

近3年教職員人數與變動趨勢圖

在教育部總量管制的政策下，調整學生結構，持續延聘師資，並鼓勵教師升等、進修，提升本校「質」的發展，成效至為顯著。本校以優渥的待遇、獎勵及彈性的薪資標準，自國內外遴聘講座、客座教授及極具潛力之優秀的年輕學者，加速提升本校教師陣容，強化教學與研發能量。目前講座教授、特約講座及特聘教授人數為 161 位。並鼓勵教師升等、進修，強化教學及研究質量的提升，有效提升教學與研究品質。

遴聘國際知名學者、教授，以提升教學研究的質量，並使師資與課程更加多元化。在教師升等方面，89 學年度起經教育部授權自審後，102 學年度本校修訂教師升等實施辦法，採行多元升等制度。本校 112 至 114 學年度專兼任教師統計如表 1，114 學年度全校專任教師助理教授以上比例為 93.14%；本校另聘有兼任教師，多數為具有業界實務經驗之教師，除加強產學實務與交流外，亦提供學生結合理論與實務之機會。

表1. 112-114 學年度專兼任教師統計表

學年度	專任教師						專任教師 具博士學位	兼任教師
	教授	副教授	助理教授	講師	其他 (含教官)	合計		
112	221	219	180	12	20	652	599	665
113	217	207	184	12	31	651	589	683
114	219	212	180	11	34	656	593	681

資料來源：1.教師人數係依據「大學院校校務資料庫」教 1：專兼任教師明細表、教 1-1：專兼任教師統計表-以聘書職級統計（10 月份提報教育部高等教育司之統計資料）。

2.專任教師包含一般教師、專案教學人員、專業技術人員、軍訓教官，本表分類為依據教育部大學院校校務資料庫「聘書職級」。

對於教職員工規劃適切之教育訓練課程以提升行政品質，並持續檢視並思考行政人員的角色及需求，積極調整人員結構以調適及因應校務行政需求，以順利達成校務發展之願景。目前本校職員工為 425 位，其中男性 136 位，女性 289 位。112 至 114 學年度本校職員工結構概況請參閱表 2。本校 114 學年度主管人數為 111 位，其中男性為 85 位，女性為 26 位。依「逢甲大學職員職務調整作業要點」辦理職員輪調作業，職務調整人員於異動生效後，應即辦妥業務移交並前往新單位報到，如因特殊業務需求者，得隨時簽請校長核定後發布人令並辦理調任。近三個學年度教職員變動趨勢請參閱圖 1。

表2. 112-114 學年度職員結構概況

學年度	職員	警衛、保全人員	技工及工友	合計
112	410	4	11	425
113	416	4	9	429
114	412	4	9	425

資料來源：「大學院校校務資料庫」職 1.職技人員表（10 月份提報教育部高等教育司之統計資料）。

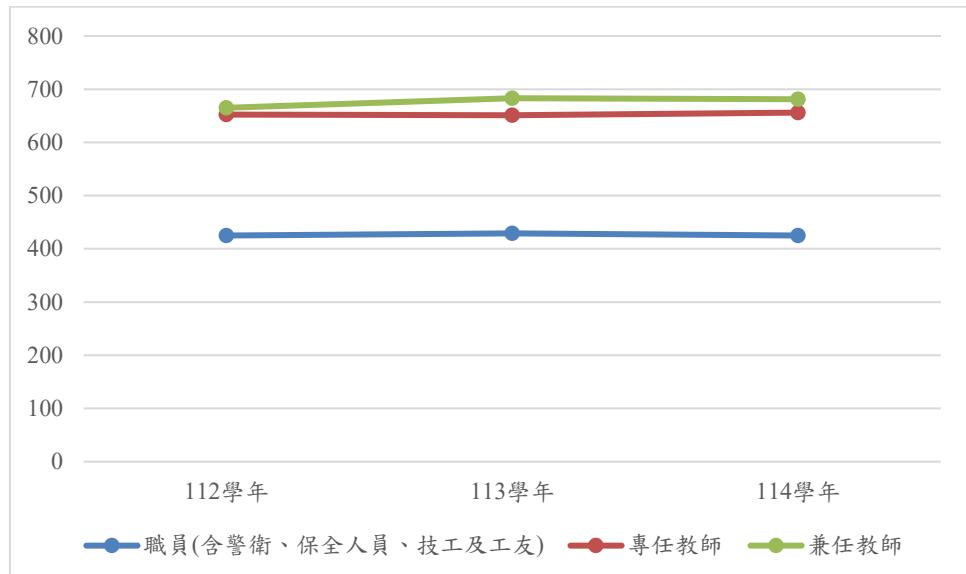


圖1. 112-114 學年度教職員變動趨勢圖