knows what is expected.

mgyoe.com

mgyoe.com

ဒါဟာ ကျွန်တော့်စိတ်ထဲရောက်လာတဲ့ ပြဿနာတစ်ခုပါပဲ။ မကြာခဏဆိုသလို သူတို့ဟာ သူတို့အလိုရှိတဲ့ ဘယ်ဟာပြီးမြောက်ရမလဲဆိုတာနဲ့ ပတ်သက်ပြီး စိုးတိုးဝါးတား မရေမရာ ရှိကြပါတယ်။ သူတို့ဟာ ပဋိပက္ခဖြစ်စေတဲ့ သတင်းတွေကိုလည်း ပို့ကြတယ်။ အစပိုင်းက ရှင်းရှင်းလင်းလင်းဖြစ်ခြင်းကို ရှာဖွေခြင်းဖြင့် လူတိုင်းဟာ ဘာမျှော်လင့်ထားသလဲဆိုတာ သိရှိကြပါတယ်။

(7) Do you prefer working an office alone, sharing an office, or working in a common area?

သင့်အနေနဲ့ ရုံးတစ်ရုံးမှာ တစ်ဦးတည်းအလုပ်လုပ်တာ၊ ရုံးတစ်ရုံးမှာ မျှဝေပြီး အလုပ်လုပ်တာ ဒါမှမဟုတ် အများနဲ့ဆိုင်တဲ့ ဘုံနေရာတစ်နေရာမှာ အလုပ်လုပ်ခြင်းမှာ ဘယ်ဟာကို ပိုကြိုက်ပါသလဲ။

I can work effectively in any surroundings. All three have their adventages. In the course of my career, I have had the benefit of experiencing each.

ဘယ်ပတ်ဝန်းကျင်မှာမဆို ကျွန်တော် ထိထိရောက်ရောက် အလုပ် လုပ်နိုင်ပါတယ်။ အဲဒီသုံးခုစလုံးမှာ သူတို့ရဲ့ အားသာချက်တွေ ရှိကြပါတယ်။ ကျွန်တော့်အသက်မွေးမှုမှာတော့ တစ်ခုစီ အတွေ့အကြုံရရှိခြင်းရဲ့ အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှု ရှိခဲ့ပါတယ်။

(8) What is the biggest change you have made in your life in the past 5 years?

လွန်ခဲ့တဲ့ ငါးနှစ်မှာ မင်းရဲ့ဘဝမှာ မင်းလုပ်ခဲ့တဲ့ အကြီးမားဆုံး ပြောင်းလဲမှုက ဘာလဲ။

The biggest change of the past five years has been the connection I have made to the network which enable me to work more efficiently.

လွန်ခဲ့တဲ့ ငါးနှစ်က အကြီးမားဆုံး ပြောင်းလဲမှုကတော့

mgyoe.com

mgyoe.com

ကွန်ရက်ကို ကျွန်တော်ပြုလုပ်ခဲ့တဲ့ အချိတ်အဆက်ဖြစ်ပြီး အဲဒါက စွမ်းရည်ရှိရှိ အလုပ်လုပ်ဖို့ စွမ်းဆောင်ပေးပါတယ်။

(9) What have you learned from your past mistakes?
မင်းရဲ့ အတိတ်က အမှားတွေထဲမှ ဘာတွေလေ့လာထားခဲ့ပါသလဲ။

I've learned lessons from my past mistakes. If you need help, ask for it as soon as you realize it, not when, it is too late. If you are wrong admit it. Make sure you do appropriate research before you join an organization.

ကျွန်တော့်ရဲ့အတိတ်က အမှားတွေမှ သင်ခန်းစာတွေ လေ့လာခဲ့ပါတယ်။ သင် အကူအညီလိုအပ်ခဲ့ရင် သင်သိရှိသဘောပေါက်တာနဲ့ မေးလိုက်ပါ။ နောက်မကျပါစေနဲ့။ သင်မှားနေခဲ့ရင် ဝန်ခံလိုက်ပါ။ သင် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုမှာ ဝင်မလုပ်ခင်မှာ သင့်တော်တဲ့ သုတေသန သင်ပြုလုပ်တာ သေချာပါစေ။

❒

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၇)
Job Interview Q + A

Change of Job

(အလုပ်ပြောင်းလဲခြင်း)

(1) Did you change any of the job duties in your current job after you began it?

သင် အလုပ်စတင်ပြီးနောက် သင့်လက်ရှိအလုပ်မှာ အလုပ်တာဝန် တစ်စုံတစ်ရာ သင်ပြောင်းလဲခဲ့ပါသလား။

Yes, initially, my strategy is to follow the job description until I'm sure of my responsibilities. Then I start to evaluate. I look at all the work I'm doing and decide which tasks can be handled more efficiently by delegating them to subordinates.

ဟုတ်ကဲ့။ အစကနဦးမှာတော့ ကျွန်တော့် မဟာဗျူဟာက အလုပ်တာဝန် သတ်မှတ်ချက်အတိုင်း ကျွန်တော့်ရဲ့ တာဝန်ဝတ္တရား နဲ့အညီ ဆောင်ရွက်နိုင်တဲ့အထိ လိုက်ပါဆောင်ရွက်ဖို့ပဲ ဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒီနောက် ကျွန်တော် ဆန်းစစ်သုံးသပ်ဖို့ စတင်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်

mgyoe.com

ပြုလုပ်နေတဲ့ အလုပ်အားလုံးကိုကြည့်ပါတယ်။ ပြီးတော့ လက်အောက်ငယ်သားတွေဆီ တာဝန်တွေ လွှဲပေးခြင်းဖြင့် ပိုမိုစွမ်းရည်ရှိရှိ အလုပ်တာဝန်တွေကို ကိုင်တွယ်နိုင်ဖို့ ဆုံးဖြတ်ပါတယ်။

(2) Why have you had many jobs for short periods of time?
တိုတောင်းတဲ့ကာလမှာ မင်းအနေနဲ့ ဘာကြောင့် အလုပ်တွေ အများကြီး (ပြောင်း) လုပ်ခဲ့တာလဲ။

Let me explain. Early in my career, I managed several changes after a short periods of time. In one case, my supervisor said that I'd be promoted within six months. After a year of hard working, I haven't received any response. So, I realized I need to move to another job. However, in every job, I've given my best effort to achieve organization objectives.

ကျွန်တော် ရှင်းပြပါရစေ။ ကျွန်တော့် အသက်မွေးမှုစောစောပိုင်းမှာ ကျွန်တော်ဟာ တိုတောင်းတဲ့ကာလတွေမှာ ပြောင်းရွှေ့မှုများများပြုလုပ်ခဲ့ပါတယ်။ ကိစ္စရပ်တစ်ခုမှာတော့ ကျွန်တော့်ကြီးကြပ်သူက ၆ လအတွင်းမှာ ကျွန်တော့်ကို ရာထူးတိုးပေးမယ်လို့ ပြောခဲ့ပါတယ်။ တစ်နှစ်ကြာ ကြိုးကြိုးစားစားလုပ်ပြီးတဲ့နောက် တုံ့ပြန်မှု တစ်စုံတစ်ရာ မရရှိခဲ့ပါဘူး။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်ဟာ နောက်ထပ်အလုပ်ကို ပြောင်းရွှေ့ဖို့ လိုအပ်တာကို သိရှိသဘောပေါက်ခဲ့ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ အလုပ်တိုင်းမှာ ကျွန်တော်ဟာ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ရည်မှန်းချက်တွေရရှိဖို့ အကောင်းဆုံး ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုတွေ ပြုလုပ်ပေးခဲ့ပါတယ်။

(3) Have any of your employers ever refused to give your reference? If so, please explain.
သင့်ကို ထောက်ခံရည်ညွှန်းစာပေးဖို့ သင့်ရဲ့အလုပ်ရှင်တွေက ငြင်းခဲ့ဖူးသလား။ အဲဒီလိုဆိုရင် ကျေးဇူးပြုပြီး ရှင်းပြပါ။

mgyoe.com

When I received a better offer from a competitor, my decision to leave made my current employer angry. But, I really didn't matter to my new employer that my present employer wouldn't give me a reference. They knew my abilities and qualifications.

ယှဉ်ပြိုင်ဘက်တစ်ဦးထံမှ ပိုမိုကောင်းမွန်တဲ့ ကမ်းလှမ်းမှုကို ကျွန်တော်ရရှိခဲ့တဲ့အခါ အလုပ်မှထွက်ခွာဖို့ ကျွန်တော့်ရဲ့ ဆုံးဖြတ်ချက်က ကျွန်တော့် လက်ရှိအလုပ်ရှင်က ထောက်ခံစာမပေးဘူးဆိုတာ အလုပ်ရှင်သစ်အတွက် အမှန်တကယ် ကိစ္စမရှိပါဘူး။ သူတို့က ကျွန်တော့်ရဲ့စွမ်းရည်တွေနဲ့ အရည်အသွေးတွေကို သိခဲ့ကြပါတယ်။

(4) What is the highest accomplishment you can name from each of your previous jobs?

မင်းရဲ့ ယခင်အလုပ်တစ်ခုစီမှ မင်းအမည်ပေးနိုင်တဲ့ အကောင်းဆုံး ပြီးမြောက်အောင်မြင်မှုက ဘာလဲ။

I don't want to mention the highest accomplishment among my jobs. But, all my major accomplishments resulted from doing something better. I developed fresh, creative approaches to old situations. I've have unique unsight into the operations of companies I've worked for.

ကျွန်တော့် အလုပ်တွေကြားထဲမှာ အကောင်းဆုံး ပြီးမြောက်အောင်မြင်မှုကို မဖော်ညွှန်းလိုပါဘူး။ ဒါပေမဲ့ ကျွန်တော့်ရဲ့ အဓိကအောင်မြင်ပြီးမြောက်မှုအားလုံးဟာ တစ်စုံတစ်ရာကို ပိုမိုကောင်းမွန်အောင်ပြုလုပ်ခြင်းမှ ရရှိခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ သွက်သွက်လက်လက်ဖန်တီးနိုင်တဲ့ ချဉ်းကပ်နည်းတွေကို အခြေအနေကောင်းတွေမှာ တိုးတက်အောင် ပြုလုပ်ခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ ကျွန်တော်လုပ်ခဲ့တဲ့ ကုမ္ပဏီတွေရဲ့ အော်ပရေးရှင်းတွေမှာ အသူ့ိုင်းမဲ့ထိုးထွင်းအမြင် ရရှိခဲ့ပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(5) Have you ever been fired?

မင်း အလုပ်ထုတ်ခံရခဲ့ဖူးလား။

Yes, I was terminated from the position of Admin Manager at XYZ company in 2009. Although I didn't take issue with it at that time, I was let go based on incorrect infomation.

ဟုတ်ကဲ့။ ကျွန်တော်ဟာ ၂၀၀၉ ခုနှစ်မှာ XYZ ကုမ္ပဏီမှာ အုပ်ချုပ်ရေးမန်နေဂျာရာထူးနဲ့ အလုပ်ရပ်ဆိုင်းခံခဲ့ရပါတယ်။ အဲဒီအချိန်မှာ ကျွန်တော်ဟာ ကုမ္ပဏီနဲ့ ပြဿနာမဖြစ်ခဲ့ပေမယ့် မမှန်ကန်တဲ့ သတင်းအချက်အလက်ပေါ် အခြေခံပြီး အလုပ်ထွက်ခဲ့ရပါတယ်။

(6) Aren't you over qualified for this job?

ဒီအလုပ်အတွက် မင်းရဲ့ အရည်အချင်းက ပိုမနေဘူးလား။

I might be more qualified than others you're considering. But every job can be enhanced by being creative, with my qualifications, I can do the job right away. Besides, the company will benefit from my additional experience and I'll be able to do more.

လူကြီးမင်း စဉ်းစားနေတဲ့ တခြားသူတွေထက်စာရင် ကျွန်တော်က ပိုပြီး အရည်အသွေးပိုနိုင်ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ဖန်တီးခြင်းဖြင့် အလုပ်တိုင်းကို မြှင့်တင်နိုင်ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ ကျွန်တော့်အရည်အသွေးတွေနဲ့ အလုပ်ကို မှန်မှန်ကန်ကန် လုပ်နိုင်ပါတယ်။ ပြီးတော့ ကျွန်တော့်ရဲ့ ပိုမိုတဲ့ အတွေ့အကြုံမှ အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုရှိမှာဖြစ်ပြီး ကျွန်တော်ကလည်း ပိုမိုလုပ်နိုင်မှာပါ။

(7) What has been your biggest disappointment on the job?

အလုပ်နဲ့ပတ်သက်လို့ မင်းရဲ့ အကြီးမားဆုံးစိတ်ပျက်မှုက ဘာလဲ။

When I worked in a company, I saw improper management decisions and inadequate capital. That made me the biggest disappointment on the job. I don't think a

mgyoe.com

mgyoe.com

day has passed in my career that I didn't improve my skills to some extent.

ဟုတ်ကဲ့။ ယခုအခါ ကျွန်တော့် ကျွမ်းကျင်မှုတွေနဲ့ စွမ်းရည်တွေဟာ ဒီအလုပ်လိုအပ်ချက်တွေနဲ့ ကောင်းစွာကိုက်ညီပါပြီ။ အတိုင်းအတာတစ်ခုအထိ ကျွန်တော့်ကျွမ်းကျင်မှုတွေ မတိုးတက်ခဲ့ဘူးဆိုတာ ကျွန်တော့်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှာ နေ့တစ်နေ့က ဖြတ်ကျော်ခဲ့တယ်လို့ ကျွန်တော် မထင်ပါဘူး။

❐

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၈)
Job Interview Q + A

Principles of salesmanship
ရောင်းချခြင်းဆိုင်ရာ သဘောတရားများ

ကုမ္ပဏီတွေမှာ ရောင်းချခြင်း (Sales) နဲ့ပတ်သက်တဲ့ ရာထူးကြီးငယ်မရွေး ဖြေဆိုနိုင်တဲ့ ရောင်းချခြင်းဆိုင်ရာ သဘောတရားများ (Principles of salesmanship) ကို Q & A (အမေးအဖြေ) ပုံစံနဲ့ တင်ပြလိုက်ရပါတယ်။

(1) What do you understand about "sales"?
ရောင်းချခြင်းနှင့်ပတ်သက်လို့ မင်း ဘယ်လိုနားလည်သလဲ။

As far as I know, sales can be defined as solution of a problem. To the customer, it is his problem. When you give service, the customer can get the best value for his money.

ကျွန်တော်သိသလောက်ပြောရရင် ရောင်းချခြင်းကို ပြဿနာတစ်ခုရဲ့အဖြေလို့ အဓိပ္ပာယ်ဖော်နိုင်ပါတယ်။ ဖောက်သည်အတွက်

mgyoe.com

mgyee.com

ဒါဟာ သူ့ပြဿနာပါပဲ။ လူကြီးမင်းအနေနဲ့ ဝန်ဆောင်မှုပေးလိုက်တဲ့ အခါ ဖောက်သည်ဟာ သူ့ငွေအတွက် အကောင်းဆုံးတန်ဖိုးကို ရရှိနိုင်ပါတယ်။

(2) What is salesmanship?

ရောင်းချခြင်းဆိုတာ ဘာလဲ။

Salesmanship is an Art that is related to sales, Good salesmanship helps to increase the sales of products or services.

ရောင်းချခြင်းဆိုတာ အနုပညာတစ်ခုပါပဲ။ ဒီအနုပညာက အရောင်းနဲ့ ဆက်နွယ်နေပါတယ်။ ကောင်းမွန်တဲ့ရောင်းချမှုက ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းတွေ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုတွေရဲ့အရောင်းကို မြှင့်တင်ဖို့ ကူညီပေးပါတယ်။

(3) What is the most important task of salesperson?

အရောင်းသမားရဲ့ အရေးကြီးဆုံးတာဝန်က ဘာလဲ။

In my view, the most important task of salesperson is to motivate or persuade a buyer in purchasing the pro- duct.

ကျွန်တော့်အမြင်ပြောရရင် အရောင်းသမားရဲ့ အရေးအကြီးဆုံးတာဝန်ကတော့ ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းကို ဝယ်ယူခြင်းမှာ ဝယ်သူတစ်ဦးကို ဆွဲဆောင်ဖို့ သို့မဟုတ် ဝယ်ချင်လာအောင် စိတ်ဓာတ်မြှင့်တင်ပေးဖို့ ဖြစ်ပါတယ်။

(4) Is there salesperson differences?

အရောင်းသမားတွေရဲ့ ကွာခြားကွဲပြားမှုတွေ ရှိပါသလား။

Yes, there is. I think there are two types of salesperson. They are traditional saleperson and professional salesperson. Traditional salesperson is guided

mgyee.com

mgyoe.com

by self-interests. But, professional salesperson take care of customers. He focuses on relationship selling. He seeks needs and wants of customers by concentrating their interests.

ဟုတ်ကဲ့။ ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော့်အထင်ပြောရရင် အရောင်းသမားနှစ်မျိုးရှိပါတယ်။ အဲဒါတွေကတော့ အစဉ်အလာသမားရိုးကျ အရောင်းသမားနဲ့ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း (ကြေးစား) ဆန်ဆန် အရောင်းသမားတို့ ဖြစ်ပါတယ်။ အစဉ်အလာအရောင်းသမားကိုတော့ ကိုယ်ကျိုးစီးပွားတွေက လမ်းညွှန်မှုပြုထားပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ အရောင်းသမားကတော့ ဖောက်သည်တွေကို ဂရုစိုက်ပါတယ်။ သူဟာ ဆက်ဆံမှုဆိုင်ရာ ရောင်းချခြင်းကို အာရုံစိုက်ပါတယ်။ သူဟာ ဖောက်သည်တွေရဲ့ စိတ်ဝင်စားမှုတွေကို အာရုံစိုက်ခြင်းဖြင့် သူတို့ရဲ့လိုအင်တွေနဲ့ အလိုရှိမှုတွေကို ရှာဖွေပါတယ်။

(5) Why people have chosen sales careers?

လူတွေဟာ အရောင်းနဲ့ အသက်မွေးမှုကို ဘာ့ကြောင့် ရွေးချယ်ထားကြသလဲ။

Most people have chosen sales careers because of job availability, personal freedom, the challenge, opportunities for success, finacial rewards, and non-financial rewards.

လူတော်တော်များများဟာ အလုပ်လွယ်လင့်တကူရရှိမှု၊ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ လွတ်လပ်မှု၊ စိန်ခေါ်မှု၊ အောင်မြင်မှုအတွက် အခွင့်အလမ်းတွေ၊ ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ ချီးမြှင့်မှုတွေနဲ့ ငွေရေးကြေးရေးမဟုတ်တဲ့ ချီးမြှင့်အသိအမှတ်ပြုခံရမှုတွေကြောင့် အရောင်းနဲ့ဆိုင်တဲ့ အသက်မွေးမှုတွေကို ရွေးချယ်ထားကြပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(6) If you were a salesman, how many types of people should you deal?

သင်ဟာ အရောင်းသမားတစ်ဦးဖြစ်ခဲ့ရင် လူဘယ်နှမျိုးကို ဆက်ဆံသင့်သလဲ။

If I were a salesman, I should deal three people such as customer, my employer and myself.

ကျွန်တော်သာ အရောင်းသမားတစ်ဦးဖြစ်ခဲ့ရင် ဖောက်သည်၊ ကျွန်တော့်ရဲ့အလုပ်ရှင် (ကုမ္ပဏီ) နဲ့ ကျွန်တော်ကိုယ်တိုင်စတဲ့ လူသုံးမျိုးကို ဆက်ဆံသင့်ပါတယ်။

(7) Which factors are important for your sales success?

သင့် အရောင်းအောင်မြင်ရေးအတွက် ဘယ်အချက်တွေက အရေးကြီးသလဲ။

I think training, applying knowledge, developing skills, working hard, maintaining a positive outlook, effective time management and taking care of the customers are important for my sales success.

ကျွန်တော့်ရဲ့ အရောင်းအောင်မြင်ရေးအတွက် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း၊ အသိပညာဗဟုသုတ အသုံးချခြင်း၊ ကျွမ်းကျင်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ခြင်း၊ အပြုသဘောအမြင်ကို ထိန်းသိမ်းခြင်း၊ ထိရောက်သော အချိန်စီမံခန့်ခွဲခြင်းနဲ့ ဖောက်သည်များအပေါ် ဂရုစိုက်ခြင်းတွေဟာ အရေးကြီးတယ်လို့ ကျွန်တော် ထင်ပါတယ်။

(8) How many types of customer in an organization?

အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုမှာ ဖောက်သည် ဘယ်နှယောက်ရှိသလဲ။

There are two types of customer. They are internal customer and external customer of an organization.

ဖောက်သည်အမျိုးအစား နှစ်မျိုးရှိပါတယ်။ အဲဒါတွေကတော့ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းပိုင်းဖောက်သည်နဲ့ ပြင်ပဖောက်သည်ပဲဖြစ်ပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(9) What do you know about internal customer?
အတွင်းပိုင်းဖောက်သည်နဲ့ ပတ်သက်လို့ မင်း ဘာသိထားသလဲ။

As far as I know, internal customer is an individual or a group of people who interact each other within an organization.

ကျွန်တော်သိသလောက်ပြောရရင် အတွင်းပိုင်းဖောက်သည်ဆိုတာ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအတွင်း တစ်ဦးနဲ့တစ်ဦး အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်ကြတဲ့ လူအုပ်စုတစ်စု သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းစီဖြစ်ပါတယ်။

(10) What is called external customer?
ပြင်ပဖောက်သည်ဆိုတာ ဘာကိုခေါ်တာလဲ။

External customer is someone who comes to your organization for products or services. He or she may be the end customer.

ပြင်ပဖောက်သည်ဆိုတာ ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းတွေ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းတွေအတွက် လူကြီးမင်းအဖွဲ့အစည်းထံသို့လာတဲ့ တစ်ဦးတစ်ယောက် ဖြစ်ပါတယ်။ သူ သို့မဟုတ် သူမဟာ နောက်ဆုံးဖောက်သည်ဖြစ်နိုင်ပါတယ်။

(11) Tell me types of customer as much as you can.
မင်းသိသလောက် ဖောက်သည်အမျိုးအစားတွေ ပြောပြပါ။

Based on unique behavioral attributes, customers are divided into loyal customer, discount customer, impulse customer, need based customer and wandering customer.

အနှိုင်းမဲ့ အပြုအမူဆိုင်ရာ အရည်အချင်းတွေပေါ် အခြေခံပြီး ဖောက်သည်တွေကို သစ္စာရှိတဲ့ဖောက်သည်၊ လျှော့ဈေးကြိုက်တဲ့ဖောက်သည်၊ စိတ်လိုက်မာန်ပါ ဝယ်တဲ့ဖောက်သည်၊ လိုအပ်တာကို

mgyoe.com

အခြေခံပြီး ဝယ်တဲ့ဖောက်သည်နဲ့ ခြေဦးတည့်ရာ သွားပြီးဝယ်တတ်တဲ့ ဖောက်သည်ဆိုပြီး ပိုင်းခြားထားပါတယ်။

(12) How many principles are there to become a good salesman?

ကောင်းမွန်တဲ့ အရောင်းသမားတစ်ဦးဖြစ်လာဖို့ အခြေခံသဘောတရား ဘယ်နှစ်ခုရှိသလဲ။

I think there are four principles to become a good sales man. They are mastering the art of questioning, mastering listening skills, strengthening belief system and taking the risk.

အရောင်းသမားကောင်းတစ်ဦးဖြစ်လာဖို့ အခြေခံသဘောတရား လေးခုရှိတယ်လို့ ကျွန်တော် ထင်ပါတယ်။ အဲဒါတွေကတော့ မေးခွန်းထုတ်ခြင်း၊ အနုပညာကို ပိုင်နိုင်ကျွမ်းကျင်မှု၊ နားထောင်မှုဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုတွေကို ပိုင်နိုင်မှု၊ ယုံကြည်မှု စနစ်အားကောင်းမှုနဲ့ စွန့်စားရဲခြင်းတို့ ဖြစ်တယ်။

❐

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၁၉)
Job Interview Q + A

Human Resource Management
လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှု

(1) What do you know about Human Resource Management?

လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုနဲ့ပတ်သက်လို့ သင် ဘာနားလည်ထားသလဲ။

As far as I know, Human Resource Management is the utilization of individuals to achieve organizational objectives. Consequently, managers at every level must concern themselves with Human Resource Management.

ကျွန်တော် သိသလောက်ပြောရရင် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုဟာ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ရည်မှန်းချက်များ ရရှိအောင်မြင်ဖို့ ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းကို အသုံးချခြင်းဖြစ်ပါတယ်။ သည့်အတွက်ကြောင့် အဆင့်တိုင်းရှိ မန်နေဂျာတွေဟာ လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုနဲ့ သူတို့ကိုယ်တိုင် ပါဝင်ပတ်သက်ရမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(2) How many functions are there in Human Resource Management?
လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုမှာ လုပ်ငန်းဖန်ရှင် ဘယ်နှခု ရှိသလဲ။

There are five functions in Human Resource Management. They are staffing, human resource development, compensation and benefits, safety and health, and employee and labour relations.

လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုမှာ လုပ်ငန်းဖန်ရှင်ငါးခု ရှိပါတယ်။ အဲဒါတွေကတော့ ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း၊ လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ်ဖွံ့ဖြိုးမှု၊ အကျိုးခံစားခွင့်များ၊ ဘေးကင်းမှုနဲ့ ကျန်းမာရေးနဲ့ ဝန်ထမ်းနှင့် လုပ်သားဆက်ဆံရေးများ ဖြစ်ပါတယ်။

(3) Which process are included in the staffing?
Staffing မှာ ဘယ်လုပ်ငန်းစဉ်တွေ ပါဝင်သလဲ။

The processes such as job analysis, human resource planning, recruiment, and selection are included in the staffing.

Staffing မှာ လုပ်ငန်းစဉ်တွေဖြစ်တဲ့ အလုပ်ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှု၊ လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ် စီမံချက်ချခြင်း၊ ဝန်ထမ်းခန့်ထားခြင်းနဲ့ ရွေးချယ်ခြင်းတို့ ပါဝင်ပါတယ်။

(4) What do you understand about job analysis?
Job analysis နဲ့ပတ်သက်လို့ မင်း ဘာနားလည်ထားသလဲ။

Job analysis is the systematic process of determining the skills, duties, and knowledge required for performing jobs in an organization.

Job analysis ဆိုတာ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုမှာ အလုပ်တွေ ဆောင်ရွက်ပြုလုပ်ခြင်းအတွက် လိုအပ်တဲ့ကျွမ်းကျင်မှုတွေ၊ တာဝန်

mgyoe.com

mgyoe.com

တွေနဲ့ အသိပညာတွေကို ဆုံးဖြတ်ပေးတဲ့စနစ်ကျတဲ့လုပ်ငန်းစဉ် ဖြစ်ပါတယ်။

(5) Do you know Human resource planning?

လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ် စီမံချက်ချခြင်းကို မင်း သိသလား။

Yes, I do. Human resource planning is the process of comparing human resource requirements with their availability and determining whether the form has a shortage or excess of personal.

ဟုတ်ကဲ့။ သိပါတယ်။ လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ် စီမံချက်ချခြင်းဟာ လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ် လိုအပ်ချက်တွေကို ယင်းတို့ရဲ့ရရှိနိုင်မှုနဲ့ နှိုင်းယှဉ်ခြင်းနဲ့ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုမှာ ဝန်ထမ်းအပို သို့မဟုတ် အလိုရှိသလား ဆိုတာ ဆုံးဖြတ်တဲ့လုပ်ငန်းစဉ် ဖြစ်ပါတယ်။

(6) Can you explain about Human Resource Development?

လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ်ဖွံ့ဖြိုးမှုနဲ့ ပတ်သက်လို့ မင်းရှင်းပြနိုင်မလား။

Yes, I can. I think Human resource development is a major function of Human resource management. It consists not only training and development but also individual career planning and development activities. It also includes organization development, and performance appraisal.

ဟုတ်ကဲ့။ ရှင်းပြနိုင်ပါတယ်။ လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ်ဖွံ့ဖြိုးမှုဟာ လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုရဲ့ အဓိကလုပ်ငန်း ဖန်ရှင်တစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒီမှာ သင်တန်းနဲ့ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပါဝင်ရုံမျှမက တစ်ဦးချင်း အသက်မွေးမှု စီမံချက်ချခြင်းနဲ့ ဖွံ့ဖြိုးမှုဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများ ပါဝင်ပါတယ်။ အဲဒီမှာ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနဲ့ စွမ်းဆောင်ရည် အကဲဖြတ်မှုလည်း ပါဝင်ပါတယ်။

mgyoe.com

mgyoe.com

(7) What does performance appraisal means?

စွမ်းဆောင်ရည်အကဲဖြတ်မှုက ဘာကိုဆိုလိုတာလဲ။

In my view, performance appraisal means a formal system of review and evaluation of individual or team task performance.

ကျွန်တော့်အမြင်ပြောရရင် စွမ်းဆောင်ရည်အကဲဖြတ်မှုဆိုတာ တစ်ဦးချင်း သို့မဟုတ် အဖွဲ့လိုက်လုပ်ငန်း တာဝန်စွမ်းဆောင်မှုကို သုံးသပ်ခြင်းနဲ့ အကဲဖြတ်ခြင်းရဲ့ ပုံစံတကျ တရားဝင်လုပ်ဆောင်တဲ့ စနစ်တစ်ခု ဖြစ်ပါတယ်။

(8) What are HR manager's responsibilities?

HR မန်နေဂျာရဲ့ တာဝန်ဝတ္တရားတွေက ဘာလဲ။

HR manager is responsible for coordinating the mana- gement of human resources to help the organization achieve its goals. So, he needs to perform HR functions. He also needs to work with other managers regarding MR matters. He is also responsible for dealing with many problems related to HR.

HR မန်နေဂျာဟာ အဖွဲ့အစည်းရဲ့ရည်မှန်းချက်တွေ ရရှိအောင်မြင်ဖို့၊ ကူညီဖို့ လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုကို ပေါင်းစည်းဆောင်ရွက်ရေးအတွက် တာဝန်ရှိပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် သူ့အနေနဲ့ HR လုပ်ငန်းဖန်ရှင်တွေဆောင်ရွက်ဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ HR ကိစ္စရပ်တွေနဲ့ပတ်သက်လို့ အခြားမန်နေဂျာတွေနဲ့ အလုပ်လုပ်ဖို့လည်း လိုအပ်ပါတယ်။ HR နဲ့ပတ်သက်ဆက်နွယ်တဲ့ ပြဿနာများစွာကို ဖြေရှင်းဖို့ အတွက်လည်း တာဝန်ယူရပါတယ်။

(9) Can you tell the external environment factors that effect HR Management?

လူ့စွမ်းအားရင်းမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုကို သက်ရောက်စေတဲ့ ပြင်ပပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အချက်တွေကို ပြောပြနိုင်ပါသလား။

mgyoe.com

mgyoe.com

Yes, I can. External factors consist of labour force, legal considerations, society, shareholders, unions, competition, customers, technology and the economy.

ဟုတ်ကဲ့။ ပြောပြနိုင်ပါတယ်။ ပြင်ပအချက်အလက်တွေမှာ လုပ်သားအင်အား၊ ဥပဒေဆိုင်ရာ စဉ်းစားဖွယ်ရာများ၊ လူ့အဖွဲ့အစည်း၊ ရှယ်ယာပိုင်ရှင်များ၊ ယူနီယံများ၊ ယှဉ်ပြိုင်မှု၊ ဖောက်သည်များ၊ နည်းပညာနဲ့ စီးပွားရေးတို့ ပါဝင်ပါတယ်။

(10) Human Capital Management (HCM) became popular now. How do you understand HCM?
လူ့စွမ်းအားအရင်းအနှီး စီမံခန့်ခွဲမှု (HCM) က ယခုအခါ ပေါ်ပြူလာဖြစ်လာပါတယ်။ HCM ကို မင်းဘယ်လိုနားလည်သလဲ။

As far as I know, Human Capital Management is the task of measuring the cause and effect relationship of various programs and policies of the firm.

ကျွန်တော်သိသလောက် ပြောရရင် လူ့စွမ်းအား အရင်းအနှီး စီမံခန့်ခွဲမှုဟာ အဖွဲ့အစည်းရဲ့အမျိုးမျိုးသော ပရိုဂရမ်တွေနဲ့ ပေါ်လစီတွေအကြောင်းနဲ့ အကျိုးဆက်သွယ်မှုကို တိုင်းတာခြင်းရဲ့လုပ်ငန်းတာဝန်ဖြစ်ပါတယ်။

(11) These days, HR became a strategic partner. Do you agree it?
သည်နေ့ခေတ်မှာ HR ဟာ မဟာဗျူဟာမြောက် ပါတနာဖြစ်လာခဲ့တယ်။ အဲဒါကို မင်းသဘောတူရဲ့လား။

Yes, I do. At present, HR is recognized as strategic partner to achieve corporate objectives. HR plays a vital role to support the organizational mission.

ဟုတ်ကဲ့။ ကျွန်တော် သဘောတူပါတယ်။ လက်ရှိကာလမှာ HR ကို ကော်ပိုရိတ်ရည်မှန်းချက်တွေ ရရှိအောင်မြင်ဖို့ မဟာဗျူဟာ

mgyoe.com

mgyoe.com

မြော်ကိ ပါတနာအနေနဲ့ အသိအမှတ်ပြုခြင်း ခံရပါတယ်။ HR ဟာ အဖွဲ့အစည်းရဲ့ မစ်ရှင်ကို ထောက်ခံဖို့ အရေးပါတဲ့ အခန်းကဏ္ဍမှာ ပါဝင်ပါတယ်။

❒

mgyoe.com

mgyoe.com

အလုပ်အင်တာဗျူး အမေးအဖြေများ (၂၀)
Job Interview Q + A

Customer Service

ဖောက်သည်ဝန်ဆောင်မှု

(1) What skills did you learn about customer service?
ဖောက်သည်ဝန်ဆောင်မှုနဲ့ပတ်သက်လို့ မင်း ဘယ်လိုကျွမ်းကျင်မှုတွေ လေ့လာခဲ့သလဲ။

First of all, I learned people skills: how to listen, how to answer questions and how to deal with difficult customers. With regard to technical skills, I learned a lot about banking, how to search for information regarding customers and interest rates. I learned how to face problems and how to solve problems.

ပထမအချက်အနေနဲ့ ကျွန်တော်ဟာ လူနဲ့ပတ်သက်တဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုတွေကို လေ့လာခဲ့ပါတယ်။ ဘယ်လိုနားထောင်ရမလဲ။ မေးခွန်းတွေ ဘယ်လိုဖြေရမလဲနဲ့ ပြောဆိုရခက်ခဲတဲ့ ဖောက်သည်တွေကို ဘယ်လိုဆက်ဆံမလဲဆိုတာ လေ့လာခဲ့ပါတယ်။ နည်းပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုနဲ့ယှဉ်ပြီး ကျွန်တော်ဟာ ဘဏ်အကြောင်း

mgyoe.com

mgyoe.com

အများကြီး လေ့လာခဲ့ပါတယ်။ ဖောက်သည်တွေနဲ့ပတ်သက်လို့ သတင်းအချက်အလက်တွေနဲ့ အတိုးနှုန်းတွေကို ဘယ်လိုရှာဖွေရမလဲ ဆိုတာ လေ့လာခဲ့ပါတယ်။ ပြဿနာတွေကို ဘယ်လိုရင်ဆိုင်ရမလဲ ဆိုတာနဲ့ပြဿနာတွေ ဘယ်လိုဖြေရှင်းရမလဲဆိုတာ လေ့လာခဲ့ပါတယ်။

(2) What experiences have you had that demonstrate your skills in managing difficult customers?

ပြောဆိုရခက်ခဲတဲ့ ဖောက်သည်တွေကို စီမံခန့်ခွဲရာမှာ သင့်ကျွမ်းကျင်မှုတွေကို ဖော်ပြတဲ့ ဘယ်လိုအတွေ့အကြုံတွေ သင့်မှာရှိသလဲ။

In this situation, I will try a way to stay calm with difficult clients. I need people skills. So, I learned how important it is to listen carefully. Then I tried to understand the cause of his point.

သည်အခြေအနေမှာ ကျွန်တော်ဟာ ပြောဆိုရခက်ခဲတဲ့ ဖောက်သည်တွေနဲ့ အေးအေးဆေးဆေးဖြစ်ဖို့ နည်းလမ်းတစ်ခုကို ကြိုးစားပါ့မယ်။ လူနဲ့ပတ်သက်တဲ့ကျွမ်းကျင်မှုတွေ ကျွန်တော် လိုအပ်ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ဂရုစိုက်နားထောင်ဖို့ ဘယ်လောက် အရေးပါသလဲဆိုတာ ကျွန်တော် လေ့လာခဲ့ပါတယ်။ အဲဒီနောက် သူ့ဆိုလိုချက်နဲ့ အကြောင်းရင်းကို နားလည်ဖို့ ကြိုးစားခဲ့ပါတယ်။

(3) How did you deal with angry customers? Suppose a customer is screaming at you. How would you handle the situation?

စိတ်ဆိုးနေတဲ့ ဖောက်သည်တွေကို မင်း ဘယ်လိုဖြေရှင်းခဲ့သလဲ။ ဆိုပါတော့ ဖောက်သည်တစ်ဦးက မင်းကို အော်ဟစ်ပြောဆိုနေရင် အဲဒီအခြေအနေကို မင်း ဘယ်လိုကိုင်တွယ်မလဲ။

I have seen angry customer's in my previous job. When dealing with customers, the most effective strate-

mgyoe.com

mgyoe.com

gies has always had the patient to give appropriate assistance to the customers, be polite but firm. If I do my best, then I would take the next step. I would report to my supervisor. Then, I would give the answer of the problem to the customer.

ကျွန်တော့်အရင်အလုပ်မှာ စိတ်ဆိုးနေတဲ့ ဖောက်သည်တွေကို တွေ့မြင်ခဲ့ပါတယ်။ ဖောက်သည်တွေနဲ့ ရင်ဆိုင်ရတဲ့အခါ ထိရောက်အကျိုးရှိတဲ့ မဟာဗျူဟာတွေထဲမှာ ဖောက်သည်ကို သင့်တော်တဲ့ အထောက်အကူပြုမှုပေးတဲ့ စိတ်ရှည်မှုရှိခဲ့ပါတယ်။ ယဉ်ကျေးရပါမယ်။ ဒါပေမဲ့ ခိုင်မာစွာ ပြောဆိုရပါမယ်။ ကျွန်တော်သာ အကောင်းဆုံး ပြုလုပ်ရင် နောက်တစ်ဆင့် ကျွန်တော် ပြုလုပ်ရပါမယ်။ ကျွန်တော့် ကြီးကြပ်သူကို အစီရင်ခံပါလိမ့်မယ်။ အဲဒီနောက် ကျွန်တော်ဟာ ဖောက်သည်အတွက် ပြဿနာရဲ့အဖြေပေးရပါလိမ့်မယ်။

(4) Is the customer always right?

ဖောက်သည်က အမြဲတမ်း မှန်တယ်ဆိုတာ ဟုတ်ရဲ့လား။

I think customer may not always be right. But we need to give the best service to the customer's request. Because, first, I work for a company where we need them to have a business. Second, I am facing a human being, and maintaining professional behavior to serve the customer is a must. I learned that nothing is more useful than to serve the customer with professional for a difficult client.

ဖောက်သည်တွေက အမြဲတမ်း မမှန်နိုင်ဘူးလို့ ကျွန်တော်ထင်ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ဖောက်သည်ရဲ့တောင်းဆိုမှုအတွက် ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ အကောင်းဆုံး ဝန်ဆောင်မှုပေးဖို့ လိုအပ်ပါတယ်။ ဘာကြောင့်လဲဆိုတော့ ပထမအချက်အနေနဲ့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုရရှိဖို့ သူတို့ကို

mgyoe.com

mgyoe.com

ကျွန်တော်တို့လိုအပ်တဲ့ ကုမ္ပဏီတစ်ခုအတွက် ကျွန်တော် အလုပ်လုပ်ရပါတယ်။ ဒုတိယအချက်ကတော့ ကျွန်တော်ဟာ လူသားတစ်ဦးနဲ့ ရင်ဆိုင်နေရပြီး ဖောက်သည်ကို ဝန်ဆောင်မှုပေးရမယ်ဆိုတဲ့ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ အပြုအမူကို ထိန်းသိမ်းနေရပါတယ်။ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ သဘောထားအမြင်နဲ့ ဖောက်သည်ကို ဝန်ဆောင်မှုပြုတာထက် ပိုမိုအသုံးဝင်တဲ့အရာ မရှိဘူးဆိုတာ ကျွန်တော် လေ့လာသိရှိခဲ့ပါတယ်။ ခက်ခဲတဲ့ ဖောက်သည်တစ်ဦးအတွက် ကုမ္ပဏီရဲ့မူဝါဒကို ကျွန်တော် အသုံးချရပါလိမ့်မယ်။

(5) If you were customer service executive, what skills would you need?

သင်သာ ဖောက်သည်ဝန်ဆောင်မှု အလုပ်အမှုဆောင်ဖြစ်ခဲ့ရင် ဘယ်လိုကျွမ်းကျင်မှုတွေ သင်လိုအပ်မလဲ။

Generally, I need people skills such as speaking, listening and telephone skills. But skill requirements may very by company, product and service. I also need soft skills such as basic computer knowledge and internet, and pro- blem solving skills and technical skills.

ယေဘုယျအားဖြင့် ကျွန်တော့်အနေနဲ့ ပြောဆိုခြင်း၊ နားထောင်ခြင်းနဲ့ တယ်လီဖုန်းကျွမ်းကျင်မှုတွေစတဲ့ လူတွေနဲ့ပတ်သက်တဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုတွေ လိုအပ်ပါတယ်။ ဒါပေမဲ့ ကျွမ်းကျင်မှု လိုအပ်ချက်တွေဟာ ကုမ္ပဏီ၊ ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းနဲ့ ဝန်ဆောင်မှုအပေါ်မှာ ပြောင်းလဲနိုင်ပါတယ်။ ကျွန်တော်ဟာ အခြေခံ ကွန်ပျူတာအသိပညာနဲ့ အင်တာနက်စတဲ့ soft skills တွေနဲ့ ပြဿနာဖြေရှင်းမှုဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုတွေ၊ နည်းပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုတွေ လိုအပ်ပါတယ်။

(6) When customers don'ts believe what you tell them, What will you do?

သင် သူတို့ကို ပြောတာကို ဖောက်သည်တွေက မယုံကြည်တဲ့အခါ သင် ဘာလုပ်မလဲ။

mgyoe.com